

2024

DaeJeon Metropolitan City

2024년도('23년실적) 대전광역시 출연기관 및 출연기관장

경영(성과)평가 결과보고서

2024. 9.



제 출 문

본 보고서를 귀 기관으로부터 의뢰 받은 「2024년도(2023년 실적) 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 용역」의 최종보고서로 제출합니다.

2024. 9.

- (재)한국경제조사연구원 -

목 차

제 1 장 과업의 개요	1
1. 과업의 배경 및 목적	3
2. 경영평가 근거	3
3. 평가 대상 및 기간	4
4. 평가 기본방향	5
5. 평가추진 체계	6
6. 평가수행 기간	7
7. 평가 방식	7
제 2 장 평가대상기관 일반 현황 및 추진 사업	15
1-1. 대전세종연구원 일반 현황	17
1-2. 대전세종연구원 주요 추진사업	18
2-1. 대전일자리경제진흥원 일반 현황	20
2-2. 대전일자리경제진흥원 주요 추진사업	21
3-1. 대전신용보증재단 일반 현황	23
3-2. 대전신용보증재단 주요 추진사업	24
4-1. 대전과학산업진흥원 일반 현황	27
4-2. 대전과학산업진흥원 주요 추진사업	28
5-1. 대전정보문화산업진흥원 일반 현황	30

5-2. 대전정보문화산업진흥원 주요 추진사업	31
6-1. 대전디자인진흥원 일반 현황	34
6-2. 대전디자인진흥원 주요 추진사업	35
7-1. 대전문화재단 일반 현황	37
7-2. 대전문화재단 주요 추진사업	38
8-1. 대전고암미술문화재단 일반 현황	40
8-2. 대전고암미술문화재단 주요 추진사업	41
9-1. 한국효문화진흥원 일반 현황	42
9-2. 한국효문화진흥원 주요 추진사업	43
10-1. 대전평생교육진흥원 일반 현황	44
10-2. 대전평생교육진흥원 주요 추진사업	45
11-1. 대전광역시사회서비스원 일반 현황	46
11-2. 대전광역시사회서비스원 주요 추진사업	47
12-1. 대전테크노파크 일반 현황	49
12-2. 대전테크노파크 주요 추진사업	50
제 3 장 출연기관 경영평가 평가결과	57
제 1 절 2024년 대전광역시 출연기관 경영평가 결과 종합	59
1. 2024년도 기관 경영평가 결과 종합	59
2. 2024년도 기관장 성과평가 결과 종합	60
3. 기관 운영상의 종합적 고려 사항	61

제 2 절	대전과학산업진흥원 기관 경영평가	63
I.	기관 경영평가 종합결과	63
II.	경영평가 평가결과 요약	65
III.	경영관리 부문 평가결과	71
IV.	경영성과 부문 평가결과	125
제 3 절	대전과학산업진흥원 기관장 이행실적 평가	138
I.	평가대상 기관장 개요	138
II.	평가대상기간 기관장 주요 경영성과	139
III.	기관장 성과평가 종합결과	141
IV.	기관장 성과평가 평가부문별 평가결과	142

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가

제 1 장 과업의 개요

1. 과업의 배경 및 목적

- 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 시행에 따라 대전광역시 출연기관의 경영효율성 증대와 책임경영 체계를 구축하기 위하여 객관적이고 타당한 평가의 필요성이 제기되고, 경영평가 결과에 따라 제기된 문제점을 개선 보완하고자 2024년도 대전광역시 출연기관 경영평가를 실시함.
- 기관의 경영성과를 측정하기 위하여 공통지표를 설정하고, 각 기관의 사업 특성을 반영한 고유지표(개별지표)를 개선하여 이를 객관적이고 공정하게 평가함으로써 향후 기관의 역량제고 및 책임경영체계 확립을 도모하는데 본 과업의 목적이 있음.

2. 경영평가 근거

- 행정안전부 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제1조, 제2조, 제11조, 제28조
- 행정안전부 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 시행령」 제19조, 제20조
- 대전광역시 「출자·출연기관의 운영에 관한 조례」 제8조

8조 (경영실적 평가 등)

- ① 시장은 출자·출연 기관에 대한 경영실적 평가·진단의 기본방향, 방법 및 결과 활용 등을 포함한 경영실적 평가·진단계획을 수립하여야 한다.
- ② 제1항에 따라 수립한 경영실적 평가계획서는 매년 12월 31일까지, 경영진단계획서는 경영진단 대상기관으로 선정된 후 1개월 이내에 대상기관에 통보하여야 한다.
- ③ 경영실적 평가계획서에는 출자·출연기관의 경영목표 달성도, 경영성과, 업무의 능률성, 공익성 및 고객서비스, 기관장의 성과계약 이행실적 평가, 기관의 역량 등에 관한 평가계획이 포함되어야 한다.
- ④ 시장은 법 제28조에 따른 경영실적 평가를 위하여 필요한 경우 출자·출연기관의 소속직원의 의견진술을 청취하거나 현지조사를 실시할 수 있다.
- ⑤ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 시행령」 제20조 제2항 제2호에서 “경영실적 평가와 관련하여 조례에서 정하는 사항”이란 다음

- 각 호를 말한다.
1. 전년도 예산서
 2. 전년도 사업운영계획서
 3. 회계감사 보고서(회계감사를 실시하지 않는 기관은 제외한다)
 4. 재무제표와 그 부속서류

3. 평가 대상 및 기간

- 대전광역시 기관 경영평가 : 총 10개 기관(출연 10개 기관)
 - 대전세종연구원, 대전일자리경제진흥원, 대전신용보증재단, 대전과학산업진흥원, 대전정보문화산업진흥원, 대전디자인진흥원, 대전문화재단, 대전고암미술문화재단, 한국효문화진흥원, 대전평생교육진흥원
- 대전광역시 기관장 성과평가 : 총 12개 기관(출연 12개 기관장)
 - 대전세종연구원, 대전일자리경제진흥원, 대전신용보증재단, 대전과학산업진흥원, 대전테크노파크, 대전정보문화산업진흥원, 대전디자인진흥원, 대전문화재단, 대전고암미술문화재단, 대전광역시사회서비스원, 한국효문화진흥원, 대전평생교육진흥원

연번	기관명	기관유형	기관현황 ('24.5.31 기준)		
			설립년도	대표자	임기
1	대전세종연구원	출연기관	'01.03.08.	김영진	'22.12.12.~ '25.12.11.
2	대전일자리경제진흥원	출연기관	'95.07.11.	백운교	'22.10.05.~ '24.10.04.
3	대전신용보증재단	출연기관	'97.04.01.	정상봉	'21.09.13.~ '24.09.12.
4	대전과학산업진흥원	출연기관	'07.08.21.	공석 (본부장 대행)	-
5	대전테크노파크	출연기관	'02.12.26.	김우연	'23.04.11.~ '25.04.10.
6	대전정보문화산업진흥원	출연기관	'07.08.21.	이은학	'23.09.04.~ '25.09.03.

7	대전디자인진흥원	출연기관	'19.09.23.	권득용	'23.04.18.~ '25.04.17.
8	대전문화재단	출연기관	'09.09.24.	백춘희	'23.05.01.~ '25.04.30.
9	대전고암미술문화재단	출연기관	'12.01.26.	이갑재	'23.05.09.~ '25.05.08.
10	대전광역시사회서비스원	출연기관	'20.11.30.	김인식	'22.11.16.~ '25.11.15.
11	한국효문화진흥원	출연기관	'17.03.22.	김기황	'23.01.13.~ '25.01.12.
12	대전평생교육진흥원	출연기관	'11.06.13.	최선희	'22.12.28~ '25.12.27.

○ 평가대상 기간

- 2023년 1월 1일 부터 12월 31일까지의 경영실적 전반

4. 평가 기본방향

○ 성과 중심의 평가를 통한 기관의 경쟁력 증대

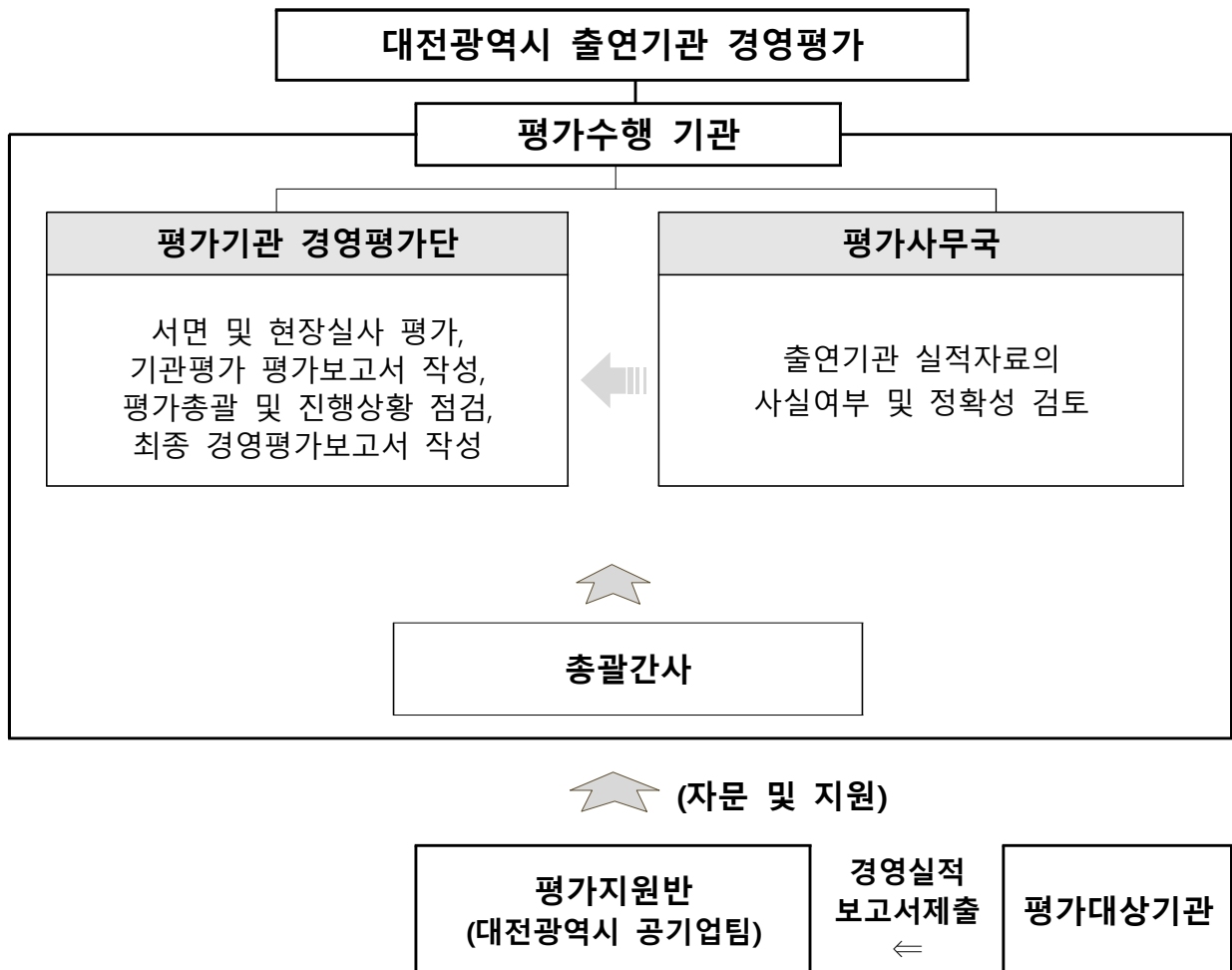
- 경영목표 달성도, 운영의 효율성 등 기관 설립목적과 역할의 수행성과를 객관적으로 평가
- 기관 특성을 반영한 맞춤형 평가지표 개발·보완

○ 재정건전성 분야 평가 강화

- 자체수입률, 일반관리비충당율, 복리후생비·업무추진비 집행 및 공개, 조달계약 실적, 인건비인상률 준수, 경영평가 성과급 지급 등의 기관 노력도를 평가

5. 평가추진 체계

- 경영평가단
 - 경영평가단 : 서면 및 현장실사 평가, 기관별 평가보고서 작성, 평가총괄 및 진행 상황 점검, 경영평가보고서 작성 등
 - 평가사무국 : 피평가기관 실적자료의 정확성을 검토하여 결과를 경영평가단에 제시
- 대전광역시 평가지원반
 - 경영평가단 지원(예산담당관 공기업팀)



[그림 1-1] 평가추진 체계도

6. 평가수행 기간

- 2024년 6월 ~ 2024년 9월(4개월)

7. 평가 방식 : 3단계 평가

- 1단계 : 기관의 자체 경영실적보고서(공통영역 및 고유영역 경영성과)에 기초한 서면평가
- 2단계 : 피평가기관 서면평가 결과에 기초한 현장평가(경영평가단의 기관방문)를 통해 실적의 사실여부 및 실제 존재여부를 확인하고, 현장평가 요소에 대한 평가 실시
- 3단계 : 경영평가단 회의에서 기관별 서면 및 현장평가 결과의 종합적 검토 및 확인

(1) 평가의 주요 내용

□ 평가 방식

- 서면 평가
 - 평가대상 기관이 제출한 경영실적보고서를 기준으로 행정안전부의 경영평가 표준안을 참작하여 자체 평가지표를 통한 평가 실시
- 현장 확인 평가
 - 서면 평가의 미비점 보완을 위해 필요시 현장 확인점검 절차 병행
- 등급 평가 : 전체 평가지표별 주요 평가 내용을 편람에 근거하여 점수화한 후에 5개로 등급화 함
 - 등급화는 가 등급, 나 등급, 다 등급, 라 등급, 마 등급의 5개 등급으로 구분

평가점수	가	나	다	라	마
등 급	95점 이상	90점 이상	80점 이상	75점 이상	75점 미만

(2) 평가지표의 측정방법

□ 용어의 정리

○ 기본 용어의 정의

- 가중치 : 평가지표의 중요도를 반영하여 부여된 배점으로 평가지표가 만점으로 평가될 경우 받을 수 있는 최대 점수를 의미함.
- 평점 : 평가지표에 대한 평가점수를 100점 만점으로 표시한 점수로서 지표 정의서에 정의된 평가방법에 따라 산정함.
 - * 평가지표의 평점은 0점 미만이 되거나 100점을 초과할 수 없음.
 - * 둘 이상의 별도의 평점산식을 합산하여 산정하는 경우 각 산식의 평점은 0점 미만이 되거나 각 산식에 부여된 만점을 초과할 수 없음.
- 득점 : 평가지표의 가중치에 평점을 곱하여 산출된 평가점수로서 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 둘째자리까지 표시함.
- 최고목표 : 평가지표가 도달할 수 있는 가장 좋은 목표로서, 실적이 최고 목표 보다 좋거나 같을 경우 평점은 100점임.
- 최저목표 : 평가지표가 도달할 수 있는 가장 나쁜 목표로서, 실적이 최저 목표 보다 나쁘거나 같을 경우 평점은 0점임.

□ 정성지표 평가방법

- 정성지표의 세부평가내용 각 항목에 가중치가 부여되어 있는 경우, 각 항목에 대해서 개별적으로 절대평가의 방법을 적용하여 득점을 구한 후, 항목별 득점을 합산하여 평가지표의 총득점을 계산함.
- 그렇지 않은 경우 세부평가내용 각 항목에 대해서 개별적으로 평가하지 아니하고 세부평가내용 전체를 대상으로 절대평가를 적용함.

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
평 점	100점 ~ 90점	90점 미만 ~ 80점	80점 미만 ~ 70점	70점 미만 ~ 60점	60점 미만 ~ 50점	50점 미만 ~ 40점	40점 미만 ~ 30점	30점 미만 ~ 20점	20점 미만 ~ 0점

□ 정량지표 평가방법

- 과거실적, 추세 등을 고려하여 기준 목표에 따른 달성도를 평가하며, 원칙적으로 ① 목표대실적, ② 목표부여, ③ 단계별평가 방법 중 지표성격에 가장 부합된다고 판단되는 하나의 방법을 선택함.
- 평가가 불가능한 지표 및 분할 평가지표 중 평가가 불가능한 부분에 대해서는 이를 평가에서 제외하고 총점환산방식을 적용함(단, 지표정의서에 별도의 평점부여방식이 명시된 경우에는 그 방식에 따름).
 - 총점환산방식은 총점환산방식을 적용해야 하는 모든 평가지표(세부평가 내용 포함)를 제외한 나머지 지표의 평균평점을 해당지표의 평점으로 부여하는 것을 의미함.
 - 세부평가내용 각 항목에 가중치가 부여되어 있는 경우, 각 항목을 개별 적으로 평가하여 득점을 구한 후 항목별 득점을 합산하여 평가지표의 총득점을 계산함.

① 목표부여

○ 평가 방법

- 목표부여 지표의 평가방법은 기준치(3개년 실적 중 최고실적)에 일정 수준(지표특성)을 고려한 최고목표와 최저목표에 따라 득점구간을 설정하여 측정함.

$$\text{목표달성도}(Y) = \frac{\text{실적} - \text{최저목표}}{\text{최고목표} - \text{최저목표}}$$

- 목표부여 방법은 최고목표와 최저목표를 정의하는 방법에 따라 일반적인 목표부여 방법(기준치에 일정 비율을 곱하여 계산하는 방법)
- 단, 동일한 회계기준에 의한 3개년 실적치가 없는 경우 2개년 실적치를 반영하며, 2개년 실적치를 기준으로 반영할 경우 2년치 실적 평균 또는 전년도 실적 중 높은 수치를 기준치로 반영함.
- 목표부여 방법에서는 지표의 특성에 따라 상향목표의 경우, 최고목표는 기준치 x110%, 최저목표는 기준치x50%로 계산하고, 하향목표의 경우 최고목표는 기준치 90%, 최저목표는 기준치 150%로 계산함. 다만, 지표별 특성을 고려하여

가중치를 재산정함.

- 지표별 특성은 투입지표(input 지표) 및 과정지표(process 지표), 산출지표(output 지표), 성과지표(outcome 지표)로 구분하고, 목표산정을 위한 기준치에 지표특성별 계수를 부여하여 최고목표/최저목표를 산출함.
- * 투입지표(input) : 업무량 지표로서 실제 수행한 업무의 단순한 양적인 부분을 측정하는 지표를 의미함. 업무 추진건수, 협의회 개최 건수, 연구수행 건수, 사업지원 건수, 프로그램 운영횟수 등
- * 과정지표(process) : 업무 추진 과정을 측정하기 위한 지표이며, 네트워크형성 건수, 국내·외 산·학·연 협동연구 추진 실적, 주요 연구결과 홍보기획 강화를 통한 언론보도 실적 등
- * 산출지표(output) : 산출량 지표로서 업무수행의 결과로 나타나는 직접적인 산출물의 양을 측정하는 지표를 의미함. 수강인원 수, 참여기관 수, 교육이수율, 티켓판매 실적 등
- * 성과지표(outcome) : 업무수행의 목적이자 궁극적 효과로 나타나는 결과지향적 성과를 측정하는 지표를 의미함. 지원기관의 매출액, 연구의 정책 활용률 등

② 목표대실적

○ 목표달성도 계산

- 목표대실적 지표의 평가는 목표대실적의 비율인 목표달성도로 평가함. 목표는 물량, 공정률, 비율 등으로 구체적으로 제시하되, 별도의 평가방법이 제시되지 아니한 경우에는 목표달성도를 다음과 같이 계산함.

목표달성도(Y) = 실적/목표

- 정량지표를 목표대실적평가 방식으로 적용하는 경우는 지표의 실적치가 5년 미만이고, 목표부여 방법을 활용할 수 없는 특수한 경우에 채택(예를 들어, 신규지표의 경우 기준치를 설정할 수 없는 관계로 별도의 목표치를 설정하여 활용)함. 다만, 목표대실적 방법은 불가피한 경우에 한해 적용하되, 동 평가방법을 활용하는 합리적인 이유를 제시할 필요가 있음.

- 목표대실적 방식을 사용하는 경우는 시정 예산과 연계되거나, 실적치를 100% 달성하여 더 이상 목표증가율을 설정할 수 없는 경우, 외부환경의 변화에 성과 변동성이 크게 발생할 수 있을 경우 목표대실적으로 평가함으로써 목표설정의 오차율 최소화 도모(구간평가 방식 적용)
- 관련 지표정의서에서 목표대실적 평가방식을 명기하여, 해당 출연기관이 제시한 목표를 근거(편람에 목표수치 제시)로 다음과 같이 목표달성도를 계산함.

○ 평점 계산

- 목표달성도가 높을수록 경영성적이 좋은 상향지표와 낮을수록 경영성적이 좋은 하향지표로 구분함

상향지표	평점 = 목표달성도(Y) * 100점
하향지표	평점 = (1/목표달성도(Y)) * 100점

* 평점의 상·하한치는 각각 100점을 초과하거나 0점에 미달하지 않음

○ 목표 변경

- 정부정책의 변경 등 불가피한 사정으로 경영목표를 변경한 경우 변경 목표를 중심으로 평가하되, 경영평가단으로부터 타당성을 인정받아야 함.

○ 목표 사정

- 목표는 예산(1차 추경시는 본예산, 2차 이상 추경시는 1차 추경을 기준으로 하되, 추경예산 편성일을 기준으로 안분한 평균예산 적용 가능), 별도자료에 의하거나 자체적으로 설정하여 기관에 통보한 것 중 지표성격을 고려하여 인정함.
- 그러나 이는 사업수익목표달성도와 같이 목표가 비율이 아닌 수치로 표현되는 경우에 국한하며, 단위사업의 종결 등으로 인한 경우는 제외함.

○ 극단치 처리

- 상향지표의 목표가 음수(-)인 경우에는 하향지표의 평가방법에 따름.
- 실적이 목표보다 양호한 경우 평점은 100점임.

③ 단계별 평가

○ 적용대상 지표(지표정의서에 명시)

- 평가내용을 수치화·객관화하여 정량지표와 같이 점수를 명확히 산정할 수 있는 경우
- '공공기관 정책 준수' 등과 같이 그 시행여부를 기준으로 점수를 명확히 부여할 수 있는 경우

○ 평가점수의 부여

- 지표별로 발생 가능한 실적에 따라 단계를 구분하여 각 단계별로 평가 점수를 부여
- 단계의 구분과 단계별 평가점수에 관한 구체적인 내용은 지표정의서에 의함

□ 평가 착안사항

○ 평가 착안사항의 정의

- 평가착안사항은 출연기관 평가를 위한 평가지표의 목적을 효과적으로 달성하기 위해 수행해야 하는 활동을 범주화하고, 해당 활동에 대한 평가의 관점과 기준을 제시하고 있음.
- 평가 착안사항을 활용한 경영평가 수행과정에서 확인 또는 반영해야 할 자료 목록과 평가 시 고려사항을 제시하고 있으며, 평가착안사항과 관련하여 평가를 받는 출연기관이 제시하여야 할 경영실적관련 정보와 통계자료에 관한 내용을 제시함.

○ 정성지표의 평가관점

○ 정성지표의 평가관점

- 정성지표는 각 지표별 세부평가내용 전체를 대상으로 전반적인 운영실적과 전년대비 개선도를 고려하여 9등급으로 평가함.

* 정성지표의 세부평가내용에 근거하여 PDCA 관점에서 전반적인 운영실적과 전년대비 개선도를 고려하여 평가하는 것을 원칙으로 함

- * 따라서 출연기관은 경영실적보고서 작성 시 세부평가내용별로 전반적인 운영실적과 전년대비 개선도를 확인할 수 있도록 경영실적을 기술하여야 함
- 경영평가위원회는 세부평가내용별 착안사항 및 평가관점을 종합적으로 고려하여 평가지표별 평가등급을 부여함.

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

1-1. 대전세종연구원 일반 현황

구 분		2022년				2023년			
인원현황	정 원 (명)	72				72			
	현 원 (명)	67				68			
	직급별								
	구 분	원장	1			1			1
		부원장	1			1			1
		실처장	7			5			5
		연구인력(실장제외)	31			35			35
		관리직(2~6급)	10			11			11
		공무직	17			15			15
조직현황	대표	김영진				지자체 지분율	58.4%		
	조직	4실 1처 4팀							
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023	
	37,867,013,427	11,635,296,774	12,383,754,764	13,847,961,889	23,462,310,000	6,919,900,000	8,125,935,000	8,416,475,000	60.8%
재무현황 (‘23년 결산)	자산		자본		부채				
	14,494,168,608		13,974,572,988		519,595,620				
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익		영업외이익		당기순이익				
	△782,028,735		297,084,657		△486,714,047				
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 법률 (지방자치단체출연연구원의 설립 및 운영에 관한 법률) - 조례 (대전광역시 대전세종연구원 운영 조례, 세종특별자치시 대전세종연구원 지원에 관한 조례) 								
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2001. 03 대전발전연구원 개원 - 2006. 06 대전경제교육센터(현 대전세종지역경제교육센터) 설립 - 2011. 03 대전여성가족정책센터 설립 - 2015. 06 대전도시재생지원센터 설립 - 2016. 10 대전세종연구원으로 기관명칭 변경 - 2017. 12 도시정보센터 설립 - 2020. 07 세종특별자치시 국가균형발전지원센터 개소 - 2021. 03 대전세종지역학연구센터 개설 - 2021. 04 연구원 청사 이전(선화동 옛 충남도의회 → 문지동) - 2022. 09 세종시 탄소중립지원센터 설치 - 2022. 10 대전시 탄소중립지원센터 설치 								

1-2. 대전세종연구원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			8,390,202천원
1	지역 정책연구 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전시, 세종시 중장기 발전 연구 ▶ 시 요청 현안 정책연구사업, 자체 연구개발 사업 ▶ 23년 130건 수행<전략과제(10건), 정책과제(76건), 현안과제(22건), 기본과제(22건)> 	1,410,400천원
2	수탁용역 연구사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 외부 기관과의 수탁용역 계약을 통하여 수행하는 연구 사업 ▶ 23년 42건 수행 	1,654,000천원
3	보조금 연구사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 외부 기관과 협약 또는 보조금을 받아 수행하는 연구 사업 ▶ 23년 6건 수행 	344,016천원
4	연구구성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정책토론회, 워크숍, 국제세미나 등 정책개발행사 ▶ 논문집, 브로슈어, 연차보고서 발간 등 ▶ 연구자문위원회, 고객만족위원회 등 위원회 운영 ▶ 연구과제 선정, 심의, 평가 등 연구조성을 위한 기반사업 	308,560천원
5	도시정보센터 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 도시정보 인포그래픽, 지도로 보는 대전세종 발간 ▶ 행복지표, 대전형 지속가능성지표, 도시경쟁력지표 등 모니터링 ▶ 정책 현안 설문조사, 협력교류 행사 등 	120,869천원
6	여성가족정책 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전시 여성가족정책 연구 ▶ 통계로 보는 대전여성가족의 삶, 성주류화 실천 모니터링, 지역청년활동가 성평등 네트워크 활성화 조사 연구 ▶ 여성이 행복한 도시 대전, Brief 발간 등 	242,726천원
7	대전시 도시재생지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전시 도시재생을 위한 지원사업 추진 ▶ 도시재생 뉴딜사업, 원도심 활성화를 위한 제반 사업 ▶ 주차건물 관리, 지하상가 관리 대행사업 ▶ 도시재생대학, 시민기자단 및 서포터즈 운영 등 	2,133,742천원
8	세종시 국가균형발전지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 세종시 행정수도 및 미래전략수도 실현을 위한 국가균형발전 기반 구축 ▶ 행정중심복합도시로서의 역할 수행을 위한 정책개발, 조사 연구 및 교류협력 ▶ 충청권 민관정협의회 사무국 운영 등 	320,536천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

9	대전시 탄소중립지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 탄소중립기본법에 따른 지원센터 업무 수행 ▶ 탄소중립계획, 기후위기 적응대책 이행평가 등 연구사업 ▶ 위원회, 세미나 행사 등 	511,105천원
10	세종시 탄소중립지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 세종시 탄소중립 녹색성장 기본계획 수립 및 세종시 기후변화 대응계획 수립 지원 ▶ 탄소중립에 대한 주민들의 참여와 소통 증진 ▶ 탄소중립을 위한 연구, 교육, 세미나 등 	502,333천원
11	대전시 도시안전연구 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전시 도시안전 정책연구 및 시민 안전의견 조사 ▶ 안전매거진 제작 및 안전문화 시민교육 ▶ 안전취약분야 컨설팅, 세미나 등 	171,164천원
12	세종시 도시안전연구 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 세종시 도시안전 연구 및 손상감지 실태보고 ▶ 지역안전지수 컨설팅, 시민안전의식조사 ▶ 국제안전도시 연차보고, 안전매거진 발행, 안전예방 교육 등 	186,000천원
13	대전세종 지역학연구 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전세종의 지역 정체성 확립을 위한 연구 사업 ▶ 지역학 총서, 지역학 자원조사, 아카이브, 지역학 포럼 운영 등 	112,207천원
14	대전세종 성별영향평가분석 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 성별영향평가 및 성인지예산제도 컨설팅 지원 ▶ 성별영향평가 정책개선 이행점검 및 모범사례 발굴 ▶ 컨설턴트단 역량강화 교육, 포럼 등 운영 	114,544천원
15	대전세종 경제교육 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고교생, 청소년 등 학생대상 경제교육 ▶ 소년원, 다문화가정, 장애우 등 취약계층대상 경제교육 ▶ 경제동향 분석, 경제교육 강사 양성 교육 등 	258,000천원

2-1. 대전일자리경제진흥원 일반 현황

구 분		2022년			2023년				
인원현황	정 원 (명)	86			86				
	현 원 (명)	82			84				
	직급별								
	구 분	원장	1			1			
		본부장(1~2급)	4			4			
		팀장(3~4급)	12			12			
		책임(5급)	18			20			
		책임(6급)	18			18			
전문직 / 공무원	3 / 26			3 / 26					
조직현황	대표	백운교				지자체 지분율	77.37% (시비출연금)		
	조직	3본부 8팀 2센터							
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023	
	344,174, 076,484	132,975, 603,043	137,513, 047,984	73,685, 425,457	323,668, 563,189	127,313, 061,025	130,798, 173,660	65,557, 328,504	94.04%
재무현황 (‘23년 결산)	자산			자본			부채		
	91,450,144,967			25,421,180,236			66,028,964,731		
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익			영업외이익			당기순이익		
	-2,042,913,173			490,286,984			-1,552,626,189		
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 법률 (민법 제32조, 중소기업진흥에 관한 법률 시행령 제52조의31) - 조례 (대전일자리경제진흥원 조례) 								
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 1995. 06. 법인설립 허가(설립등기 '95. 7. 11.) - 1998. 10. 재단법인 대전광역시중소기업종합지원센터 창립 - 2000. 01. 대전우수상품판매장(TJ마트) 시청점 개장 - 2003. 11. 기업지원종합민원실 개소 - 2006. 01. 소상공인지원센터 수탁(북부, 남부센터) - 2008. 04. 대전지식재산센터 이관(대전테크노파크) - 2010. 05. 대전광역시 일자리지원센터 개소 - 2011. 08. 소상공인지원센터 중기청 이관 - 2012. 03. [명칭변경] 재단법인 대전경제통상진흥원 - 2020. 03. 대전지식산업센터 개관 - 2021. 04. [명칭변경] 재단법인 대전일자리경제진흥원 								

2-2. 대전일자리경제진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			43,691,975천원
1	대전일자리지원 센터 운영	▶ 일자리 상담 : 구인·구직 발굴, 취업 알선, 찾아가는 일자리 상담, 일자리 정보 제공 등 ▶ 취업 지원 : 취업 컨설팅 및 취업교육프로그램 운영, 유망 중소기업 홍보, AI 모의면접 운영 등	810,000천원
2	대전형 코업(co-op) 청년 뉴리더 양성사업	▶ 지역 대학 재학생 대상 기술 보유 기업, 중소기업 등의 직무 체험 및 현장경험 제공	2,000,000천원
3	컨택센터 청년 신규채용 지원사업	▶ 청년을 신규 채용하는 컨택기업에 인건비 지원 ▶ 참여 청년 기본교육, 심화교육 지원	883,020천원
4	우수기업 청년채용지원사업	▶ 유망중소기업, 좋은일터 선정 기업 중 분야별 인증서를 보유한 우수 중소기업의 청년 채용 시 인건비 지급 및 직무 관련 교육비 지원	640,800천원
5	청년인턴 지원사업	▶ 미취업 청년에 중소기업 인턴 경험 지원을 통한 취업능력개발 및 경력형성 기회 제공	836,345천원
6	청년도전지원사업	▶ 구직 단념 청년 대상 특화 프로그램 운영 및 참여 수당 지급, 취업지원서비스 연계 지원	934,000천원
7	청년내일희망카드	▶ 미취업 청년에게 교육비, 면접비 등 구직활동비 지원 ▶ 취업특강, 취업컨설팅, AI 모의면접 등 취업 연계프로그램 제공	3,520,000천원
8	대전 청년 미래두배통장	▶ 학자금대출, 주거비 마련으로 어려움을 겪는 청년들의 자산 형성 지원	3,080,400천원
9	대전 청년 월세지원사업	▶ 무주택 1인 가구 청년 및 청년부부에게 월세 지원	5,775,160천원
10	청년 주택임차보증금 이자지원사업	▶ 청년에게 주택임차보증금에 대한 대출이자 일부 지원	1,730,000천원
11	중장년지원센터 운영	▶ 중장년 세대의 생애 전환을 위한 사회참여 활동 전반 지원 - 교육, 상담, 사회공헌 일자리 및 커뮤니티 지원	575,000천원
12	영세 자영업자 인건비 지원	▶ 근로자를 신규 채용한 영세 자영업자에 인건비 지원	1,500,000천원
13	자영업닥터제 운영	▶ 경영 애로가 있는 소상공인에 맞춤형 컨설팅 제공 ▶ 환경개선이 필요한 업체에 시설개선자금 지원	2,000,000천원
14	소비촉진 활성화 사업	▶ 명절 및 정부 행사와 연계한 소비진작행사 추진 ▶ 지역업체 전용 온라인몰 할인이벤트 및 오프라인 이벤트 개최	1,846,250천원
15	에너지 위기극복 소상공인 긴급 지원	▶ 소상공인 전기·가스요금 부담 완화를 위한 지원금 지급	7,542,000천원

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

16	대전형 노사상생모델 좋은일터 조성사업	▶ 대전형 노사상생모델 “좋은일터” 개발 - 사업비 지급, 우수기업 인증서 수여 및 홍보	2,000,000천원
17	두드림 일자리사업	▶ 사회적경제기업에 신규고용 근로자 인건비 지원	850,000천원
18	혁신성장기업 기술사업화 종합지원사업	▶ 혁신기술 보유 중소기업에 국내외 특허 출원·등록 및 시제품 제작 등 기술사업화종합지원 ▶ 중소기업과 대전지역대학 산학연이 공동 진행을 통해 기술개발 및 특허출원 지원 ▶ 초기 스타트업 대상 기술상용화, 마케팅, 정보화 지원	1,600,000천원
19	출연연 연계 제조기업 기술고도화 지원	▶ 관내 출연연과 제조업 기반 중소기업의 컨소시엄 구성 통해 신성장산업 전환 및 신규시장 개척 지원 ▶ 전통제조기업의 보유 기술 개선, 공정 및 사업화 고도화 지원	1,500,000천원
20	생생기업 해커톤 캠프 사업	▶ 정출연 전문가와 중소기업이 캠프를 이루어 중소기업의 유망기술 및 고부가가치 제품의 고도화 기술이전, 제품설계 자문, 시장분석 전략 수립 등 지원	950,000천원
21	북미시장진출 지원사업	▶ 기술기반 수출기업에 KIC 실리콘밸리 현지 프로그램 연계를 통한 미 수출 연계 지원, 마케팅 및 법률 지원, 미 현지 공유오피스 활용 법인설립 지원 등 ▶ 기술기반 수출기업에 기술비용, 사업화, 물류비 등 기업별 수요 맞춤형 특화 수출 지원	300,000천원
22	지역산업마케팅	▶ 수출중소기업 대상으로 시장성 유망국가에 전문 및 종합 무역사절단을 파견하여 현지 바이어와의 상담 및 방문·시장조사 등 지원 ▶ 기업에 해외전시박람회 단체참가 및 개별참가 지원	1,220,000천원
23	수출혁신지원	▶ 중소기업에 글로벌 공급망 통한 해외 판로개척 지원 - 해외공공조달 시장진입 지원, 해외 물류비 지원, 해외규격인증 획득지원, 수출지원관리시스템 운영, 글로벌 네트워킹 지원	910,000천원
24	국내판로지원	▶ 중소기업의 국내마케팅 및 판로개척 지원 - 국내 온라인 쇼핑몰 판매지원, 조달시장 진출 컨설팅 지원, 국내 우수전시회 개별참가 지원, TV홈쇼핑 판매지원, 라이브커머스 지원, 매출의 탑 선정·홍보 지원, 공공구매 기업정보 플랫폼 운영, 국내 제품인증 획득지원	689,000천원

3-1. 대전신용보증재단 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	60				60				
	현 원 (명)	57				58				
	직급별									
	구 분	1급	2				2			
		2급	4				4			
		3급	6				6			
		4급	11				11			
		5급~6급	32				32			
전담직	5				5					
조직현황	대표	정상봉				지자체 지분율	-			
	조직	2본부, 4부, 4지점, 1팀								
지자체 지원금	수입액(a), (단위: 백만원) (영업수익+영업외수익+출연금)				지자체 지원금(b), (단위: 백만원) (대전시, 구청 출연금)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	269,064	83,755	79,957	105,352	55,682	19,660	12,800	23,222	20.69%	
재무현황 ('23년 결산)	자산				자본				부채	
	256,086				208,995				47,091	
경영성과 ('23년 결산)	영업이익				영업외이익				당기순이익	
	(13,216)				872				(12,344)	
설립근거	- 법률 (지역신용보증재단법)									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 1997. 04. 대전광역시 신용보증조합 설립('00.03.02. 재단 승계) - 1999. 12. 중소기업청 경영평가 최우수 보증기관 선정 - 2019. 10. 대전광역시 출자·출연기관 경영평가 1위(9개년 연속) - 2019. 12. 경향금융교육대상 금융감독원장상 수상 - 2020. 10. '19사업연도 지역신용보증재단 보증사업평가 1위 - 2020. 11. 제44회 국가생산성대상 국무총리표창 수상 - 2021. 03. 대전신용보증재단 본점 이전(現 자가 사옥) - 2022. 05. 대전·세종중소기업인대회 중기부장관 표창 수상 - 2022. 12. 가족친화기관 인증 획득(여성가족부) - 2023. 02. 대한민국에서 일하기 좋은 기업 9위 수상(GPTW) - 2023. 09. 아시아에서 일하기 좋은 기업 61위 수상(GPTW) - 2023. 10. 대전광역시 출자·출연기관 경영평가 1위 									

3-2. 대전신용보증재단 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액																								
총 계			5,517,262천원																								
1	저금리 대환대출 특례보증	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고금리를 적용받는 소상공인 위기극복을 위해 저금리 대환 지원 - 2년간 이차보전 3%, 보증료 전액 지원 - 7,351개 업체, 1,868억원 보증지원 	3,300,000천원																								
2	대전시 소상공인 경영개선자금	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전시 소상공인의 경영안정을 위한 금융지원 - 2년간 이차보전 2~3%, 보증료 6개월분 지원 - 6,676개 업체, 1,971억원 보증지원 	1,079,100천원																								
3	대전시 문화콘텐츠기업 경영개선자금	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 문화콘텐츠산업 경쟁력 제고를 위한 해당 업종 영위하는 중소기업에 신용보증 지원 - 2년간 이차보전 2%, 보증료 전액 지원 - 246개 업체, 100억원 보증지원 	220,000천원																								
4	대전시 소기업(영세제조업) 경영개선자금	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 소기업(영세 제조업) 위기 극복 및 자생력 강화를 위한 신용보증 지원 - 2년간 이차보전 2%, 보증료 전액 지원 - 120개 업체, 50억원 보증지원 	110,000천원																								
5	현대아울렛 화재 피해 소상공인 지원 특례보증	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2022.09.26. 발생한 현대프리미엄 아울렛 화재로 피해를 입은 기업의 도산 방지 및 자생력 강화를 위한 특례보증 지원 - 최초 1년간 이자 전액(6.5%) 및 보증료 전액 지원 - 연장 1년간 이자 전액(5.7%) 및 보증료 전액 지원 - 124개 업체, 46억원 보증지원 	-																								
6	금융회사 특별출연 협약보증	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 금융회사 출연금을 재원으로 우대금리 지원 등 중소기업 신용보증 지원 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>특별출연</th> <th>공급한도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>국민은행</td> <td>13억원</td> <td>195억원</td> </tr> <tr> <td>농협은행</td> <td>7억원</td> <td>105억원</td> </tr> <tr> <td>신한은행</td> <td>7억원</td> <td>105억원</td> </tr> <tr> <td>우리은행</td> <td>13억원</td> <td>195억원</td> </tr> <tr> <td>카카오뱅크</td> <td>5억원</td> <td>75억원</td> </tr> <tr> <td>하나은행</td> <td>20억원</td> <td>300억원</td> </tr> <tr> <td>합 계</td> <td>65억원</td> <td>975억원</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	특별출연	공급한도	국민은행	13억원	195억원	농협은행	7억원	105억원	신한은행	7억원	105억원	우리은행	13억원	195억원	카카오뱅크	5억원	75억원	하나은행	20억원	300억원	합 계	65억원	975억원	-
구 분	특별출연	공급한도																									
국민은행	13억원	195억원																									
농협은행	7억원	105억원																									
신한은행	7억원	105억원																									
우리은행	13억원	195억원																									
카카오뱅크	5억원	75억원																									
하나은행	20억원	300억원																									
합 계	65억원	975억원																									
7	중기부 시행 특례보증	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경기침체 장기화로 인한 소상공인 경영난 지원을 위한 정책보증 적극 지원 (지원목표 초과 달성) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>건수</th> <th>금액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>희망플러스 특례</td> <td>9,065건</td> <td>1,161억원</td> </tr> <tr> <td>스마트.혁신성장 특례</td> <td>3,129건</td> <td>837억원</td> </tr> <tr> <td>중신용 특례</td> <td>2,131건</td> <td>359억원</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	건수	금액	희망플러스 특례	9,065건	1,161억원	스마트.혁신성장 특례	3,129건	837억원	중신용 특례	2,131건	359억원	-												
구 분	건수	금액																									
희망플러스 특례	9,065건	1,161억원																									
스마트.혁신성장 특례	3,129건	837억원																									
중신용 특례	2,131건	359억원																									

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

8	중기부 시행 협약보증	<p>▶ 경기침체 장기화로 인한 소상공인 경영난 지원을 위한 정책보증 적극 지원 (지원목표 초과 달성) - 소호컨설팅 협약 초과 달성 → 5.5억원 출연금 확보</p> <table border="1" data-bbox="533 421 1145 566"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>건수</th> <th>금액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>소호컨설팅 연계 협약</td> <td>292건</td> <td>99억원</td> </tr> <tr> <td>경영안정지원 협약</td> <td>158건</td> <td>47억원</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	건수	금액	소호컨설팅 연계 협약	292건	99억원	경영안정지원 협약	158건	47억원	-			
구 분	건수	금액													
소호컨설팅 연계 협약	292건	99억원													
경영안정지원 협약	158건	47억원													
9	햇살론 (보증부 서민대출 협약보증)	<p>▶ 신용 및 소득수준이 낮고 담보능력이 부족하여 은행 이용이 어려운 서민계층에 대한 보증지원 - 398개 업체, 44억원 보증지원</p>	-												
10	브릿지보증 (개인보증)	<p>▶ 코로나19 등 경기침체로 인해 폐업한 소상공인의 재기를 위한 금융지원 - 1,348개 업체, 286억원 보증지원 (전국 6위)</p>	295,600천원												
11	자치구 및 금융회사 매칭 출연부 특례보증	<p>▶ 대전광역시 자치구(대덕구, 서구, 유성구) 및 금융회사 협업을 통한 자치구 소재 소상공인 경영안정자금 지원 - 2년간 이차보전 2.5~3%, 보증료 전액 지원</p> <table border="1" data-bbox="533 954 1145 1223"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>특별출연</th> <th>공급한도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>대덕구</td> <td>4억원(은행 2억원 포함)</td> <td>48억원</td> </tr> <tr> <td>서구</td> <td>4억원(은행 2억원 포함)</td> <td>48억원</td> </tr> <tr> <td>유성구</td> <td>6억원(은행 3억원 포함)</td> <td>72억원</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 23년 중구청 협약 제안을 통한 24년 최초 시행</p>	구 분	특별출연	공급한도	대덕구	4억원(은행 2억원 포함)	48억원	서구	4억원(은행 2억원 포함)	48억원	유성구	6억원(은행 3억원 포함)	72억원	-
구 분	특별출연	공급한도													
대덕구	4억원(은행 2억원 포함)	48억원													
서구	4억원(은행 2억원 포함)	48억원													
유성구	6억원(은행 3억원 포함)	72억원													
12	우리동네 클라우드펀딩 특례보증	<p>▶ 대전시 및 중기부 지원사업 연계를 통한 우리동네 클라우드 펀딩 매칭 용자방식의 소상공인 지원 - 2년간 이차보전 2%, 보증료 전액 지원 - 12개 업체, 4.2억원 보증지원 - 지역재단 최초 시행</p>	-												
13	재창업 특례보증	<p>▶ 코로나19 피해 등으로 인해 폐업한 사업자 중 재창업한 소기업·소상공인에게 창업자금 지원 - 173개 업체, 47억원 보증지원 (목표 초과 달성)</p>	-												
14	ESG특례보증	<p>▶ ESG 사회적가치 실현을 위해 선제적으로 ESG 경영을 실현하고 있는 기업에게 보증 지원 - 215개 업체, 69억원 보증지원 - 24년 중기부 녹색기업 특례보증 제안 및 확정</p>	-												
15	보증부대출 만기연장 및 이자상환 유예	<p>▶ 코로나19 장기화 대응을 위한 보증기한 유예 및 보증료 감면 등 소상공인 금융부담 절감 지원 - 38,214개 업체, 8,359억원 지원</p>	-												
16	보증료 지원사업	<p>▶ 재단 자체 예산을 통한 소상공인 보증료 0.2% 지원 - 9,934개 업체, 5억원 보증료 지원</p>	-												
17	금융활력 컨설팅 지원사업	<p>▶ 지역 내 폐업, 금융위기에 직면한 소상공인에 대한 선제적 재무 컨설팅을 통해 신용회복·재기 지원</p>	-												

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

		<table border="1"> <tr> <th>신용관 리</th> <th>금융지 원</th> <th>채무조 정</th> <th>재기지 원</th> <th>총계</th> </tr> <tr> <td>124건</td> <td>160건</td> <td>83건</td> <td>120건</td> <td>604건</td> </tr> </table>					신용관 리	금융지 원	채무조 정	재기지 원	총계	124건	160건	83건	120건	604건	
		신용관 리	금융지 원	채무조 정	재기지 원	총계											
124건	160건	83건	120건	604건													
18	디지털 보증시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 비대면 보증지원 통합플랫폼 구축(보증드림 App) <ul style="list-style-type: none"> - 비대면 보증 신청으로 고객 내방 부담 해소 및 보증 서비스 편의 제공 - 비대면보증이용률 22년 6.2% → 23년 15.7% - 3,282개 업체, 707억원 비대면 보증 지원 ▶ 영업점 디지털 창구 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 영업점 내방 고객의 서류작성·제출절차 간소화 - 간단한 동의 절차로 보증필요 행정서류(최대 34종) 수집 및 데이터화 					260,341천원										
19	방문상담 예약시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 보증드림 App내 방문상담 예약신청 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 23.12.18. ~ 24.02.29. 233명 상담 신청 					-										
20	공공마이데이터 도입	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정부의 구비서류 ZERO화에 발맞춰 공공마이데이터 도입을 통한 신용보증 징구서류 ZERO화 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 공마데 14종 서류 징구 + 보증드림 App 제출 					7,000천원										
21	금융복지상담센터	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전광역시 금융복지상담사업 위수탁 협약 의거, 대전시민을 위한 재무상담, 가계부채 규모 관리, 복지서비스 연계 제공 <ul style="list-style-type: none"> - 연인원 997명 상담, 채무조정·복지 지원 340건 					181,100천원										
22	리스크관리시스템	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 코로나19 이후 소상공인 경영악화에 따른 재단 건전성유지를 위하여 예상손실(EL) 등 리스크 추정시스템 개선 및 구축 					14,121천원										
23	직무중심 인사관리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 직무가치에 기반을 둔 공정하고 체계적인 인사관리 체계 마련을 위한 용역 추진을 통한 환경분석 및 직무 분석 평가 시행 					50,000천원										
24	새출발기금 채무조정 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 소상공인 부실 급격화에 따른 조속한 경제 활성화를 위한 채무조정 적극 지원 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 부실차주 998건 매각 완료 - 부실우려차주 187건 매각, 94건 만기연장 완료 - 부실채권 매각 : 197.5억원 (매각대금 75.5억원) 					-천원										
25	소상공인 경영환경 개선 및 스타트업지원 지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 소상공인 경영 안정화 및 지역경제 활성화를 위한 서구청 경영환경개선 지원사업 위탁 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 50개 업체 집중컨설팅 및 시설개선 비용(2백) 지원 ▶ 업종전환 또는 재창업 소상공인 경쟁력 강화를 위한 서구청 스타트업지원사업 위탁 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 15개 업체 집중컨설팅 및 시설개선 비용(6백) 지원 					-천원										

4-1. 대전과학산업진흥원 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	31				31				
	현 원 (명)	25				25				
	직급별					-				
	구 분	임원	1				1			
		수석	-				1			
		책임	4				3			
		선임	13				12			
		원	7				8			
정원외(공무직/파견직/계약직)	19				21					
조직현황	대표	공석				지자체 지분율	100%			
	조직	1본부 4부								
지자체 지원금 (백만원)	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	39,158	4,751	16,353	18,054	37,763	4,551	16,173	17,039		96.44%
재무현황 ('23년 결산)	자산				자본				부채	
	3,627,785,671				70,514,327				3,557,271,344	
경영성과 ('23년 결산)	영업이익				영업외이익				당기순이익	
	-56,217,760				13,967,185				-54,136,867	
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 비영리법인의 설립과 허가(민법 제32조) - 대전과학산업진흥원 설립 및 운영에 관한 조례(대전광역시 조례 제5432호) 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2023. 10. 2대 구자현 원장 취임 - 2021. 02. 대전과학산업진흥원 출범식 & 비전 선포 - 2020. 09. 초대 고영주원장 취임 - 2020. 05. 대전과학산업진흥원 개원 - 2020. 05. 과학기술정보통신부 법인설립 허가 - 2020. 03. 대전과학산업진흥원 설립 및 운영 조례 제정 									

4-2. 대전과학산업진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			12,711,370천원
1	지역과학기술정책 및 혁신산업기획	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역주도 혁신성장 선도 및 대전 과학산업 발전 중장기 전략 마련 ▶ 전략산업 육성방안 기획 및 미래지향 혁신전략 도출 	440,000천원
2	대전연구개발지원단 육성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지방과학기술진흥종합계획 수립 지원 ▶ 지역 R&D사업 조사·분석 ▶ 지역 R&D사업 기획 	100,000천원
3	과학산업혁신 투자사업 성과분석 및 예산배분조정 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 연구혁신(R&I)사업 투자선순환 체계 고도화 ▶ 대전 R&I 사업 사업관리규정 마련 및 성과진단 가이드라인 발간 	170,000천원
4	대전과학기술정보 서비스 구축 운영	▶ 대전과학기술정보서비스(DAON) 3단계 고도화 추진	440,000천원
5	대전시-대덕특구 융합혁신 기획 및 창의융합사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 융합연구 신산업 발굴 및 4대 핵심전략산업육성 기획 ▶ 융합문화혁신을 통한 자생적 기획 생태계 조성 	2,300,000천원
6	대전형 융합신산업 창출 특구기술 실증 선도사업	▶ 특구 대형 기술 융합사업 발굴 및 사업화 지원	5,000,000천원 (사업기간 22.1~ 23.12.)
			1,500,000천원 (사업기간 23.1.~ 24.12.)
7	지역 융합혁신 생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전형 융합혁신생태계 조성 및 특구 내 자생적 협력 체계 고도화 ▶ 지역혁신 네트워크 활성화 통한 융합연구혁신센터 역할 강화 기반 마련 	430,000천원
8	대덕특구 재창조 추진전략 이행 및 선도과제 기획	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대덕특구 재창조 시행 기반 마련 및 전략적 이행 ▶ 대덕특구 재창조 거버넌스 운영 및 규제정비 등 	1,000,000천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

9	국제협력 및 글로벌 창업생태계 조성	▶글로벌 혁신 네트워크 구축 및 활용방안 도출, 도시문제 해결형 국제 공동 R&D 기획	250,000천원
10	대덕특구 50주년 기념사업	▶대덕특구 50주년 기념 국민 공감·참여 행사 추진 및 특구 브랜딩 강화 ▶대덕특구 50주년 공론화를 통한 대덕특구 인식 제고 및 이미지 각인	350,000천원
11	세계경제과학도시연합 준비단 운영	▶세계경제과학도시연합 창립준비 사업운영	200,459천원
12	세계경제과학도시연합 창립준비금	▶세계혁신도시포럼 사업운영	515,911천원
13	대덕특구 정부출연연 기관방문 성과간담회	▶특구 출연연 방문성과 및 우수사례 공유 등 상호교류 채널 운영	15,000천원

5-1. 대전정보문화산업진흥원 일반 현황

구 분		2022년	2023년						
인원현황	정 원 (명)	81	81						
	현 원 (명)	72	72						
	직급별								
	원장	1	1						
	단장(2급)	4	3						
	팀장(3급)	7	7						
	과장(4급)	12	13						
	대리(5급)	11	12						
	주임(6급)	20	19						
공무직	17	17							
조직현황	대표	이은학		지자체 지분율	100%				
	조직	4단 1국 13팀							
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023	
	140,463, 923,692	47,777,2 16,159	46,946,1 05,640	45,740,6 01,893	62,434,8 44,711	20,970,2 94,077	21,052,2 14,646	20,412,3 35,988	44.4%
재무현황 (‘23년 결산)	자산		자본		부채				
	47,862,378,352		46,443,937,433		1,418,440,919				
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익		영업외이익		당기순이익				
	-1,870,884,034		1,133,605,603		-1,971,231,560				
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 민법 제32조에 의한 비영리 재단법인 - 문화산업 진흥기본법 제30조의 2 - 대전정보문화산업진흥원 설립 및 운영에 관한 조례(‘15.10 전부 개정) 								
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 1997. 11. 대전소프트웨어지원센터 개소(구, 정보통신부) - 2007. 06. 대전광역시 문화산업진흥원 설립 및 운영에 관한 조례 공포 - 2007. 11. (재)대전문화산업진흥원 개원 - 2015. 10. 대전정보문화산업진흥원 개원 - 2016. 08. SW융합클러스터 대덕센터 개소 - 2021. 11. 융복합 특수영상 콘텐츠 클러스터 예타 통과(1,476억) - 2021. 12. KOLAS 국제공인시험기관 인정 - 2022. 12. 대전 음악창작소 개소 - 2023. 03. 제14회 대한상공회의소·포브스 사회공헌대상 수상 - 2023. 09. 제 7대 원장 취임(이은학) 								

5-2. 대전정보문화산업진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액 (백만원)
총 계			37,037
1	ICT이노베이션스퀘어 확산사업	▶ 창업·개발자 지원, 혁신 아이디어 발굴, 정보공유·확산 등 AI 저변 강화 프로그램 운영 ▶ 디지털 신기술 핵심분야인 AI, 블록체인, 빅데이터등 전문가 양성	9,564
2	인공지능 기술실증 테스트베드 조성사업	▶ 대전시 공공기관 인프라 내 인공지능 기술실증(4건) ▶ 시민체험단 구성 및 운영 ▶ 인공지능 관련 신규 프로젝트 발굴	800
3	AI융합 지역특화산업 지원사업	▶ 실증랩 운영 고도화 ▶ AI융합 솔루션 고도화 및 현장 적용(8건)	1,091
4	지역주도 SW성장지원사업	▶ 정책기획(지역SW전략기획, 실태조사, 네트워크) ▶ 맞춤형 기업지원(마케팅, 국내외 판로개척 지원)	359
5	우수SW서비스개발 제품 판로확대 지원사업	▶ 우수 SW제품에 대한 고도화 지원, 마케팅 지원, 바이어 발굴, 상담회, 통역 지원, 성과 공유, 홍보 등	150
6	충청권 지역SW품질역량 강화사업	▶ 지역 기업의 SW제품의 신뢰성 확보를 위한 SW테스팅·컨설팅 지원, SW테스터 운영 등 ▶ SW품질역량강화를 위한 SW품질 전문가 양성	427
7	지역 SW서비스사업화 지원사업	▶ SW서비스개발, 기술고도화 및 상용화, 특허 및 인증취득, 마케팅 등 지원 - 과제1) 딥러닝 기법을 적용한 위치기반 고위험 공사현장 안전과리 서비스 개발 및 사업화 - 과제2) 베리어프리서비스를 위한 AI기반의 한국수어(KSL)번역 플랫폼 시스템 개발 및 사업화 - 과제3) 중고의류 디지털화 SW 및 플랫폼 사업화 - 과제4) 메타버스 기반 3D 메신저 플랫폼 A.I 메타테크 기술개발 및 사업화	1,396
8	대전 스마트시티 프로젝트 발굴 및 홍보사업	▶ 신규 스마트시티 프로젝트 발굴, 공모사업 기획 및 지원, 스마트시티 서비스 추진에 대한 사업홍보, 월드스마트시티 엑스포(WSCF) 참가	150
9	공공데이터 활용 경진대회	▶ 공공데이터 활용한 창업 경진대회 ▶ 총 2개 분야(제품 및 서비스 개발, 아이디어 기획 분야) ▶ 제11회 범정부 공공데이터 창업 경진대회 지역 예선	40
10	빅데이터 오픈랩 운영관리 용역	▶ 대전시 미개방 데이터 활용·분석 지원 - 사용자 교육 및 데이터 분석 시스템 이용지원 ▶ 데이터 분석·활용 특화교육 추진 - Python / R 기초과정, Python·R 활용 머신러닝 과정 총 3개 편성 및 운영 ▶ 데이터 융합 클러스터 활성화 추진 - 홍보영상 및 온라인 콘텐츠 제작, SNS 채널 운영 - 언론사 배너 광고 및 지하철 플렉스 조명 광고 추진 - 옥외 전광판 광고 및 온라인 유료 광고 추진	300
11	K-Health 국민의료 AI서비스 및 산업생태계 구축	▶ 수요기반 중장기 운영계획 수립 ▶ 클라우드 기반 의료데이터 유통플랫폼 구축 ▶ 진료정보교류 케어네트워크 구축 ▶ 사업홍보 및 성과확산	2,500

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

12	인공지능/메타버스 기반 재난안전관리체계 강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 노후(3곳), 다중이용(3곳) 공공시설물 재난안전시스템 구축 ▶ 재난안전 데이터 품질검증, 공개 및 기술사업화 지원 	3,000
13	대전 가명정보 활용지원센터 구축사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 가명정보 활용 지원센터 인프라 구축 및 개소 ▶ 가명정보 활용 교육, 설명회, 컨설팅 지원 ▶ 가명정보 홍보 및 성과 확산 	600
14	지역도심 융합기술 연구개발사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전도심융합특구 분석 및 과제기획, 디지털기술 기반 분야별 도시문제 해결 플랫폼 구축, 수요기반 신서비스 기술개발 및 실증 	260
15	KOLAS 공인시험기관 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▶ SW제품의 제3자 검증 시험을 통한 시험성적서 발급 서비스 제공 ▶ ISO/IEC 17025 기반의 공인시험기관 운영 및 ISO/IEC 25023 기반의 시험성적서 발급 	-
16	지역기반 콘텐츠코리아랩 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 콘텐츠 창작 교육, 제작 및 사업화 지원 ▶ 지역 콘텐츠 예비창업자 발굴 및 초기기업 지원 ▶ 콘텐츠 창작 인프라 운영 및 기업 입주 지원 	1,413
17	지역특화 콘텐츠 개발지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역특화 콘텐츠 개발지원 및 콘텐츠산업 대전거점기관 운영 	662
18	대전 음악창작소 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 음악인 창·제작 및 음악 산업 활성화 지원 ▶ 지역 대학·대시민 기술 교육 지원 ▶ 음악창작소 시설 대관 지원 	530
19	지역 웹툰캠퍼스 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 웹툰 IP 제작지원 및 협업작가 인건비 지원 사업 ▶ 웹툰 PD 양성, 체험교실(학교밖청소년, 장애인) ▶ 대전 0시 축제 연계 디쿠 페스티벌, 전시·특강 등 	430
20	웹툰 콘텐츠 클러스터 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 웹툰 IP 첨단 클러스터 市 공약사업 전략기획 ▶ 대전국제웹툰잡페어, 전국청년웹툰공모전 운영 	310
21	영상위원회 운영 및 인프라 홍보	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 영화드라마 로케이션 촬영지원, 스튜디오 운영 ▶ 대전영상인프라 홍보, 네트워크 운영 	165
22	독립·예술영화 생태계 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전지역 독립·예술영화 상영관 운영비용 지원 	104
23	문화콘텐츠 시장창출 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시장 경쟁력을 갖춘 우수 콘텐츠 제작 및 사업화(전시회) 지원 ▶ 0시 축제 행사장에 가능한 3D 홀로그램 영상 콘텐츠 기획 및 제작 	604.7
24	지역거점형 콘텐츠기업 육성센터 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 콘텐츠기업 육성 핵심 거점 및 콘텐츠 성장 종합플랫폼 구축 	1,331
25	콘텐츠 기업지원센터 수익금 활용사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 센터운영(인프라 개선, 시설 유지·보수 등) ▶ 특화사업운영(크리에이터 연계 마케팅 지원, 유니:콘 클럽) 	114.5
26	청소년 영화 생태계 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 내 청소년영화제 개최 비용 지원 	55
27	영화·드라마 촬영 제작 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 영화·드라마 인센티브 ▶ 지역 제작서비스사 인센티브 	355
28	영상콘텐츠	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 장·단편 독립영화 제작지원 	390

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

	제작지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 다큐멘터리 제작지원 ▶ 영상산업행사개최 지원 	
29	지역기반 게임산업 육성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전글로벌게임센터 인프라 운영 및 입주 지원 ▶ 게임콘텐츠 제작 및 고도화 지원, 전시회 참가, 글로벌 마케팅 등 게임기업 성장 종합 지원 ▶ 지역 게임인력 양성 및 게임개발 문화 확산, 비즈니스 네트워킹 등 게임산업 생태계 조성 	2,442
30	지역 VR/AR제작거점센터 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 VRAR 제작 거점센터 운영 및 인프라 지원 ▶ XR융합 메타버스 콘텐츠 대표사례 발굴실증 지원 ▶ XR융합 메타버스 전문인력 양성 교육 운영 ▶ XR융합 인식확산 컨퍼런스 및 포럼 개최 	1,133
31	VR/AR 전문인력 양성지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ XR분야 실무형 전문인력 양성 및 지역기업 역량 강화를 위한 산학협력실 및 관련 장비 구축 지원 	114
32	특수촬영시설 운영 및 활성화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시설·장비 대관 및 지원 운영 - 모션캡처시스템 1건(169일) - 아쿠아 스튜디오 10건, 84일 - 액션 스튜디오 3건, 17일 	86
33	특수영상 부문별 시상식 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2023 대전 특수영상 영화제 개최 - 시상식, 공모전, 상영회, 체험존 프로그램 운영 	410
34	융복합 특수영상 콘텐츠 클러스터 조성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 클러스터 조성 지원을 위한 TF조직 신설·운영 ▶ 특수영상 자문단 및 전략수립추진위원회 조직·위촉 	100
35	특수영상 개발 전문가 양성 및 취업 지원 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 VFX 아카데미 운영 - (특수영상 전문가 과정) 50명 교육, 수료 41명, 취업 2명 - (현장 강연회·홍보) 특수영상 전문가 특별강연 10회 개최(국내/해외 전문가) ▶ 교육생 취업 연계지원을 위한 12개사 업무협약 체결 	350
36	지역특화 메타버스 서비스 개발사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역특화 소재와 메타버스를 결합한 관광 서비스 개발 및 확산 ▶ 관광 메타버스 서비스 모델 확립 및 지역경제 활성화 ▶ 실내 공간 7곳 제작 및 11건의 체험형 콘텐츠 기획 및 개발 	500
37	이스포츠 상설경기장 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 이스포츠 상설경기장 활용 이스포츠 대회(아마추어, 프로 등), 프로그램, 인력양성 	2,000
38	지역영화문화 활성화 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역영화생태계 조성 및 네트워크 운영 ▶ 지역영화 워크샵 운영 등 	90
39	미디어아트 공원(조형물) 운영관리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 미디어아트 공원(조형물) 유지보수 및 안전관리 ▶ 미디어아트 콘텐츠 송출 및 운영 ▶ 지역제작 영화 및 드라마 관련 영상 사용권 확보 및 콘텐츠 송출 	150
40	1인 창조기업 지원센터 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사무공간 제공, 경영지원 및 판로개척 등 지원 ▶ 자율 프로그램, 선택형 사업, 전문가 자문, 교육, 네트워킹 지원 	213
41	국가인적자원개발 컨소시엄사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중소·중견기업 재직근로자 대상 고속련·신기술분야 능력개발 교육훈련 지원 	180
42	지역 청년인재 크리에이터 양성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 청년인재 크리에이터(문화콘텐츠분야) 취·창업지원 - 청년 채용 인건비 및 교육비 지원 	96

6-1. 대전디자인진흥원 일반 현황

구 분		2022년			2023년					
인원현황	정 원 (명)	18			27					
	현 원 (명)	18			21					
	직급별									
	구 분	원장	1			1				
		1급	1			1				
		2급	-			-				
		3급	2			4				
		4급	6			5				
		5급	8			7				
	6급	-			3					
조직현황	대표	권득용			지자체 지분율	100%				
	조직	1실 3팀								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	23,731,326,646	4,979,881,336	8,472,576,351	10,278,868,959	4,471,015,000원	1,378,000,000원	1,425,754,000원	1,667,261,000원	18.84	
재무현황 (’23년 결산)	자산			자본			부채			
	2,556,095,183			935,166,768			1,620,928,415			
경영성과 (’23년 결산)	영업이익			영업외이익			당기순이익			
	7,172,653,449			26,226,348			125,852,962			
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 법률 (산업디자인진흥법 제11조의2, 지역디자인센터의 설치 등) - 법률 (민법 제32조, 비영리법인의 설립과 허가) - 조례 (대전디자인진흥원 설립 및 운영 조례) 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2023년 12월 대전디자인페스타 2023 개최 10월 2023 대전패션컬렉션(DFC) 개최 8월 '대전0시축제' 늘곳 한방대전 체험거리 운영 - 2022년 10월 산학연관 네트워크 디자인 융합 정책연구회 개최 7월 지역기업 경쟁력 강화를 위한 환경 CMF개발 트렌드 세미나 개최 - 2021년 12월 대전디자인페스타 개최(디자인공모전, 디자인개발 성과전시) 11월 대전·충청 디자인 포럼 개최 - 2020년 12월 제29회 대전디자인공모전 개최 7월 진흥원 출범식 - 2015년 대전디자인센터 건립 확정(산업통상자원부), 건립 기본 계획 									

6-2. 대전디자인진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
1	대전·충청권 디자인사업화 기반구축사업	① 지역 제조기업-디자인 기업 제품 개발 지원 ② 디자인 주도 기술 융복합 디자인사업화 정책연구회 운영 ③ 디자인 DB수집 및 비즈니스 매칭 시스템 구축	780백만원 (국비*) * 산자부
2	지역디자인 인프라 구축사업	① 상품기획-개발-검증 단계별 인프라 구축 ② 전용공간 실시 설계 및 공간구축 ③ 지역 RIDP 공동 활용 기반 장비구축	520백만원 (국비*/시비) * 산자부
3	지역 디자인산업 진흥사업	① 지역 특화 미래상품 아이디어 발굴, 검증 ② 지역 산학연 연계를 통한 콘셉트 디자인 개발 ③ RIDP 공동 성과확산 및 디자인 마인드 제고	146백만원 (국비*) * 산자부
4	대전형 융합신산업 창출 특구기술실증 선도사업	① 고압 증기 방식의 의료폐기물 처리 시스템 실증 ② 의료폐기물 처리장치의 안전디자인 융합 설계 ③ 비즈니스 모델 확장 및 글로벌 사업화	150백만원 (시비)
5	강소기업성장 디자인지원사업	① 상품/서비스에 대한 브랜드·패키지 개발 ② 전략상품의 디자인 고도화를 위한 제품디자인 개발 ③ 기술력·제조시설 등이 확보된 제품에 대한 토탈디자인 개발	1,000백만원 (시비, 위탁)
6	기술융합디자인 혁신지원사업	① 우수 상품 디자인 개발 - 첨단기술-디자인 융합 시장주도형 상품 디자인 개발 ② 기업 맞춤형 디자인 개발 - 시각디자인 수요를 반영한 맞춤형 디자인 개발	500백만원 (시비)
7	특허기술상품화 디자인개발 지원사업	① 제품디자인 개발: 특허 기술 디자인 연계 상품화 개발 지원 ② 사업화 멘토링: 디자인, 마케팅, 경영 등 기업 맞춤형 ,전문가 멘토링 지원	150백만원 (시비)
8	중소기업소상공인 디자인 애로해결지원사업	① 디자인컨설팅: 디자인 역량이 부족한 중소기업·소상공인과 디자인 전문기업을 연계하여 디자인 분야의 전문 지식 및 정보 제공 ② 디자인 개발: 시각, 패키지, 제품, 콘텐츠 등 참여기업 지원분야 디자인 시안 제공	200백만원 (시비)
9	시군구 지역연고산업 육성사업	① 사업기획 및 사업추진 거점화 ② 아이디어 상품화 지원체계 운영 ③ 기업 육성: 수요기반 상품화 사이클 지원, 상품개발 역량 강화, 상품화 컨설팅 ④ 기타 상품 개발·양산화에 필요한 전후방 지원	369백만원 (국/시비) 중기부
10	스카이로드 시설 환경 개선 사업	① 대전 원도심의 중심지, 스카이로드 환경 개선 방향성 수립에 필요한 인사이트 도출	21백만원 (대전관광공사 /위탁사업비)
11	대전 디자인 워킹그룹	① 대전 0시축제 E.I 개발 방향성 연구 추진 ② 전통시장 주변 편의시설 조성사업 사업계획 추진 ③ 유니버설디자인 조성을 위한 디자인씽킹 추진	10백만원 (자체)
12	지역특화산업 IP청년인재채용 지원 사업	① 인건비 지원: 매월 1,800천원 이내(2년 지원) ② 인센티브 지원: 채용 2년 종료 후 3개월 경과 인력 대상, 1년간 총 1,000만원 지급(분기별 2,500천원) ③ 교육지원: 채용인력 1인당 교육비 연 300천원 이내 지원	525백만원 (국*/시비) *행정안전부

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

13	세계일류 디자이너 양성사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 디자인 교육과정 운영 (현장맞춤형디자인 전문교육/ 워크숍/취업 교육 등) ② 디자인 융합능력 강화 워크숍 ③ 산학 프로젝트 운영(현대오토에버/한화이글스/ 공공디자인이즘) ④ 해외 디자인 선진사례 견학 프로그램 지원 	220백만원 (국비*) * 산자부
14	청년 패션전문가 직업역량 강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 디지털 기반 스타일 테크 전문교육 ② 1차년도 패션전문가 고용유지 및 취업연계 인건비 지원 ③ 패션 스타일 테크 워크숍 참가 	393백만원 (국*/시비) * 행정안전부
15	디자인 컨설턴트육성사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 기업 수요처 발굴 및 컨설턴트 모집 ② 기본 교육 및 디자인 전문 교육 ③ 중소기업-컨설턴트 간 취업연계 ④ 실무고충해결 자문위원단 구성 ⑤ 디자인 컨설턴트 활동 성과 확산 	221백만원 (국*/시비) * 행정안전부
16	스마트 패션산업 활성화 사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 4차산업 기술을 결합한 'AI 패션테크 마켓 플랫폼 구축' ② 대전 패션산업진흥협의체 네트워킹 운영 ③ 대전 중촌동 창작지원 활동 운영 ④ 대전패션컬렉션(DFC) 개최 	309백만원 (시비)
17	혁신역량강화 포럼	<ul style="list-style-type: none"> ① 교육 커리큘럼 설계 ② 주제별 강연 추진 ③ 교육 결과 및 성과 도출 ④ 교육 홍보물 제작 	20백만원 (시비/위탁용역비)
18	디자인법률자문단 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 디자인 관련 계약조건의 불공정, 지식재산권 분쟁 등 법률문제에 대한 법률 전문가 상담 및 자문서비스 제공 	20백만원 (국비)
19	디자인산업 역량강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 지역에서 발생하는 다양한 도시문제에 대하여 서비스디자인 기법을 기반으로 진짜 문제(Real Problem) 리서치 ② 정책의 실수요자인 시민이 직접 문제 해결방안(공공서비스)을 도출하는 시민참여형 시민정책 디자인리빙랩 운영 ③ 디자인 포럼 및 시민체험교육 운영 ④ 디자인 비즈니스 인사이트 교육 운영 디자인씽킹, 서비스 디자인 등 창의적 문제해결 디자인 방법론에 기반한 '소통-협업-자기주도적' 역량 강화를 목적으로 한 역량기반 교육 	400백만원 (시비)
20	곰돌이 캐릭터 공모전	<ul style="list-style-type: none"> ① 곰돌이 패밀리, 프렌즈 캐릭터 공모전 운영 	20백만원 (대전관광공사/위탁사업비)
21	전통시장 주변 편의시설 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 대전 시내 전통시장 유니버설 디자인 기본계획 수립 ② 휴게 시설물 기본/실시설계 및 제작/설치 ③ 길안내 체계 분석, 사인물 디자인/제작/설치 등 	1,000백만원 (구비) * 2개년
22	곰돌이 패밀리 캐릭터 개발	<ul style="list-style-type: none"> ① 대표 캐릭터 개발 및 콘텐츠 활성화 기반 구축 ② 캐릭터 라인업 개발, 컨셉 및 세계관 구축 등 ③ 곰돌이 패밀리 캐릭터 성과확산 및 홍보 	80백만원 (시비)
23	대전 디자인 기획연구사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 맞춤형 (공공) 디자인 컨설팅 ② 공적 분야의 디자인 기획 및 전략 수립 ③ 디자인 신규사업 및 정책.과제 발굴 	50백만원 (시비)

7-1. 대전문화재단 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	57				57				
	현 원 (명)	55				57				
	직급별									
	구 분	대표이사	1				1			
		본부장(임기제가급)	1				1			
		본부장(2급)	-				1			
		팀장(3급)	8				9			
		차장(4급)	16				14			
		과장(5급)	19				20			
		대리(6급)	10				11			
기타(전문위원)		1				-				
조직현황	대표	백춘희				지자체 지분율	100%			
	조직	2본부 1관 9팀								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	74,427,000,000	20,719,000,000	27,591,000,000	26,117,000,000	74,851,785,441	20,957,095,934	28,200,421,082	25,694,268,425	1.01%	
재무현황 (‘23년 결산)	자산				자본				부채	
	21,129,610,737				18,103,542,528				3,026,068,209	
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익				영업외이익				당기순이익	
	116,242,288				560,745,469				431,263,943	
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 법률 (민법 제32조, 비영리법인의 설립과 허가) - 법률 (지역문화진흥법 제8조, 지역문화재단 및 지역문화예술위원회의 설립 등) - 조례 (대전광역시 조례 제475호, 대전문화재단 설립 및 운영조례) 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2009. 09. 대전문화재단 설립 발기인 총회 및 창립이사회 - 2009. 09. 법인설립 허가 *2009. 9. 24 법인설립 등기 - 2009. 11. 대전문화재단 창립기념식 - 2010. 05. 대전문화예술교육지원센터 지정(문화체육관광부 지정) - 2011. 11. 대전예술회관 개관 - 2012. 12. 대전문학관 개관 - 2014. 01. 대전전통나래관 개관 - 2014. 03. 대전테미예술창작센터 개관 - 2015. 03. 대전예술가의집 개관 - 2021. 03. 조직개편(2본부 체제 도입) - 2024. 03. 조직개편(민속마을운영팀 신설) 									

7-2. 대전문화재단 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			22,348,350천원
1	문화예술지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 청년예술인지원 ▶ 차세대artiStar지원 ▶ 청년예술인대관료지원 ▶ 중견예술인지원 ▶ 원로예술인지원사업 ▶ 장애예술인창작및문화예술활동지원 ▶ 문화예술활동공간지원 ▶ 공연장상주단체육성지원 ▶ 지역오페라단공연활동지원 ▶ 지역대표공연예술제지원 ▶ 대전테미예술창작센터운영 ▶ 아티언스대전 ▶ 상설공연지원 ▶ 국제문화예술교류지원 ▶ 문화예술연구및평론지원 ▶ 문화예술분야연구창작활동지원 	4,677,354천원
2	문화복지지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 복지코디네이터 운영 ▶ 예술인상담센터운영 ▶ 예술인의료비지원 ▶ 예술인동반자사업 ▶ 예술경영성장기반조성 ▶ 예술기부활성화 ▶ 청년기획자양성프로젝트 ▶ 문화예술후원네트워크지원 ▶ 대전청년작가장터 ▶ 문화예술교육사현장역량강화 ▶ 무대기술인턴십사업 ▶ 전수교육관문화예술교육사배치 ▶ 통합문화이용권 ▶ 문화다양성확산사업 ▶ 대전꿈의오케스트라 	10,434,879천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

3	문화예술향유	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 생활문화활동(공동체)지원 ▶ 생활문화축제 ▶ 들썩들썩인(人)대전 ▶ 대전마을합창단지원 ▶ 대통령상전국합창경연대회 ▶ 학생문화예술관람지원 ▶ 마음대로예술공간(신규) 	2,175,000천원
4	문화예술교육	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역문화예술교육기반구축 ▶ 학교문화예술교육지원 ▶ 유아문화예술교육지원 	1,553,000천원
5	문화공간 운영 및 문화예술 향유 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전예술가의집 운영 ▶ 대전무형문화재전수회관 운영 ▶ 대전전통나래관 운영 ▶ 대전문학관 운영 ▶ 테미오래 운영 	3,508,117천원

8-1. 대전고암미술문화재단 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	19				19				
	현 원 (명)	19				19				
	직급별									
	구 분	대표이사	1				1			
		일반직(2급)	2				2			
		일반직(3급)	3				3			
		일반직(4급)	2				3			
		일반직(5급)	2				1			
	운영직	9				9				
조직현황	대표	이갑재				지자체 지분율	100%			
	조직	2팀 1연구소								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	9,126,190,587	2,796,045,000	3,140,877,718	3,189,267,869	7,094,128,899	2,197,202,000	2,217,915,899	2,679,011,000	78%	
재무현황 (‘23년 결산)	자산				자본				부채	
	7,357,675,456				6,897,325,897				460,349,559	
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익				영업외이익				당기순이익	
	303,695,407				103,156,670				406,810,040	
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 민법 제32조에 의한 비영리 재단법인 - 문화산업진흥기본법에 의한 재단 설립 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2007. 05. 이응노미술관 개관 - 2012. 01. 제1대 이지호 대표이사 취임(12.01.31~19.01.30) - 2012. 01 대전광역시 이응노미술관 위-수탁 협약 - 2012. 02. 조직 2팀 운영 - 2012. 02. 대전고암미술문화재단 창립기념식 - 2013. 08. 프랑스 세르누쉬미술관 업무협약 체결 - 2016. 12. 신수장고(증축) 개관 - 2019. 04. 제2대 류철하 대표이사 취임 - 2020. 04. 이응노연구소 설치 / 조직 2팀 1소 운영 - 2023. 05. 제3대 이갑재 대표이사 취임 									

8-2. 대전고암미술문화재단 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			
1	이응노미술관 기획전 및 특별전	▶ 이응노 예술 선양 및 시민을 위한 미술문화사업 진행	299,000천원
2	이응노미술관 학술세미나	▶ 이응노 예술 연구를 통해 학술적 담론 생산	12,600천원
3	이응노 미술대회	▶ 이응노의 업적을 기리는 동시에 온 가족이 참여할 수 있는 축제형 행사를 통해 시민속의 미술관이라는 브랜드 제고	40,000천원
4	파리이응노레지던스	▶ 대전 출신 예술가 3명 선발하여 2개월간 파리이응노레지던스(프랑스 보쉬르센) 파견, 창작공간을 지원하고 예술 역량 강화를 위한 프로그램 운영	90,000천원
5	이응노미술관 청년작가 전시프로젝트	▶ 지역 청년작가 전시 공간 지원을 통해 신진작가 발굴 및 문화 예술 저변 확대, 작가-미술 인프라 강화를 통한 지역 청년 문화 예술 활성화	57,000천원
6	이응노 아카데미 사업	▶ 시민에게 다양한 교육프로그램 상설운영을 통해 고암 이응노 예술세계에 대한 시민의 이해폭 확산	33,122천원
7	이응노연구소 학술연구사업	▶ 전문적인 이응노 학술연구 추진과 향후 이응노 학술연구의 활성화를 도모	177,900천원

9-1. 한국효문화진흥원 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	28				28				
	현 원 (명)	27				28				
	직급별									
	구 분	원장	1				1			
		사무처장(1급)	1				1			
		부장(2급)	2				2			
		차장(3급)	5				5			
		과장(4급)·대리(5급)	11				12			
공무직	7				7					
조직현황	대표	김기황				지자체 지분율	100%			
	조직	1처 3부 1단								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	11,770,283,363	3,697,577,744	3,730,541,191	4,342,164,428	8,929,910,000	2,779,606,000	2,959,222,000	3,191,082,000	75.8	
재무현황 (‘23년 결산)	자산		자본		부채					
	1,422,684,120		1,125,202,647		297,481,473					
경영성과 (‘23년 결산)	영업이익		영업외이익		당기순이익					
	(89,933,871)		61,625,007		(28,308,864)					
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 법률 (효행 장려 및 지원에 관한 법률 제7조 효문화진흥원의 설치) - 조례 (한국효문화진흥원 조례) - 정관 (재단법인 한국효문화진흥원 정관 1조 설립근거 및 명칭) 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2007. 08. 『효행장려 및 지원에 관한 법률』의 공포에 따라 설립 근거 마련 - 2009. 06. 「대전광역시 효행장려 및 지원에 관한 조례」제정 - 2014. 08. 효문화진흥원 대전설립 허가(보건복지부) - 2016. 05. 「대전복지·효재단」산하 효문화진흥원 설치 조례 제정 - 2017. 03. 「대전효문화진흥원」개원식 - 2018. 10. 제2회 효문화국제학술대회 개최 - 2019. 04. 기관 명칭 변경(대전효문화진흥원 → 한국효문화진흥원) - 2019. 07. 효문화 통합정보기반(DB서버) 구축 - 2021. 12. 2021년 자치구 및 공직유관단체 부패방지 시책평가 1위 획득(2년 연속) - 2022. 05. '효사상 양양'보건복지부장관 표창 수상 - 2023. 06. 효문화 일류도시 선포식 개최 									

9-2. 한국효문화진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			4,288,246천원
1	한국효문화진흥원 운영	▶ 진흥원 운영 수행 경비	3,583,422천원
2	전시체험관 운영	▶ 기획전시 개최 및 상설전시관 운영	60,600천원
3	상설 교육 프로그램	▶ 전통 예절, 다례, 전통 공예 등 교육체험 프로그램 운영	78,210천원
4	대전·충청지역의 효문화연수 프로그램	▶ 대전·타지역 및 공무원, 공공기관 종사자 대상 직무교육을 통해 타인, 공동체, 자연과 더불어 살아가는 성품과 역량 강화	
5	효문화 자원봉사자 운영	▶ 특화된 전문 「해설 자원봉사자」 운영을 통해 효문화 확산 및 효 인식 개선	27,400천원
6	효문화 진흥 단체 지원 공모사업	▶ 효 관련 사업을 추진하고 있는 비영리 민간단체의 육성·지원	66,000천원
7	찾아가는 효문화 교육 사업	▶ 대전광역시 관내 초·중·고등학교를 대상 강사 파견 및 효문화 강의 제공	82,780천원
8	효문화 대외홍보 및 확산	▶ 다양한 매체(언론·방송·교통 등) 활용 홍보를 통해 효문화 확산에 기여	144,360천원
9	효문화 연구조사 및 정책개발	▶ 효문화 진흥을 위한 중점연구사업 추진으로 연구 내실화 및 효 가치 개념 재정립	36,500천원
10	효문화 포럼 및 국제학술대회 개최	▶ 인문·교육·사회 각 분야 전문가들의 효 관련 정보 교류로 효문화 연구활성화 도모 ▶ 효문화 진흥을 위한 각 분야별 향후 연구방향 제안 및 연구 발표	32,000천원
11	효문화 진흥을 위한 통합정보기반 구축	▶ 효 관련 지식정보를 이용자가 보다 쉽고 편리하게 이용하기 위한 서비스 지원 ▶ 효 관련 문헌, 문화재 등 자료조사를 통해 효문화 통합정보기반 데이터 구축	3,000천원
12	효문화 유·무형 자산 전수조사	▶ 전국적인 유·무형 효문화 자산을 체계적으로 분류·수집·출간	50,000천원
13	공공저작물 관리	▶ 저작권법과 공공저작물 저작권 권리 및 이용 지침에 따른 관리 철저	1,500천원
14	삼대가효 프로젝트	▶ 보건복지부 지원사업, 노인일자리 창출 및 효문화 자산 조사, 3대 가족 대상 효문화 체험 프로그램	70,000천원
15	효자전 분석 원형적연구	▶ 한국연구재단 일반공동연구지원사업, 효자전 분석	52,474천원

10-1. 대전평생교육진흥원 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	62				62				
	현 원 (명)	58				58				
	직급별									
	구 분	원장	1				1			
		사무처장, 교장(임기제 1급)	2				1			
		부장(2급)	5				5			
		센터장, 실장, 부원(3급)	7				8			
		부원, 교사(4급)	26				26			
부원, 실원, 교사(5급)	17				17					
조직현황	대표	최선희				지자체 지분율	100%			
	조직	원장, 사무처장, 교장, 5부, 2센터, 2실								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	31,273,016,000	9,212,956,000	11,635,500,000	10,424,560,000	21,125,241,000	5,728,771,000	7,506,957,000	7,889,513,000	67.6	
재무현황 ('23년 결산)	자산				자본				부채	
	13,465,208,855				12,717,539,602				747,669,253	
경영성과 ('23년 결산)	영업이익				영업외이익				당기순이익	
	686,570,454				167,483,121				214,278,994	
설립근거	- 법률 (민법 제32조, 공익법인의 설립·운영에 관한 법률 제4조, 평생교육법 제20조) - 조례 (대전광역시 평생교육 진흥조례 제7조)									
연혁	- 2011. 05. 창립이사회 개최 - 2011. 07. 대전평생교육진흥원 개원 - 2012. 01. 대전배달강좌 개설 - 2013. 07. 대전시민대학 개교 - 2013. 10. 최초 대전평생학습축제 개최 - 2014. 09. 독서문화상(문화체육부 장관상 수상) - 2014. 10. 대한민국평생학습대상 우수상(교육부 장관상) - 2016. 02. 우수근로장학기관 인증(부총리 겸 교육부 장관) - 2017. 01. 대전광역시 유관기관 부패방지 시책평가 1위 달성 - 2017. 06. 대전광역시 문해교육센터 지정 - 2018. 07. 대전광역시 출연기관 최초 인권경영선포식 - 2018. 04. 온라인 플랫폼 대전온on배움 개설 - 2020. 04. 학력인정 대전시립중고등학교 개교 - 2021. 06. 개원 10주년 기념 시민지식도시 선포식 - 2023. 12. 가족친화인증 획득(여성가족부)									

10-2. 대전평생교육진흥원 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액 (*2022년도 명시이월 금액포함)
총 계			11,192,519천원*
1	평생교육진흥원 운영	원장, 사무처장, 교장, 5부, 2실, 2센터 / 59명	4,517,686천원
2	평생교육 정책연구 및 조사	기초연구 2건, 현안연구 2건	74,430천원
3	시민지식포럼 운영	정책포럼 2회 개최, 시민상상포럼 6회 개최	16,996천원
4	대전다모아평생교육 정보망 운영	프로그램 정보 10,400개, 다모아 수집인력 1인 운영, 대전다모아정보망 홍보행사(홍보물 제작 1건)	19,018천원
5	평생교육 관계자 역량강화	관계자연수 7회, 교강사연수 12회, 실천가연수 12회	23,201천원
6	평생교육 네트워크사업 운영	평생교육협의회 및 간담회 운영 22회, 사회가치제고 활동 5회, 전국시도평생교육진흥원협의회 23회, 제8회 대한민국평생학습박람회 참가 1회	62,786천원
7	대전평생교육지 발간	4회 / 인쇄물 9,000부 발간, e-Book, e-소식지 발행	49,987천원
8	평생학습 시민홍보단 운영	시민홍보단 운영 15명, 유튜브 학습채널 <대전컴온TV> 운영, 시민참여 이벤트 3회 등	19,226천원
9	생활권 중심 평생학습 지원 사업	평생학습 지원 30개 모임, 사회통합 지원 9개 기관, 생애주기별 지원 8개 기관, 마을시민대학 지원 10개 기관, 학습공동체 지원 11개 단체	215,253천원
10	대전광역시 문해교육센터 운영	문해 정책연구 조사 1식, 문해교육지원 9개 기관, 국평원 연계 시화전 공모 심사, 중등 대비 기초 교육(1학급), 문해교실 대비반(2학급), 특강교실(3학급)	95,042천원
11	대전온on배움 운영	온라인 평생학습 콘텐츠 개발 및 플랫폼 운영 3,827차시(582개 프로그램), 14,375명 참여, 교육용 플랫폼 지원 1식	227,673천원
12	연합교양대학 운영	10개 대학, 4개 강좌, 1,301명 참여	49,885천원
13	평생학습 배달강좌제 운영	교육소외계층 대상 1,588개 강좌, 23,511명 참여 학습형 일자리 창출 347명(강사 332명, 점검단 15명)	768,898천원
14	대전시민대학 운영	828개 강좌, 11,096명 참여, 학습형 일자리 창출(강사 221명, 직무연수 1회), 평생학습상담센터 운영 등	764,902천원
15	학력인정 대전시립중고등학교 운영	14개반, 429명 재학, 대학 입학설명 특강 142명, 30명(교장1, 행정실장1, 교사14(기간제 1명 포함), 행정직원3, 시간강사11), 무상급식 지원 및 자체급식 시설 확보(리모델링 공사 완료)	3,541,724천원
16	광역문해 활성화사업	기관현황 및 프로그램 조사, 업무협의회 및 워크숍 개최, 문해의 달 선포식 및 시화전 개최 등	21,800천원
17	초등학력인정 문해교육사업	2학급, 34명 이수	24,400천원
18	기타 영업외비용(반환금)	2022년 사무처 출연금정산액, 2022년 사무처 보조금 잔액 및 이자반납액	699,612천원

11-1. 대전광역시사회서비스원 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	45				48				
	현 원 (명)	44				46				
	직급별									
	구 분	원장(이사장)	1				1			
		사무처장(1급)	1				1			
		부서장(2급)	5				6			
		차장(3급)	12				13			
		과장(4급)	11				11			
		대리(5급)	14				13			
주임(6급)		-				1				
조직현황	대표	김인식				지자체 지분율	100%			
	조직	(본원) 1처 2실 5부 / (소속시설)								
지자체 지원금 (단위:백 만원)	수입액(소속시설 포함 총예산액: a)				지자체 지원금(본원 출연금: b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	103,584	31,632	38,857	33,095	17,981	5,091	6,193	6,697	17.4%	
재무현황 ('23년 결산)	자산_단위:원				자본_단위:원				부채_단위:원	
	14,515,638,430				12,864,958,817				1,650,679,613	
경영성과 ('23년 결산)	영업이익_단위:원				영업외이익_단위:원				당기순이익_단위:원	
	(265,662,289)				109,257,256				(156,405,033)	
설립근거		- 법률 (사회서비스 지원 및 사회서비스원 설립·운영에 관한 법률) - 조례 (대전광역시 사회서비스원 설립 및 운영 조례 / 제5867호)								
연혁	대전 복지 재단	- (2011) 11. 대전복지재단 출범 - (2012) 01. 대전사회서비스지원단 위탁 운영 - (2013) 01. (전국 최초) 통합사례관리시범사업 추진 - (2015) 12. 정부 3.0 대전시 브랜드과제 '희망티움센터'운영에 따른 2015년 희망 복지지원단 시도부문 '대상' 수상 - (2016) 09. 소규모 사회복지시설 대체인력지원사업 시범 실시(65개소) - (2019) 12. 지역사회보장계획 2018년도 시행결과 평가 '대상' 수상(대전시+재단 협업) - (2020) 11. 대전광역시사회서비스원 변경 허가(보건복지부)								
	대전 사회 서비 스원	- (2021) 소속시설 9개소 수탁(외국인주민통합지원센터, 종합재가센터 2, 어린이집 3, 다함께돌봄센터 3) - (2022) 소속시설 3개소 수탁(어린이집 1, 다함께돌봄센터 3) - (2023) 소속시설 2개소 수탁(장기요양요원지원센터, 대전시노인복지관)								

11-2. 대전광역시사회서비스원 주요 추진사업

전략 목표	연번	사업명	사업내용	예산액
총 계				23,567백만원
소외 되지 않는 복지 안전망 구축	1	정책 연구 (9건)	[대전시 사회서비스의 선도적 복지정책 개발] ▶ 대전광역시 사회복지사 등의 처우개선 지원계획 수립 연구 ▶ 제3차 대전광역시 장애인 차별금지 및 인권보장 기본 계획 수립 연구 ▶ 대전광역시 장애인정책 5개년 발전계획 수립 연구 ▶ 대전광역시 자살사망자 현황분석 및 고위험군 실태조사 ▶ 고독사 위험계층 실태조사 ▶ 대전형 아동학대예방 및 보호체계 모델 개발 연구 ▶ 대전광역시 학교 밖 청소년 실태조사 ▶ 제5기 지역사회보장계획 2023년도 연차별 시행계획 모니터링 연구 ▶ 참여형 현장연구 지원사업	366백만원
	2	민·관 협력 사업	[시민을 위한 현장 중심의 소통 플랫폼 역할 강화] ▶ 맞춤형 지역사회통합돌봄 지원체계 강화 - 통합돌봄 내실화를 위한 컨설팅 및 모니터링 지원 : 15회, 187명 - 통합돌봄 및 민관협력 관계자 역량강화 교육 지원 : 55회, 1,836명 - 지역사회통합돌봄 컨퍼런스 : 1회, 70명 - 민관협력 활성화 사업 성과 공유회: 1회, 198명 - 돌봄사례관리지원단 보라미 활동 : 55개동 72명 배치, 50,455건 사례관리 등 - 사회서비스 공급주체 다변화 사업 경증치매도인 서비스 제공: 65명, 1,062회 ▶ 주민 참여형 돌봄사업(복지만두레) 지원 - 지역복지 공동체인 '복지만두레'를 통해 지역사회통합돌봄 사업 연계하여 공동사업 추진(5개 자치구, 67개동)	753백만원
수요 대응 대전형 사회 서비스 제공	3	대전형 돌봄 체계 구축	[긴급돌봄사업 확대·보완] ▶ 긴급돌봄서비스 제공 ▶ 중증장애 전담 긴급돌봄 시범사업 추진<민선 8기 공약 사업> ▶ 상근 돌봄인력 확보로 긴급돌봄체계 보완·확대	228백만원
	4	소속 시설 운영	[공공이 책임지는 안전한 돌봄환경 구축] ▶ 국공립시설 운영(16개소) - 어린이집 8개소, 다함께돌봄센터 7개소, 노인복지관 1개소 ▶ 종합재가센터 운영(1개소) / ▶ 정부위탁사업 운영(6개소)	15,300백만원

<p>사회 서비스 품질 고도화를 위한 통합 지원 체계화</p>	<p>5</p>	<p>민간 기관 지원 사업</p>	<p>[민간 사회서비스기관 지원 강화]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 사회서비스기관 경영컨설팅 <ul style="list-style-type: none"> - 분야별 컨설팅: 회계·행정 (13개소), 비전설계 (3개소), 조직진단 (2개소), 사회적 가치 (2개소), 개별화지원(장애인) 분야 (17개소) - 법률·노무 상시 자문 컨설팅 (총 211건: 법률 27건, 노무 184건) ▶ 사회복지시설 평가 지원(7개 분야 97개소) ▶ 대체인력사업 확대·보완 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인시설 전담 대체인력 시범사업 운영 - 장기근속 휴가 지원 대체인력사업 운영 	<p>1,181백만원</p>
<p>사회 서비스 품질 고도화를 위한 통합 지원 체계화</p>	<p>6</p>	<p>민간 기관 지원 사업</p>	<p>[민간 사회서비스기관과의 상생·협력체계 구축]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 민간시설 안전점검 지원: 117개소 <ul style="list-style-type: none"> - 소방 (28개소)·전기 (30개소)·해충 방역 및 소독 (59개소) ▶ 사회서비스 종사자 전문역량 강화 교육 추진: 34회, 525명 <ul style="list-style-type: none"> - 보육분야 교육 과정 : 2회, 20명 / - 요양(재가)분야 교육 과정 : 5회, 92명 - 소속시설 종사자 교육 과정 : 3회, 47명 / - 공통분야 교육 과정 : 24회, 366명 ▶ 사회서비스 종사자 힐링 및 심리 지원: <ul style="list-style-type: none"> - 기획형·선택형 힐링 프로그램 공모를 통한 운영 (26회, 612명) - 종사자별 1:1 맞춤형 심리상담 및 치료 (33명) ▶ 노인맞춤돌봄(응급안전)광역지원기관 현장 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 네트워크 및 소통체계 구축 및 운영 : 33회, 740명 - 기관별·주체별 간담회 운영 : 29회, 692명 - 서비스 품질관리 및 운영 지원 : 137개소 - 수행기관 종사자 역량강화 교육 : 11회, 266명 - 종사자 소진예방 힐링프로그램 지원 : 11회, 317명 	<p>225백만원</p>
<p>사회적 책임 기반 경영 실현</p>	<p>7</p>	<p>대전광역시 사회 서비스 원 운영</p>	<p>[열심히 일하고 사회적 책임을 다하는 조직 운영]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 효율적인 조직 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 중장기 경영전략 재수립을 통한 조직 체계 개선 - 환경변화에 유연하게 대응할 수 있는 조직 개편 ▶ ESG 경영 기반 조직 운영 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영 고도화를 통한 대시민 서비스 질 개선 도모 	<p>5,514백만원 (인건비 및 운영비)</p>

12-1. 대전테크노파크 일반 현황

구 분		2022년				2023년				
인원현황	정 원 (명)	143				155				
	현 원 (명)	137				145				
	직급별									
	구 분	대표이사	1				1			
		시설장(2~3급)	18				20			
		팀장(4급)	31				34			
		대리(5급)	39				43			
		사원(6급)	44				43			
공무직	24				23					
조직현황	대표	김우연				지자체 지분율	0%			
	조직	2단 4센터 4실 24팀								
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)	
	계	2021	2022	2023	계	2021	2022	2023		
	399,918, 007,000	132,279, 995,000	140,402, 860,000	127,235, 152,000	234,490, 049,000	74,414,6 50,000	82,722,6 90,000	77,352,7 09,000	58.6	
재무현황 (‘23년 결산)	자산				자본				부채	
	118,655,860,166				105,815,106,660				12,840,753,506	
경영성과 (‘23년 결산)	사업총이익				영업외이익				당기순이익	
	△1,196,351,946				560,208,234				△699,810,907	
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> - 민법 제32조에 의한 비영리 재단법인 - 산업기술단지 지원에 관한 특례법(중소벤처기업부) - 대전테크노파크 설립 및 운영에 관한 조례(대전광역시) 									
연혁	<ul style="list-style-type: none"> - 2023. 11. 대전 우주산업 육성 비전 선포식 - 2023. 10. 국내 태양광 소재·부품·장비·제품의 기업 공동활용 연구센터 구축 - 2023. 7. 대전시 4대 전략산업 연계 ‘대전 우주위성 규제자유특구’ 후보특구 지정 - 2023. 2. 대전 연구산업진흥단지 신규 지정(과기부) - 2022. 12. 지역기업상장 Scale-up을 위한 대전형‘유니콘 라운지’개소 - 2021. 5. 대전 인공지능 이음마루 개소 - 2019. 12. 대전 창업성장캠퍼스 개소 - 2019. 2. 대전스마트제조혁신센터 개소 - 2012. 7. 기능성나노소재사업화지원센터 개관 - 2008. 3. (재)대전테크노파크 출범 - 2008. 2. 대전테크노파크 정관 승인 (지식경제부) - 2008. 1. 산업기술단지사업시행자 지정 승인 (지식경제부) 									

12-2. 대전테크노파크 주요 추진사업

구분	사업명	사업내용	예산액
총 계			87,294,100천원
1	산업기술단지 거점기능강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중앙 정책 환경 변화에 부합하는 지역발전전략 등 프로그램별 기획·추진 ▶ 미래신산업 신규예타 기획, 대전지역특화 프로젝트 추진(국방) 등 ▶ 시 전략산업 육성방향 및 현안사항을 고려한 실효성 있는 지역발전전략 수립 	1,740,000천원
2	지역혁신거점 육성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전형 신사업 발굴 및 중대형 국책과제 기획 ▶ 추진성과에 대한 평가 질 향상을 위한 체계적 관리 ▶ 사업성과 확산 및 기업지원 정보서비스 제공 	237,500천원
3	대전지역혁신클러스터(비R&D)사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (인력양성) 지역대학 연계 스마트 안전산업 분야 지역인재 취업생태계 구축 ▶ (사업화 지원) 클러스터 내 기업대상 컨설팅, 기술지원 등 성장기반 마련 	856,000천원
4	규제자유특구혁신사업육성(과제발굴)사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (사업기획·발굴) 규제자유특구 수요 발굴 및 과제기획 추진 ▶ (특구활성화) 특구 박람회 및 홍보 등 중앙-지역 협력 특구 활성화 지속 	235,000천원
5	지역협력혁신성장사업단 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 디지털헬스케어 산업생태계 조성을 위한 지역 자율기업지원 프로그램 운영 ▶ 협력권 내 산업·기업 동향 정보 공유 및 애로사항 발굴·해소를 위한 네트워킹 	80,000천원
6	D-유니콘 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> ▶ D-유니콘 육성위원회 운영, 신규 유망기업 선발, 시장개척자금 및 성장도약자금 지원 ▶ 유니콘 라운지 운영, 글로벌 시장진출 지원, 글로벌 사업화 지원, 투자유치지원, 기업교류지원 	3,000,000천원
7	대전지역기업 성장사다리 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (지역선도기업 육성지원) 지역주력산업 생태계와 지역경제를 견인할 초광역 선도기업 육성 ▶ (지역스타기업 육성지원) 글로벌 강소기업으로 육성 ▶ (Post-BI기업지원) 초기단계 우수기업 발굴을 통한 체계적 사업화지원 ▶ (틈새기업지원) Post-BI 기업과 스타기업 사이 사각지대 기업에 대한 틈새 지원 ▶ (수출활성화 강화) 지역 수출초보기업의 수출형 기업으로 성장지원 강화 ▶ (투자생태계 조성) 투자유치 생태계 조성 및 대전투자금융(주)와 연계한 지역투자 활성화 	3,292,000천원
8	바이오 헬스케어 펀드	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시장 상황 등을 고려하여 지역 우수중소벤처기업 발굴(투자대상), 검토 및 투자 ▶ 최종출자금 4억원 출자('24.3-4분기 예정) 	400,000천원
9	연구개발특구펀드 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 연구개발특구 중부권 펀드 신규 조성(5-2차 펀드) * (조성목적) 중부권 특구지역에 위치한 기술 기반 기업의 스케일업을 집중 지원 	4,000,000천원
10	중소기업 밀집지역 위기대응 시스템 구축사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중소기업 밀집지역 위기대응 상시 모니터링체계 구축 ▶ 위기진단기업 긴급처방(Stand-up 맞춤형)지원 ▶ 대전지역 중소기업 밀집지역 상시모니터링 운영 	364,000천원
11	ICT융복합	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 연속흐름반응시스템 등 신규 장비구축 및 운영 	1,737,000천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

	첨단화학소재 스마트제조공정 고도화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 연속흐름공정기반 기술지원 11건 ▶ 전문인력양성교육, 산·학·연 기술교류회 및 네트워크 활동 운영 	
12	센서소재 신뢰성 평가지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 첨단센서 제품 성능·신뢰성 평가지원 5건 및 네트워킹 3건 ▶ 첨단센서 성능평가 방법 및 표준절차 개발 3건 ▶ 신뢰성 평가 기술 자문 및 시험서비스 제공 5건 	290,000천원
13	첨단소재·반도체산 업 기술지원사업	▶ 4차 산업혁명 기반인 첨단소재·반도체산업의 기술 육성 및 고도화를 통해 대전지역 소재기업 자체 기술력을 확보하여 글로벌 경쟁력 강화	300,000천원
14	나노·반도체기업 R&D기획역량강화 지원	▶ 정부사업수주 R&D 경쟁력 제고를 위해 관련분야 전문가 구성 후 자율 운영	300,000천원
15	반도체 소재·부품·장비 실증평가 및 기술지원사업	▶ 지역 반도체산업 여건 활용하여 기업의 판로 확대, 시장 개척을 위한 부품 실증 평가지원, 기업 경쟁력 확보를 위한 기술 개발 및 시제품 제작 지원 추진	500,000천원
16	지역특화산업육성사 업(비R&D_나노반 도체)	▶ 시험법 개발, 인증 지원, 특허출원 지원 및 시제품 제작 지원 등의 기업 지원을 통한 대전지역 나노·반도체 산업의 경쟁력 강화 및 혁신성장 기반 구축	400,000천원
17	에너지융합산업 경쟁력강화 지원사업	▶ 에너지 환경과 신재생에너지 시장 변화에 대응하기 위한 대전시 에너지산업 육성 기반 및 산업 생태계 구축	450,000천원
18	2024년 대한민국 에너지대전 참가지원 사업	▶ 2024년 대한민국 에너지대전 참가(대전시 에너지정책 및 지역 에너지기업 홍보)	285,000천원
19	시스템반도체 기술지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역 중소기업 단계별 지원 및 종합 역량강화 유도 ▶ 반도체산업 육성전략 수립, 기술혁신 생태계 육성 및 생태계활성화 지원 	1,000,000천원
20	이차전지사업 기술경쟁력 강화사업	▶ 성장주도 기업 발굴과 전방위적 기업지원, 산학연관 협력 네트워크 운영 등을 통해 지역 앵커기업 후보군 육성 및 이차전지산업 생태계 활성화	2,000,000천원
21	에너지IT산업제조 업 동반 수출 경쟁력 강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (해외진출 타당성 조사지원) 에너지IT산업 분야의 해외진출, 수출 등을 위한 시장개척, 타당성조사, 해외인증 획득, 시제품제작 등 지원 ▶ (사업화 컨설팅, 기술이전, 마케팅) 온실가스 저감을 위한 사업화 컨설팅의 기술이전 지원, 국내외 재생에너지 인프라 구축 관련 전문가 컨설팅, 국내외 전시회 참가 등 지원 	500,000천원
22	원자력 강소기업 성장 견인 지원사업	▶ 원자력 기술의 본산으로 혁신인프라(원자력연구원 등)를 활용하여 기술닥터 지원, 비발전 분야를 포함한 중소기업 대상 기술지원	700,000천원
23	우주산업 혁신 기반 조성사업	▶ 우주산업 협의체 운영, 우주산업 기술이전 및 사업화 지원, 뉴스페이스 스타트업·벤처 육성, 투자유치, 해외시장 진출 지원, 전문인력 양성, 대전 특화 우주프로젝트 기획 및 초고성능컴퓨터 활용 R&D 지원	2,000,000천원
24	미래 ICT융합 디바이스산업 육성사업	▶ ICT혁신제품개발지원, IP R&D기획지원, 특허·인증획득, 마케팅, 해외전시회 참가 지원 등 국내·외 홍보지원	800,000천원
25	거점기관개방형혁 신사업	▶ 오픈랩 장비 활용 기술지원 및 세부과제 R&D 지원, 오픈랩 연계 기술혁신 및 사업화 촉진 지원, 오픈랩 회의실 및 휴게실 리모델링 공사완료	889,000천원

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

26	차세대 통신부품 사업화 촉진 기반 구축사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (플랫폼구축) 전후방산업 연계 네트워크 및 혁신기관 교류, 우주·위성·국방산업 신뢰성 확보를 위한 기반 구축(장비구축 1대, 네트워크 4건) ▶ (기술지원) 시제품제작, 시험평가 등 무선통신기업의 신규 시장 진입을 위한 기술개발 지원 및 인프라 활용 기술지원(기업지원 10개社) 	780,000천원
27	스마트공장 보급·확산사업(국비)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 스마트공장 도입 기업 선정 프로세스 및 기준 강화를 통한 지속 활용가능한 스마트공장 고도화 구축 지원(5社) 	1,055,000천원
28	K-스마트등대공장 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (추진전략) 제조업의 인공지능 스마트공장 전환 촉진을 위해 정밀진단부터 전략 수립 및 첨단 스마트솔루션 구축을 패키지로 지원 	400,000천원
29	스마트공장 보급·확산사업(시 비)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (스마트공장 도입) 스마트공장(기초 및 고도화) 구축 지원 ▶ (구축수요 발굴) 홍보, 컨설팅, 네트워킹 등을 통한 구축수요 발굴 ▶ (공급기업 육성) 맞춤형 IP, 시제품 제작 등 시장진출 지원 등 	542,000천원
30	초소형위성개발 및 검증지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (위성개발) 대전 소재 우주기업(3개사 이상, 컨소시엄 구성)에서 위성 및 탑재체 개발 추진 ▶ (발사) 한국항공우주연구원/한화에어로스페이스 누리호 또는 지역 발사체 제작 업체(페리지에어로스페이스)와 협력을 통해 추진 ▶ (운영 및 검증) 참여기업 자체 수행, 필요시 지역 산·학·연 연계 	1,200,000천원
31	글로벌 선도 우주기업 육성 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (글로벌 우주기술 R&D네트워크 구축) 우주경제도시 대전 글로벌 홍보활동 추진, 국내외 산학연 기술교류 및 우주기업 R&D센터 대전 유치 추진 ▶ (우주기업-주력산업 공동 기술개발 지원) 우주산업 비즈니스 모델 창출 및 시장 확대를 위한 우주기업-주력산업 기업 간 공동 기술개발 지원 ▶ (글로벌 시장진출 지원) 우주기업 해외시장 진출을 위한 전시회 참가 지원, 국제 우주행사 연계 지역기업 기술 홍보, 판로개척 및 투자유치 지원 	500,000천원
32	대전 양자산업 혁신기반 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (기업육성) 대전지역 양자산업에 대한 종합적인 육성지원을 통해 대전의 신산업 창출 ▶ (생태계 구축) 대전 양자산업 산·학·연·관 양자 생태계 구축 	500,000천원
33	스마트공장 AS지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 스마트공장 도입 후 발생하는 생산품목 변경, 공정개선, 생산 효율성 개선, 보안강화 등에 필요한 HW 및 SW업그레이드 	150,000천원
34	로봇융합 비즈니스 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 로봇융합산업 경쟁력 강화 및 사업화를 위한 로봇개발 및 고도화 사업, 로봇활용 콘텐츠 시장 창출·확산 지원, 로봇기업 네트워킹(간담회, 포럼, 세미나 등) ▶ 중앙로 지하상가 AI·5G 기반 서비스로봇 융합모델 실증서비스 계속 추진 	900,000천원
35	드론산업 생태계 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 민수분야 경쟁력강화 지원, 드론 통합관제실 및 이동형 스테이션 실증 지원, 시장 창출·확산 지원 드론특구 및 드론공원 운영, 네트워크 활성화 	700,000천원
36	로봇드론 지원센터 조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 드론 하늘길 조성사업과 연계 드론 통합관제실 구축 ▶ 본관·별관 설계 연구용역 ▶ 드론 서비스 실증을 위한 테스트 공간, 기업 교육장 활용 	114,000천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

37	마스 월드포럼 행사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (추진시기) 2023. 8. 2.(금) 예정, 대전컨벤션센터 ▶ (주요내용) 기초연설, 온-오프라인 컨퍼런스 (Mobility, AI, Robotics, Space), 교류 간담회 등 	100,000천원
38	방산혁신클러스터 기술사업화지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기술이전사업화, 제품및고도화, 맞춤형성장지원, 민관군 융합 얼라이언스 구축을 통해 K-방산 글로벌 기업 성장 기반 조성 	3,290,000천원
39	방산혁신클러스터 시험장비 구축 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 구축 장비 선정 관련 방산혁신클러스터 대전사업단 장비심의 등 ▶ 장비 구축 계획 수립 및 규격서 작성, 장비 조달 	5,809,000천원
40	지역특화산업육성 사업(비R&D)-지역 주력산업육성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 물류·국방 서비스로봇 사업화 촉진을 위한 제품제작지원, 기술고도화지원, 기술닥터지원 	300,000천원
41	대전형 융합신산업 창출 특구 기술실증 선도사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국방부 및 육군 교육사(드론봇전투발전센터)등과 실무협의 후 실증사업 ▶ 국방 실증체계전략 TF 2건 운영, 타당성기술연구조사 2식, 상생협력 교류활동 수행 등 	1,500,000천원
42	대전형 3D프린팅·서비스 산업 활성화 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 3D프린팅 기반 전략산업 고도화사업, 3D프린팅 후가공 기업 공정개선 사업, 대전지역 3D프린팅 협의체 운영, 3D프린팅 클러스터 구축 및 특화분야 지원(교육, 경진대회) 	1,000,000천원
43	뿌리산업 활성화 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역의 뿌리기업을 위한 뿌리기술개발지원, 공정혁신지원, 시제품제작지원, 기계·부품·장비·창업기업지원 등을 통하여 기술고도화 및 성장지원 	2,000,000천원
44	K-방산 생태계 활성화 및 강소기업 맞춤형 패키지 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (기업지원) 기술개발 R&D 지원, 혁신 제품·기술 LEVEL-UP 지원, 국내·외 전시회 참가 및 판로개척 지원, 마케팅 지원 등 ▶ (네트워크) 대전 국방비즈클럽 운영, 산·학·연·군·관 네트워크 고도화 등 	2,000,000천원
45	대전 지역특화프로젝트 지원사업(융복합국방)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 주력산업인 방위산업 육성을 위하여 센서융합/통신/항법 분야 기업의 핵심 부품국산화 및 기술-제품 고도화, 방산 진입 등 기업 맞춤형 지원을 통해 방산 선도기업 육성 	800,000천원
46	국방·우주 소부장 3D프린팅 공동제조센터 구축사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 산업단지 내 입주기업이 상시적으로 디지털 제조기술을 활용할 수 있도록 「3D프린팅 기반 디지털 협업 인프라」 구축 	2,700,000천원
47	K-바이오헬스 지역센터 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역클러스터가 병원과 협력하여 공간, 시설, 장비와 같은 하드웨어적 요소와 연구자원, 역량 등 소프트웨어적 요소를 결합함으로써 지속적 운영이 가능한 기술사업화 지원 플랫폼 구축 	875,000천원
48	대전테크노파크 추가조성사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 첨단 기술 융복합 기업 창업·성장 촉진을 위한 대전산업기술단지(TP) 인프라 추가 조성 	5,272,000천원
49	대전형 바이오창업지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전형 창업기반 바이오산업 생태계 구축을 위한 개방형 실험실 구축 및 기업지원사업 추진 	680,000천원
50	규제자유특구 혁신 사업육성 사업화 지원사업(기업지원)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시설활용, 시험(효능, 재료비)지원, 맞춤형 사업화지원, 손해배상 책임보험료 지원 등 	828,000천원

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

51	바이오메디컬 규제자유특구 혁신사업(병원체자 원분야)	▶ 기업이 구축·운영하기 어려운 병원체자원 및 유전자변형생물체 취급시설(BL-3)을 공동으로 구축하여, 병원체자원 활용 감염병 관련 치료제, 백신 진단기기 등의 연구개발 및 전임상시험 지원체계 구축	25,000천원
52	바이오테크 코리아	▶ 지역 내 유망 바이오 벤처기업의 투자유치를 위한 IR 컨퍼런스 & 투자파트너링 행사 정기 개최	100,000천원
53	세포주기반 의료용 항체 신속제조 지원사업	▶ 최고수준의 국내 유일 세포주개발 공공서비스 제공을 위한 인프라 구축 및 기술지원으로 항체의약품 산업생태계 구축	2,112,000천원
54	바이오산업 비즈니스 전주기 지원사업	▶ 시제품개발 및 제작지원, (비)임상시험지원, 규격 및 인증지원, 국내외 마케팅 등 사업화 단계별 패키지 지원	500,000천원
55	바이오인력양성사 업	▶ 바이오의약 및 건강기능식품 공정분야(생산·품질관리직)기술인력 양성	158,000천원
56	화장품산업 기술 경쟁력 강화사업	▶ 시제품제작, 인증획득, 기술지도 등 기술경쟁력 강화 지원	280,000천원
57	인체유래물은행 공동운영	▶ 기 구축된 대전인체유래물은행 지속운영으로 인체유래물 임상검체 수집, 분양(분양심의) 및 임상시험 지원	300,000천원
58	차세대 바이오 혁신 신약 스타트업 지원플랫폼 고도화 사업	▶ 혁신신약 등 딥테크 기반 바이오헬스 스타트업 발굴, POC, 비즈니스 도메인 선정, 임상/인허가 전략 수립지원, 기술고도화 지원 등	100,000천원
59	기업성장주기별 3UP 지원사업	▶ 기업도약 지원(Start-up), 강소기업 성장디자인 지원(Scale-up), 해외확장 지원·IPO기업상장 프로그램(Scope-up) 등을 통한 성장단계별 맞춤형 종합지원	2,000,000천원
60	과학기술인 연계 청년일자리 지원사업	▶ 청년인재(만 39세 이하) 사업비(인건비) 및 교육비용 지원, 고경력 과학기술인 멘토링 지원	403,600천원
61	대전연구산업진흥 단지 육성사업	▶ 연구장비 실증 및 신뢰성 향상 지원 ▶ 연구장비 기업 기술·제품 경쟁력 강화 사업 ▶ 연구장비산업 혁신 생태계 조성	3,025,000천원
62	고경력 과학기술인 지원사업	▶ 고경력 과학기술인 지식, 경험, 노하우 및 인적네트워크를 활용하여 과학기술인 지원계 기반조성, RE-SEED프로그램, 과학기술인 상생협력 생태계 활성화지원 등	950,000천원
63	대전창업성장캠퍼스 활성화사업	▶ 전문 민간운영사와 연계하여 관내 우수 창업기업을 유치하여 지역 내 정착 및 일자리창출유도	1,678,000천원
64	소셜벤처 성장플랫폼 활성화사업	▶ 소셜벤처 우수기업 발굴 및 입주 지원, 성장 R&D지원 및 사업화지원 ▶ 기술사업화 전문기관 및 액셀러레이터 매칭 등을 통해 기업성장에 필요한 컨설팅, 멘토링, 네트워킹 등 지원	1,875,000천원
65	지역협력기반 지역혁신사업	▶ (특성화지원) 수요 기반 지역대학 협력 특성화 컨소시엄 지원 ▶ (네트워킹) 지역혁신 산·학·연·관 융합 얼라이언스 구축을 위한 협업 네트워크 운영	1,000,000천원
66	대전RISE센터 운영사업	▶ 기반조성-대학별 특성화-수요맞춤-미래선도 연계성 확보를 통한 대학-지역 수요기반 출연연 연계 RISE 체계 구축	1,000,000천원

제 2 장 평가대상기관 일반현황 및 추진사업

67	외국인 유학생 유치활동 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (유치지원) 유학생 유치설명회 개최, 외국인 유학생 유치활동 등 지원 ▶ (네트워킹) 수요조사 기반 DB구축 및 관련주체 간 협업 네트워킹 운영 	300,000천원
68	대전 원도심 창업공간 조성 및 관리운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 융복합 기업키움센터 조성으로 창업기업 입주공간 확보 ▶ 지역 내 유관기관 협력으로 기술기반 우수기업 발굴 및 선정 	800,000천원
69	중소기업 혁신성장 지원 및 기술경쟁력 강화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기술권리화(국내외 출원), 기술이전, 기술가치 평가, IP제품혁신, 국제지재권 분쟁 대응전략 지원 등 	1,247,000천원
70	IP서비스기업 창업 및 기업유치활성화사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 신규 창업 및 이전 IP 기업에 대해 IP 검색관리 시스템지원(5건), 제조업상생프로젝트지원(4건), 마케팅지원(3건) 	190,000천원
71	지식재산허브도시 거점 기능화 사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대전 IP컨퍼런스 개최, 특허공제 가입 지원 등 	200,000천원
72	기업 수요 맞춤형 실증 테스트베드 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 테스트베드 제공, 제품·서비스 실증지원, 전문가 자문, 레퍼런스 부여 등 ▶ ①기업수요기반 실증테스트베드지원 ②실증 협업 네트워크 운영 	2,000,000천원
73	대전형 실증 플랫폼 구축·운영	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ①실증 웹포털 및 DB구축 ② 실증 코디네이터 전문인력 운영 ③ 실증 플랫폼 운영 및 확산 	1,000,000천원
74	인공지능(AI) 창업·교류 공간 운영사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (네트워킹) AI개발자 교류, 스타트업 지원, 기술세미나 및 컨퍼런스 개최 등 ▶ (사업기획·발굴) AI 신규사업 기획, AI 협력사업 발굴 등 	100,000천원
75	제조 AI 융합지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제조현장의 문제진단 및 AI 솔루션 적용을 통한 기술검증 지원 ▶ ①AI 컨설팅 ② AI 솔루션 실증 ③ 제조AI 플랫폼구축·성과확산 	500,000천원
76	혁신성장기업 기술사업화 종합지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기술사업화 종합지원, 산학협력 기술개발, 초기 스타트업 기술상용화지원 	1,000,000천원
77	공공기술 연계 기술고도화 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역협력 기술확산 사업화지원 4건, Start-up 기술사업화 지원 8건, 산학연 협업 네트워크 구축 1건, 성과교류회 1건 등 	1,500,000천원
78	대전혁신기술교류 회(D-ITEC) 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역을 대표하는 혁신기술 교류의 장으로 정착) 공공기술(출연연·대학)에 대한 이해도 제고 및 활용 촉진을 위한 교류의 장으로서 대전혁신기술교류회 브랜드 가치 제고 	100,000천원
79	공공수요 기반 문제해결형 실증지원사업	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공분야의 신기술 등 수요조사 및 필요 기술 보유기업 매칭, 테스트베드 제공 및 기관 수요에 맞는 커스터마이징(맞춤제작)등 지원 	1,000,000천원
80	정출연 융복합 신기술-기업 연계 실증지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공연구기관 융복합기술 발굴을 위한 전문인력(코디네이터) 활용 → 관내 기업 매칭 및 기업-공공연구기관 컨소시엄 형성 지원 	1,500,000천원

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가

제 3 장 출연기관 경영평가 평가결과

제 1 절 2024년 대전광역시 출연기관 경영평가 결과 종합

1. 2024년도 기관 경영평가 결과 종합

- 2024년 대전광역시 출연기관 경영평가 결과, 평가대상 10개 출연기관은 100점 만점에 전체 평균 89.68점으로 평가되었으며 기관별로는 다음의 [표 3-1]과 같음.
- 평가 등급은 '대전광역시 출자·출연기관 평가등급 부여기준'에 따르면 전체 5등급으로 설정하고 있으며, 세부 기준은 아래 [표 3-2]와 같음.

	기관명 (기관 평가)	총 점 (100점)	리더십 (12점)	경영 시스템 (20점)	일자리/ 사회적 책임 (23점)	경영 성과 (40점)	정책 준수 (5점)	평가 등급
순위	출연기관 평균	89.68	10.52	17.37	20.03	37.49	4.27	-
1	대전정보문화산업진흥원	92.77	11.40	16.93	21.10	38.74	4.60	나
2	대전세종연구원	91.65	10.40	17.68	20.44	38.88	4.25	나
3	대전문화재단	91.47	10.74	18.10	21.09	37.14	4.40	나
4	대전디자인진흥원	90.80	10.44	18.08	19.50	39.08	3.70	나
5	대전신용보증재단	90.54	11.10	18.69	20.22	35.83	4.70	나
6	한국효문화진흥원	90.30	10.54	17.07	19.82	38.78	4.09	나
7	대전평생교육진흥원	90.25	10.60	17.47	19.44	38.14	4.60	나
8	대전일자리경제진흥원	89.33	10.18	16.26	20.32	38.42	4.15	다
9	대전고암미술문화재단	85.49	9.61	15.28	19.58	36.39	4.63	다
10	대전과학산업진흥원	84.25	10.19	18.15	18.79	33.53	3.59	다

주. 평균보다 높은 점수는 파랑색 표기, 평균이하 점수는 빨강색 표기함.

[표 3-1] 대전광역시 출연기관 전체기관 경영평가 평점 순위

평가등급	가	나	다	라	마
평 점	95점 이상	90점 이상	80점 이상	75점 이상	75점 미만

[표 3-2] 대전광역시 출자·출연기관 경영평가 결과 평가등급 부여기준

2. 2024년도 기관장 성과평가 결과 종합

- 2024년(2023년 실적) 대전광역시 출연기관 기관장 성과평가 대상기관인 12개 기관의 100점 만점 기준 전체 평균은 89.30점이며, 출연기관 기관장별 평가 결과는 다음의 [표 3-3]과 같음.

기관명 (기관장 평가)	순위	2024년		2023년		(전년대비)증감	
		점수	등급	점수	등급	점수	등급
대전광역사회서비스원	1	93.39	나	-	-	-	-
대전정보문화산업진흥원	2	92.57	나	91.16	나	▲1.41	=
대전문화재단	3	91.84	나	81.59	다	▲10.25	▲
대전세종연구원	4	91.30	나	92.59	나	▼1.29	=
대전디자인진흥원	5	90.72	나	94.85	나	▼4.13	=
대전평생교육진흥원	6	90.52	나	85.22	다	▲5.30	▲
한국효문화진흥원	7	90.49	나	89.59	다	▲0.90	▲
대전일자리경제진흥원	8	90.27	나	90.17	나	▲0.10	=
대전테크노파크	9	90.12	나	-	-	-	-
대전신용보증재단	10	89.00	다	94.89	나	▼5.89	▼
대전고암미술문화재단	11	83.02	다	83.61	다	▼0.59	=
대전과학산업진흥원	12	78.35	라	89.52	다	▼11.17	▼

[표 3-3] 대전광역시 기관장 성과계약 성과평가 평점 순위

평가등급	가	나	다	라	마
평 점	95점 이상	90점 이상	80점 이상	75점 이상	75점 미만

[표 3-4] 대전광역시 기관장 성과계약 성과평가 결과 평가등급 부여기준

3. 기관 운영상의 종합적 고려 사항

- 대전광역시 출연기관 경영평가의 목적은 기관의 책임경영체계 확립과 경영효율화 유도에 있으므로 중장기적인 성과 창출을 위한 책임경영체계를 구현하기 위해서는 '선순환적 구조로의 기관운영시스템'을 개선해 나가야 할 것으로 판단됨.
- 이의 효과적 추진을 위해서는 기관장의 리더십과 경영 추진의 일관된 방향성 설정 하에 다음의 사항들을 체계적으로 추진함으로써 조직의 유기적인 운영을 통한 선순환 구조로의 기관운영시스템 구축이 출연기관에 모두에 공통적으로 필요하다 사료됨.
- 선순환 구조로의 기관운영시스템 구축의 주요 내용은 다음과 같음.
 - 전략적 방향성에 따른 추진 전략의 구체화
 - 전략을 추진할 수 있는 조직의 구성 및 운영
 - 목표로 나아갈 수 있는 동력원인 경영시스템의 체계적 설정
 - 기관의 Mission, Vision 에 따른 경영 활동의 추진
 - 경영활동에 따른 PDCA 관점에서의 성과점검과 환류활동 강화
- 다음으로 이러한 기관의 선순환적 활동들이 기관 내·외부적으로 다음의 사항들과 연계하여 추진될 수 있는 세부 방안의 마련이 요구됨.
 - 민선 8기 시정과 기관 비전 및 전략체계 달성을 위한 구체적인 세부실행계획의 마련(KPI 등)을 통한 추진 동력 확보 필요
 - 조직·인사관리, 재무관리 등 기관 운영시스템의 고도화 및 각 경영부문별 전문성 강화를 위한 세부 이행계획의 마련이 필요하며, 이를 위해서는 내부구

성원의 역량 강화를 위해 각 기관이 자체의 중·장기적 교육훈련체계를 정립하여 추진할 필요가 있음.

- 기관의 중장기전략과 매년의 경영계획과의 연계를 강화하는 노력이 필요하며, 이를 위해서는 매년의 경영계획 추진성과를 점검한 내용을 바탕으로 이를 중장기전략에 롤링하여 연 단위별로 연계하려는 노력이 적극적으로 이루어져야 하겠음. 이러한 활동의 적극적인 노력을 통해 중장기적 관점의 사업운영체계가 확립될 것으로 기대됨.

제 2 절 대전과학산업진흥원 기관 경영평가

I. 기관 경영평가 종합결과

1. 평점표

□ 대전과학산업진흥원의 2024년(23년 실적) 기관평가 종합점수는 84.25점으로 평가됨.

구분	세부 평가내용	유형	배점	득점
I. 경영관리 (55점)	1. 리더십 (12점)	12.00점		10.19점
	1) 경영층의 리더십	정성	6.00점	5.00
	2) 전략경영	혼합	6.00점	5.19
	2. 경영시스템 (20점)	20.00점		18.15점
	(1) 조직·인사관리 (9점)	-	9.00점	7.70점
	1) 조직·인사관리의 적정성	정성	5.00점	4.20
	2) 지원기능 인력 비율	정량	1.00점	1.00
	3) 관리직 비율	정량	1.00점	1.00
	4) 외부전문가 구성 및 참여율	정량	1.00점	1.00
	5) 임·직원 교육실적	정량	1.00점	0.50
	6) (감점) 채용비리 방지	정량	(-1.5점)	0.00
	7) (감점) 블라인드채용 도입 여부	정량	(-1.0점)	0.00
	(2) 재무관리 (11점)	-	11.00점	10.45점
	1) 재무관리의 적정성	정성	4.00점	3.50
	2) 자체수입률	정량	1.00점	0.99
	3) 일반관리비 충당률	정량	1.00점	1.00
	4) 복리후생비 집행 및 공개	정량	1.00점	0.96
	5) 업무추진비 집행 및 공개	정량	1.00점	1.00
	6) 조달계약 실적	정량	1.00점	1.00
	7) 인건비인상률 준수	정량	1.00점	1.00
8) 경영평가 성과급 지급	정량	1.00점	1.00	

구분	세부 평가내용	유형	배점	득점
	3. 일자리 확대 (8점)	8.00점		6.60점
	1) 일자리 창출 및 일·가정 양립을 위한 노력	혼합	8.00점	6.60
	4. 사회적 책임 (15점)	15.00점		12.19점
	1) 소통 및 참여	혼합	4.00점	3.00
	2) 윤리경영	정성	2.00점	1.80
	3) 인권경영	정성	1.00점	0.70
	4) 재난·안전관리 노력	정성	2.00점	1.50
	5) 안전사고 건수	정량	1.00점	1.00
	6) 지역상생 발전	혼합	5.00점	4.19
	7) (감점) 음주운전 발생 건수	정량	(-2.0점)	0.00
II. 경영성과 (40점)	1. 주요 사업 (10점)	10.00점		7.35점
	1) 기관 고유사업 목표의 적정성 및 달성 정도	정성	10.00점	7.35
	2. 경영효율 성과 (25점)	25.00점		21.58점
	1) 과학산업 정책기획 성과	정량	5.00점	5.00
	2) 과학산업 의제발굴 실적	정량	4.00점	4.00
	3) 정책 공론화 실적	정량	4.00점	4.00
	4) 산학연 협력 실적	정량	4.00점	0.58
	5) 과학산업 조사분석 성과	정량	4.00점	4.00
	6) 과학기술정보서비스 확산 성과	정량	4.00점	4.00
	3. 고객만족 성과 (5점)	5.00점		4.60점
1) 고객만족도	정량	5.00점	4.60	
III. 정책준수 (5점)	1. 자치단체 정책준수 (5점)	5.00점		3.59점
	1) 시 정책준수 여부	혼합	5.00점	3.59
총 합 점 수		100점		84.25점

II.

경영평가 평가결과 요약

평가 영역별 평가결과 요약								
구분	리더십 (12점)	경영시스템 (20점)	일자리확대 (8점)	사회적책임 (15점)	경영성과 (40점)	정책준수 (5점)	합계 (100점)	등급
점수	10.19	18.15	6.60	12.19	33.53	3.59	84.25	다

평가 영역별 종합평가 의견	
(총평) 우수한 점	<ul style="list-style-type: none"> • (리더십·전략경영 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 미션과 비전에 입각하여 5대 전략목표와 10대 전략과제를 도출하여 이를 공유하고 확산시키기 위해 적절히 노력하고 있고, 청렴한 조직문화 확립과 ESG 경영 구현을 위해 노력하고 있음. - 교육훈련과 복지후생 등 직원들의 역량 강화와 근로 의욕 고취를 위한 동기 부여 제도를 운영하고 있으며, 기관장의 리더십 역량강화를 위한 포럼 및 세미나에 참석하고 청렴, 윤리의식 함양을 위한 법정 교육에 참여하였음. - 대전시 시의회를 비롯하여 시의 주무 부서별 업무지원과 협업에 노력하고, 기관관심도와 영향력에 따라 이해관계자를 거시적 관계, 발전적 관계, 협력적 관계, 주도적 관계 등 4그룹으로 유형을 구분하여 이해관계자별 소통 전략을 수립하고 있음. - 기관의 미션과 비전을 바탕으로 5대 전략목표, 10대 전략과제, 37대 실행과제 등을 체계적으로 정비하고, 그 과정에서 과제 우선순위 분석을 통해 전략과제를 개선하였고, 주요 사업별 성과목표를 명확히 제시하고 실행부서와의 연계를 명시화함으로써 전략목표와 부서별 성과목표의 연계를 통한 실행력 확보를 위해 노력한 점이 긍정적임. • (조직·인사관리 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 전문성과 협력성을 강화하기 위해 조직개편을 실시하였고, 대전시 4대 핵심 전략사업의 성공적 수행을 위해 조직 간의 기능 조정을 하였으며, 아울러 사업부서와 지원부서 간의 협력 확대를 위해 노력하였음. - 중장기 인력운영계획에 따른 인력운영에 노력하고 있으며, 행정안전부의 지방출자 출연기관 인사조직 운영지침에 의한 채용 원칙을 준수하고 있음. 직무중심 채용을 실시하고 있으며, 인사위원회를 운영하여 인사관리에 대한 심의 공정성을 확보하려고 노력하고 있음. - 직무역량 개발을 위한 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 임직원 직무역량 개발을 위한 개별 교육도 지원하고 있음. 직급별 의무학습 의무시간을

평가 영역별 평가결과 요약	
	<p>정하여 의무학습 이수시간을 인사평가, 승진 등 인사관리에 반영하고 있음.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 경영목표와 연계한 성과관리 체계를 구축하기 위한 노력으로 부서별 성과목표를 성과지표에 의해 설정하고 있으며, 경영평가 성과급 지급 시에 개인 근무성적 평가결과와 연계하여 차등적으로 지급하고 있음. <ul style="list-style-type: none"> • (재무관리 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 재정 여건 및 대전시의 정책운영 방향을 반영하여 재정계획이 수립되고 운영되고 있으며, 중장기 재정계획에 연동하여 당해 연도의 예산을 편성하려고 노력하고 있음. - 대전시 및 출자·출연기관 예산편성 및 집행기준을 준수하여 예산편성 및 집행이 이루어지고 있으며, 회계 결산 및 회계관리제도를 적절히 운용하고 있음. 정보시스템을 활용한 예산 집행을 관리 및 과집행 사전통제를 실시하고 있으며, 예산집행의 투명성을 높이기 위하여 외부 회계법인을 통하여 회계감사를 받고 있음. • (일자리 확대 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 행정안전부 지방출자 출연기관 인사조직 운영 지침에 의한 채용 원칙을 준수하며, 정원 대비 현원 90% 이상 확보 운영에 노력함, - 일·가정 양립 및 일자리 개선 지원제도를 다양하게 추진하고 있으며, 유연근무제, 가족돌봄 휴가, 육아 휴직, 임신기 근로시간 단축 등을 시행하고 있음. 근무 환경개선에 적절히 노력하고 있으며, 조직 내의 수평적 소통 환경 구축에 노력하고 있는 점이 인정됨. • (사회적 책임 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 고객 유형별로 맞춤형 소통 채널을 활용하여 적극적인 활동을 추진하고 있으며, 세미나, 학술행사를 통한 외부 고객 접촉을 확대하여 기관 만족도를 제고시키고자 노력하고 있음. - 노사상생에 기반한 경영문화 정착을 위해 근로자위원회 구성 등 노력하고 있는 점이 확인됨. - 윤리경영 추진 목표를 설정하고, 임직원 행동강령 등 내부규정을 제도화하였으며, 윤리경영 추진전략 및 9대 과제를 체계적으로 수립하여 시행하고 있음. 임직원 윤리경영 실천 교육을 비롯하여 이해충돌방지 담당관 제도를 운영하고 있으며, 성범죄 방지를 위해서도 적절히 노력하고 있음. - 기록물 관리체계 개선 및 고도화를 위한 내부 기록물 관리 실태를 점검하여, 보존기간 경과 기록물은 폐기하고 전자기록물을 이관하는 조치를 시행함. 문서고를 이전하고, 기록물관리 전담 인력을 지정하여 업무의 책임성을 강화한 점이 긍정적임.

평가 영역별 평가결과 요약

- 기관 설립 초기임에도 불구하고 컨설팅 수행 등을 통해 인권경영체계를 구축하기 위한 노력들이 이루어지고 있으며 관련 분야 활동의 지속성을 확보하기 위한 조직이 구축됨과 동시에 이들의 전문성을 확보하기 위한 교육 등이 이루어짐.
- 재난·안전관리 분야 예산의 대폭적인 확대를 통해 실질적인 개선 활동이 이루어졌을 뿐만 아니라 인력들이 교육과 상황별 대응훈련을 지속적으로 실시함으로써 안전분야 체계 구축에 기여한 점이 긍정적임.

(경영성과 분야)

- ▶ '기관 고유사업 목표의 적정성 및 달성 정도' 관련
 - 지역혁신 신산업육성 및 융합혁신 생태계 구축을 위한 기획 및 조정 미션 아래 과제를 지속적으로 발굴하고 있으며 지역 과학산업의 활성화를 위한 다양한 연구를 수행함.
 - 과학 환경에 대한 분석이나 집중 육성 분야 도출뿐만 아니라 지자체에서 수행되고 있는 관련 사업들에 대한 성과평가 등을 실시하여 지자체의 사업 추진 집중도 향상에 기여함.
 - 지자체뿐만 아니라 중앙정부와의 연계성을 마련하여 추가적인 자원 확보 및 사업 발굴을 위해 노력함.
- ▶ '①과학산업 정책기획 성과' 관련
 - 지자체의 전반적인 과학기술진흥종합계획 발표 등 지자체의 과학기술 거버넌스 구축에 기여할 뿐만 아니라 바이오, 우주기술 등 첨단 산업 중심의 발전 방안 등을 모색함.
- ▶ '②과학산업 의제발굴 실적' 관련
 - 지역 대학과의 연계를 통해 과학기술 관련 의제를 발굴하는 체계 측면에서 향후 확장성이 기대되고 지자체의 특성을 반영한 주제 발굴이 이루어지고 있어 지역 발전에 기여한 측면이 인정됨.
- ▶ '③정책 공론화 실적' 관련
 - 정책 공론화를 위한 행사 횟수뿐만 아니라 참여자 수가 대폭 확대되어 실질적인 노력이 확인되며, 지자체 핵심전략산업 포럼을 지속적으로 개최함으로써 의미 있는 성과가 기대됨.
- ▶ '④산학연 협력 실적' 관련
 - 지자체 과학산업진흥종합계획 워킹그룹을 운영하여 과학산업, 인재양성, 창업 생태계 활성화 등 산학연이 동시에 참여하여 성과를 창출할 수 있는 방안을 마련함.
- ▶ '⑤과학산업 조사분석 성과' 관련
 - 기관의 설립 목표를 달성할 수 있도록 과학산업 조사분석의 실적이 '22년 대

평가 영역별 평가결과 요약	
	<p>비 2배에 가까운 성장을 보이고 있으며 지자체 과학기술과 관련된 연구 수행에 있어 기반이 되는 다양한 정보 수집 기반을 마련한 점이 긍정적임.</p> <p>▶ '⑥과학기술정보서비스 확산 성과' 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대전과학기술정보서비스 가입자 수는 홍보 활동이나 내실화된 콘텐츠 구성으로 지속적으로 확대되고 있으며 방문자 당 평균 4건에 해당하는 페이지뷰를 나타내 그 성과가 인정됨.
<p>(총평) 미흡한 점 & 개선과제</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (리더십·전략경영 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 이해관계자 대상별로 4개 그룹으로 나누어 맞춤형 전략목표를 수립하고 다양한 소통채널을 적극적으로 활용하고 있으나, 그러한 활동들에 대한 구체적인 결과나 성과가 무엇인지를 명확하게 부각시키는 것이 필요함. - 내부 소통을 위한 각종 소통채널을 운영함에 있어서, 직원들의 의견이 수렴되고 기관의 운영에 반영된 점 등 피드백에 관한 내용은 실적이 보다 보완되는 것이 바람직함. - 5대 자치구별 지역문제 해결 사업을 추진한 과정 및 추진 성과와 문제점 등에 대해서도 PDCA관점에서 명시적으로 실적보고서에 제시하는 것이 적절함. - 주요 사업별 성과목표를 37대 실행과제 수준에서 전반적으로 제시하여, 성과목표치가 각각의 실행과제별로 명확하게 대응하는 것을 보여주는 것이 적절하다 판단됨. • (조직·인사관리 분야) <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 조직개편과 관련하여 변화된 조직에 따른 업무의 변화 내용 및 기대되는 효과 등을 구체적으로 제시하는 것이 필요함. - 직무 중심 인사관리제도 도입을 위해 노력함에 있어서 인사관리제도 전반의 체계에 대한 이해를 바탕으로 기관의 특성에 맞는 적합한 제도를 모색하는 것이 필요함. - 기관의 전반적인 교육훈련체계를 구체적으로 작성하고 이를 토대로 교육훈련 계획이 수립될 수 있도록 해야 하며, 직원역량 강화를 위해서는 중장기적 관점에서 역량강화 계획을 바탕으로 단계별 및 연차별 교육성과를 측정하여 환류할 수 있는 방안을 강구할 필요가 있음. - 근무성적평정 방식에 대한 구체적인 내용을 제시하도록 해야 하며, 아울러 조직의 전반적인 경영목표 및 경영전략 추진체계와 연계된 성과평가가 이루어질 수 있도록 성과관리시스템을 구축하는 것이 필요함.

평가 영역별 평가결과 요약

• (재무관리 분야)

- 사업비 절감 노력 및 새로운 수익원 창출을 위한 방안 수립 등에 대한 노력이 강화될 필요가 있음.
- 회계관리 담당자의 역량 강화와 전문성 강화를 위한 교육훈련 등의 방안이 확대 제공되는 것이 바람직함.

• (일자리 확대 분야)

- 중장기 인력수급계획을 수립하고 이를 근간으로 인력운용계획을 수립하는 것이 필요함.
- 직원의 복지제도 개선을 위한 보다 다양한 프로그램들을 개발하여 운영하는 것이 바람직함.

• (사회적 책임 분야)

- 고객만족도 평가와 그 결과를 기관 경영에 반영할 수 있는 환류체계를 구축하는 노력이 요구됨.
- 상생과 협력의 공공노사관계 구축을 위한 중장기적 로드맵이 보다 구체화될 필요가 있으며, 노사 공동으로 다양한 협력 프로그램을 마련하여 조직문화의 개선을 지속적으로 모색할 필요가 있음. 더불어 노사협의회를 구성하고 운영 규칙을 제정하여, 정기적인 협의회 운영을 통한 노사 간의 협의를 활성화하는 것이 요구됨.
- 윤리경영 추진 과제들의 결과에 대한 평가 및 그 결과를 환류하는 시스템을 체계적으로 운영하는 것이 필요함.
- 인권경영 체계를 마련하기 위한 노력은 지속적으로 이루어지고 있으나 실행력을 배가하기 위한 독립적 조직 및 인력 배치에는 한계가 있으며, 특히 활동의 지속성을 확보할 수 있는 근무평정에 대한 반영 등이 미흡한 상황이며 인권경영 평가를 통한 피드백이나 환류가 부재한 점은 개선이 요구됨.
- 기관에 특화된 다양한 안전관리에 대한 매뉴얼이 부재할 뿐만 아니라 재난안전관리를 담당하는 조직이 기존의 타 업무 수행인력이 겸직하고 있는 상황으로 구체적인 성과 창출에 한계가 있다 사료됨.

• (경영성과 분야)

- ▶ '기관 고유사업 목표의 적정성 및 달성 정도' 관련
- 현재 추진되고 있는 활동의 다수가 네트워크 형성과 관련 분야 행사 기획이나 수행에 집중 되어져 있어 기관 고유의 설립 목표나 역량 강화 분야인 전략 산업 도출과 관련된 연구 및 지자체 수행 사업에 대한 성과평가 등의 역

평가 영역별 평가결과 요약	
	<p>량 배가에 한계가 있어 보임.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기관에서 향후 나아가고자 하는 목표에 대한 구체성 한계로 내부적으로 역량 집중에 한계가 있을 뿐만 아니라 조직 구성이나 기업과의 연계 측면에서도 제약이 발생할 수 있는 점을 고려하여 검토하길 권고함. <ul style="list-style-type: none"> ▶ '①과학산업 정책기획 성과' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 연구원 수는 증가하였으나 성과는 '22년과 동일한 수준을 유지하고 있어 인적자원의 효율적 활용이 요구되며 지자체에서 보유하고 있는 우수한 과학기술 기반을 활용할 수 있는 방안이나 네트워크 형성에 대한 고민은 필요함. ▶ '②과학산업 의제발굴 실적' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - '22년 연구원 수 대비 실적은 0.51건에서 '23년에는 0.43건으로 오히려 감소하였으며 지자체의 과학기술 혁신에 기여할 수 있는 주제보다는 최근 이슈가 되고 있는 환경이나 약자 배려에 대한 부문으로 한정된 측면이 있음. ▶ '③정책 공론화 실적' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 지자체 핵심전략산업 포럼을 제외하고는 대부분의 정책 공론화 행사가 단발성에 그치고 있을 뿐만 아니라 참여 인원도 제한적이어서 확장성과 지속성을 고려한 행사 기획이 요구됨. ▶ '④산학연 협력 실적' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - '22년 대비 산학연 개최 실적이 급감하였을 뿐만 아니라 지자체 산업 경쟁력 제고를 위한 집중화된 분야 도출이나 지속적인 산학연 협력 실적 발굴은 보강 강화가 요구됨. ▶ '⑤과학산업 조사분석 성과' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 조사분석 결과가 단순히 통계자료를 제시하고 인포그래픽 제시 등 현황 파악에만 집중할 것이 아니라 이를 기반으로 지자체의 과학산업 진흥을 위한 방안 도출에 기여하도록 노력해야 함. ▶ '⑥과학기술정보서비스 확산 성과' 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 월별 방문자 수는 지속적으로 확대되고 있으나 방문자수 당 페이지뷰는 '6월 9.5건에서 '12월에는 2.5건으로 급격히 감소하고 있어 해당 서비스의 개선이나 신규 간행물의 업데이트 등을 점검하여 개선의 노력이 요구됨.

III.

경영관리 부문 평가결과

1

리더십

1) 경영층의 리더십

가. 가중치 : 6점

나. 득 점 : 5.00점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 기관의 사명과 사회적 역할을 잘 파악하고, 경영목표를 달성하기 위한 경영층의 리더십 (2.0점)
- ② 조직구성원의 동기부여를 위한 기관장의 노력과 성과 (2.0점)
- ③ 자치단체, 지방의회, 지역주민 등 대내·외 이해관계자와의 협력 증진 및 지역문제 해결을 위한 노력과 성과 (2.0점)

마. 평가결과

- ① 기관의 사명과 사회적 역할을 잘 파악하고, 경영목표를 달성하기 위한 경영층의 리더십
 - 기관의 미션과 비전에 입각하여 5대 전략목표와 10대 전략과제를 도출하여 이를 공유하고 확산시키기 위해 적절히 노력하고 있음.
 - 청렴한 조직문화 확립을 위해 노력하고 있으며, ESG 경영 구현을 위해 ESG 경영 추진체계를 구축하고 10대 세부 과제를 마련하고 있음.
 - 기관의 이해관계자 대상별로 4개 그룹으로 나누어 맞춤형 전략목표를 수립하

고 다양한 소통 채널을 적극적으로 활용하고 있으나, 그러한 활동들에 대한 구체적인 결과나 성과가 무엇인지를 명확하게 부각시키는 것이 필요함.

② 조직구성원의 동기부여를 위한 기관장의 노력과 성과

- 쾌적한 근무환경을 조성하고, 교육훈련 및 복리후생 등 직원들의 역량 강화와 근로의욕 고취를 위한 동기부여 제도를 운영하고 있음.
- 기관장은 리더십 역량 강화를 위한 포럼 및 세미나에 참석하였으며, 청렴, 윤리의식 함양을 위한 법정 교육 등에 참여한 실적이 인정됨.
- 내부 소통을 위한 각종 소통 채널을 운영함에 있어서, 직원들의 의견이 수렴되고, 수렴된 의견이 기관의 운영에 반영된 부분 등 피드백에 관한 내용이 보완되는 것이 바람직함.

③ 자치단체, 지방의회, 지역주민 등 대내·외 이해관계자와의 협력 증진 및 지역문제 해결을 위한 노력과 성과

- 대전시 시의회를 비롯하여 시의 주무 부서와의 업무지원과 협업을 위해 노력하고 있음.
- 기관의 관심도와 영향력에 따라 이해관계자를 거시적 관계, 발전적 관계, 협력적 관계, 주도적 관계 등 4그룹으로 유형을 구분하여 이해관계자별 소통 전략을 수립한 점은 긍정적으로 평가됨.
- 5대 자치구별 지역문제 해결 사업을 추진한 과정 및 추진 성과와 문제점 등에 대해서도 PDCA관점에서 명시적으로 실적보고서에 제시하는 것이 적절함.

2) 전략경영

가. 가중치 : 6점

나. 득 점 : 5.19점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 중장기 경영계획 및 실행체계 적정성 (4.0점)
- ② 외부 지적사항 이행실적 (정량, 2.0점)

마. 평가결과

① 중장기 경영계획 및 실행체계 적정성

- 기관의 미션과 비전을 바탕으로 5대 전략목표, 10대 전략과제, 37대 실행과제를 체계적으로 정비하고, 그 과정에서 과제의 우선순위 분석을 통해 전략과제를 개선한 점이 긍정적으로 평가됨.
- 주요 사업별 성과목표를 명확히 제시하고 실행부서와의 연계를 명시화함으로써 전략목표와 부서별 성과목표와의 연계를 통한 실행력 확보를 위해 노력함.
- 주요 사업별 성과목표를 37대 실행과제 수준에서 전반적으로 제시하여, 성과목표치가 각각의 실행과제별로 명확하게 대응하는 것을 제시하는게 필요함.

② 외부 지적사항 이행실적

②-1. 전기평가 지적사항 이행실적

배점	경평 지적사항 총 건수(A)	이행완료 총 건수(B)	지적사항 이행률 (B/A×100)	득점
1.00점	79건	35건	44.30%	0.44점

구분	지적사항 해당 건수(A)	이행완료 건수(B)
2023년 평가시 미이행 건수	47	19
2023년 신규 지적 건수	32	16
합계	79건	35건

②-2. 외부감사 지적사항 이행실적

배점	감사 지적사항 총 건수(A)	이행완료 총 건수(B)	감사사항 이행률 (B/A×100)	득점
1.00점	19건	18건	94.73%	0.95점

- * 외부감사의 경우 감사원, 지방자치단체, 지방의회 등의 감사를 의미함.
- * 외부감사 지적사항 이행실적 평가 시, 권고 등 기관에서 후속 조치(추진) 사항을 감사원이나 감사기관으로 통보할 필요가 없는 지적사항은 건수에서 제외함.

2

경영시스템

(1) 조직·인사관리 (9점)

1) 조직·인사 관리의 적정성

가. 가중치 : 5점

나. 득 점 : 4.20점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 조직관리의 적절성 (1.0점)
- ② 인사관리의 합리성 (2.0점)
- ③ 인사관리의 공정성 (1.0점)
- ④ 직원역량 제고를 위한 노력과 성과 (0.5점)
- ⑤ 성과관리 및 보상체계 구축의 적정성 (0.5점)

마. 평가결과

① 조직관리의 적절성

- 전략과제를 원활히 수행할 수 있도록 전문성과 협력성을 강화하는 조직을 구축하기 위해 조직개편을 실시하였음.
- 대전시 4대 핵심 전략사업의 성공적 수행을 위해 조직 간의 기능 조정을 하였으며, 아울러 사업부서와 지원부서 간의 협력 확대를 위해 노력함.
- 기관의 조직개편과 관련하여 변화된 조직에 따른 업무의 변화 내용 및 기대

되는 효과 등을 구체적으로 제시하는 것이 필요함.

② 인사관리의 합리성

- 중장기 인력운영계획에 따른 인력 운영을 위해 노력하고 있으며, 행정안전부의 지방출자·출연기관 인사조직 운영지침에 의한 채용 원칙을 준수하고 있음.
- 직무 중심 인사관리제도 도입을 위한 노력을 함에 있어서 인사관리제도 전반에 대한 체계에 대한 이해를 바탕으로 기관의 특성에 맞는 적합한 제도를 모색하는 것이 필요해 보임.

③ 인사관리의 공정성

- 인사위원회를 운영하여 인사관리에 대한 심의 공정성을 확보하려고 노력하고 있음.

④ 직원역량 제고를 위한 노력과 성과

- 직무역량 개발을 위한 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 임직원 직무역량 개발을 위한 개별 교육도 지원하고 있음.
- 직급별 의무학습 의무시간을 정하여 의무학습 이수시간을 인사평가, 승진 등 인사관리에 반영하고 있음.
- 기관의 전반적인 교육훈련체계도를 구체적으로 작성하고 이를 토대로 교육훈련 계획이 수립될 수 있도록 해야 하며, 직원역량 강화를 위해서는 중장기적 관점에서 역량강화 계획을 바탕으로 단계별 및 연차별 교육성과를 측정하여 환류할 수 있는 방안을 강구할 필요가 있음.

⑤ 성과관리 및 보상체계 구축의 적정성

- 기관의 경영목표와 연계한 성과관리체계를 구축하기 위한 노력으로 부서별 성과목표를 성과지표에 의해 설정하고 있음.

- 경영평가 성과급 지급 시에 개인 근무성적 평가 결과와 연계하여 차등적으로 지급하고 있음.
- 근무성적평정 방식에 대한 구체적인 내용을 제시하도록 해야 하며, 아울러 조직의 전반적인 경영목표 및 경영전략 추진체계와 연계된 성과평가가 이루어질 수 있도록 성과관리시스템을 구축하는 것이 필요함.

2) 지원기능 인력 비율

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 지원기능 인력 비율

마. 평가결과

- '지원기능 인력'은 개인 업무분장상 인사, 총무, 행정, 서무 등 지원기능을 수행하는 인력을 의미함.
- 개인이 사업기능과 지원기능을 중복 수행할 경우, 지원기능이 50%를 초과하면 지원기능 인력으로, 사업기능이 50%를 초과하면 사업기능 인력으로 봄(부서기준이 아닌 개인 업무분장 기준인 점에 유의).
- 정원은 직제규정 상의 정원을 의미함.

(단위 : %, 명)

구분	2023년
지원기능인력 비율(B/A×100)	16.1%
① 정원(A)	31
② 지원기능 인력(B)	5

구 분	가중치	등급평가 기준	득 점
평가결과	1.00점	30% 이하 : 1.00점, 30% 초과 0점 기관 실적 : 16.1%	1.00점

3) 관리직 비율

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 관리직 비율

마. 평가결과

- '관리직'은 명칭에 관계없이 조직도 상의 부서장 또는 부서장은 아니나 검토 또는 전결권을 가지고 있으며, 고유 업무의 비중이 현저히 낮은 직원을 말함.
- 출장, 조퇴, 휴가 등 단순 복무관련 전결권만 가진 경우는 제외하며, 정원은 직제 규정 상의 정원을 의미함. 평가는 실태조사 결과를 반영하여 20% 이하를 기준으로 평가함.

▣ 실적 내용

(단위 : %, 명)

구분	2023년
관리직 비율(B/A×100)	16.1%
① 정원(A)	31
③ 관리직(B)	5

구분	가중치	등급평가 기준	득 점
평가결과	1.00점	20% 이하 : 1.00점, 20% 초과 0점 기관 실적 : 16.1%	1.00점

4) 외부전문가 구성 및 참여율

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 시험위원회 및 인사위원회 구성 및 참여율

마. 평가결과

- 당해 기관의 시험위원회 및 인사위원회의 외부전문가 구성 비율 및 참여 현황을 측정하여 위원회의 전문성과 공정성을 확보하고 있는지를 평가함.
- 채용 또는 승진 등의 해당 사안이 없어, 시험위원회 또는 인사위원회 개최 실적에 없는 경우에는 총점환산방식으로 평가함.

①-1. 시험위원회 외부전문가 구성비율

구분	2023년			외부전문가 구성비율
	내부인원	외부인원	총 인원	
시험위원회	6명	39명	45명	86.7%

• 시험위원회는 채용(출제, 면접) 과정에서의 위원회 구성을 의미함.

구분	가중치	등급평가 기준	득 점
평가결과	0.25점	50%이상(0.25점), 40%이상(0.2점), 30%이상(0.15점), 20%이상(0.1점), 20%미만(0.0점) 기관 실적 : 86.7%	0.25점

①-2. 시험위원회 외부전문가 참여율

구분	2023년	
	개최 횟수	외부위원 참석률
시험위원회	6회	100%

• 외부위원참석률 산출식[(개최횟수별 외부위원참여수 합계)/(개최횟수*총외부위원수)]

구분	가중치	등급평가 기준	특 점
평가결과	0.25점	90%이상(0.25점), 80%이상(0.2점), 70%이상(0.15점), 60%이상(0.1점), 60%미만(0.0점) 기관 실적 : 100%	0.25점

①-3. 인사위원회 외부전문가 구성비율

구분	2023년			외부전문가 구성비율
	내부인원	외부인원	총 인원	
인사위원회	2명	25명	27명	92.6%

• 인사위원회는 기관의 승진, 채용, 징계 등 인사 관련 위원회를 의미함.

구분	가중치	등급평가 기준	특 점
평가결과	0.25점	50%이상(0.25점), 40%이상(0.2점), 30%이상(0.15점), 20%이상(0.1점), 20%미만(0.0점) 기관 실적 : 92.6%	0.25점

①-4. 인사위원회 외부전문가 참여율

구분	2023년	
	개최 횟수	외부위원 참석률
인사위원회	5회	100%

• 외부위원참석률 산출식[(개최횟수별 외부위원참여수 합계)/(개최횟수*총외부위원수)]

구 분	가중치	등급평가 기준	특 점
평가결과	0.25점	90%이상(0.25점), 80%이상(0.2점), 70%이상(0.15점), 60%이상(0.1점), 60%미만(0.0점) 기관 실적 : 100%	0.25점

5) 임·직원 교육실적

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 0.50점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 외부교육 실적 (0.5점)

② 내부교육 실적 (0.5점)

마. 평가결과

- '임직원 교육실적'은 임직원의 내·외부교육 이수실적을 통해 인력의 전문성을 갖추기 위한 기관의 노력을 평가함.
- '외부교육 이수시간'은 지방공무원평가원, 지방공기업교육원, 지방교육청, 기타 민간교육기관 등 외부기관을 통한 교육 이수실적 및 외부기관이 제공하는 온라인교육을 포함하되 기관 자체교육은 제외함.
- '내부교육 이수시간'은 임직원을 대상으로 기관 자체적으로 실시한 교육을 의미함(세미나, 포럼, 워크숍 및 외부강사 초청강연, 외부인을 대상으로 기관이 실시한 교육에 참여한 실적을 포함).
- 임원 중 비상임 임원은 제외하며, 임원의 교육실적은 전임자의 실적을 포함하며, 직원은 정원 내 인력을 기준으로 개인단위로 평가함.
- 근무기간이 2개월 미만인 직원은 제외하고, 1년 미만 근무자는 월할 계산함.

① 외부교육 실적

산식적용 값	
직원별 외부교육 이수시간 합계(298.5시간) ÷ (직원수 25.67명×20시간)	결과 값
	58.1%

구 분	가중치	등급평가 기준	득 점
평가결과	0.50점	90%이상(0.5점), 80%이상(0.4점), 70%이상(0.3점), 60%이상(0.2점), 60%미만(0.0점) 기관 실적 : 0.0%	0.00점

② 내부교육 실적

산식적용 값	
직원별 내부교육 이수시간 합계(734시간) ÷ (직원수 25.67명×30시간)	결과 값
	95.3%

구 분	가중치	등급평가 기준	득 점
평가결과	0.50점	90%이상(0.5점), 80%이상(0.4점), 70%이상(0.3점), 60%이상(0.2점), 60%미만(0.0점) 기관 실적 : 95.3%	0.50점

6) (감점) 채용비리 방지

가. 가중치 : (-1.5점)

나. 득 점 : 0.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 채용비리 지적건수 여부 (-0.5점)
- ② 채용비리 전수조사 지적사항 이행 여부 (-0.5점)
- ③ 임직원 징계 등 자체 인사규정 정비 이행 여부 (-0.5점)

마. 평가결과

① 채용비리 지적건수 여부

판단 기준	감 점
미지적 (0점), 지적 1건당(-0.1점), 지적 5건 이상(-0.5점) 기관 지적 건수 : 0건	0.00점

- 외부기관 지적 건수로 평가

② 채용비리 전수조사 지적사항 이행 여부

판단 기준	감 점
이행완료 (0점), 미이행 1건당(-0.1점), 미이행 5건 이상(-0.5점) 기관 미이행 건수 : 해당없음	0.00점

- 미이행 건수로 평가

③ 임직원 징계 등 자체 인사규정 정비 이행 여부

판단 기준	감 점
9월까지 정비(0점), 10월 정비(-0.1점), 11월 정비(-0.2점) 12월 정비(-0.3점), 미이행(-0.5점) 기관 정비 일자 : 2024년 3월 27일	0.00점

• 이행완료 시점은 규정 시행일 또는 이사회 의결일로 함.

7) (감점) 블라인드채용 도입 여부

가. 가중치 : (-1.0점)

나. 득 점 : 0.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 입사지원서 인적사항 요구 금지 여부 (-0.5점)
- ② 블라인드 면접 실시 여부 (-0.5점)

마. 평가결과

① 입사지원서 인적사항 요구 금지 여부

- 직원의 채용 과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 삭제하는 블라인드 채용 도입 이행 여부를 평가함.
- 블라인드 채용이란 2017.9.1.부터 신규채용 입사지원서와 면접에서 인적사항 요구를 금지하는 제도를 말하며, 지방공기업 블라인드 채용 가이드라인(2017.7월)에 근거하여 도입 여부를 평가함.

판단 기준	감 점
미요구 0점, 1개요구 -0.2점, 2개요구 -0.3점, 3개요구 -0.4점, 4개이상 요구 -0.5점 기관 해당 여부 : 1개 요구(학력사항) 단, 지방공공기관 블라인드채용 가이드북(행정안전부)에 따르면 연구직 채용 시 채용 직무를 수행함에 있어 필요성이 인정될 경우 논문, 학위 등을 요구할 수 있다고 안내되어 있어 감점 제외함.	0.00점

- 인적사항 요구 항목수로 평가
- 인적사항 요구 금지항목 : 학력, 출신지역, 가족관계, 신체적조건, 연령 등

② 블라인드 면접 실시 여부

- 면접위원에게 응시자의 인적사항 정보 제공 금지 여부 (-0.3점)

판단 기준	감 점
<p>미제공 0점, 제공 -0.3점</p> <p>기관 해당 여부 : 미제공</p>	<p>0.00점</p>

• 면접위원에게 제공한 서류로 평가

- 면접관 사전 교육 여부 (-0.2점)

판단 기준	감 점
<p>교육 실시 0점, 교육 미실시 -0.2점</p> <p>기관 해당 여부 : 교육 실시</p>	<p>0.00점</p>

• 면접계획에 면접관 교육시간(30분 이상)이 있는지 평가

(2) 재무관리 (11점)

1) 재무관리의 적정성

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 3.50점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 재정계획의 적정성 (2.0점)
- ② 예산운용 및 집행의 적정성 (2.0점)

마. 평가결과

① 재정계획의 적정성

- 기관의 재정 여건 및 대전시의 정책운영 방향을 반영하여 재정계획이 수립되고 운영되고 있다고 평가됨.
- 중장기 재정계획과 연동하여 당해 연도의 예산을 편성하려고 노력하고 있음.
- 사업비 절감 노력 및 새로운 수익원 창출을 위한 방안 수립 등에 대한 노력은 지속적으로 강화될 필요가 있음.

② 예산운용 및 집행의 적정성

- 대전시 및 출자·출연기관 예산편성 및 집행 기준을 준수하여 예산편성 및 집행이 이루어지고 있으며, 회계 결산 및 회계관리제도를 적절히 운영하고 있는 점이 인정됨.
- 정보시스템을 활용한 예산 집행을 관리 및 과집행에 대한 사전통제를 실시하고 있으며, 예산집행의 투명성을 높이기 위해 외부 회계법인을 통하여 회계

감사를 받고 있음.

- 회계관리 담당자의 역량 강화와 전문성 강화를 위한 교육훈련 등의 방안이 확대 제공되는 것이 바람직함.

2) 자체수입률

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 0.99점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 자체수입률

마. 평가결과

- 기관이 건전한 재무구조를 유지하고 재정자립 수준을 높이기 위해 당해 기관의 총 수입액 중에서 자체수입이 차지하는 비중이 적정한지를 평가함.
- 자체수입액은 총수입액에서 지방자치단체의 출연금을 제외한 금액을 의미함. 자체수입액에는 대행사업비, 위탁금, 보조금, 후원금, 기부금 등을 포함하되, 예산목이 출연금(설립지자체 외의 지자체 출연금 포함)일 경우는 제외함.
- 총수입액은 당해 기관에서 창출한 총 수입을 의미하며, 세법상 총수입액이라는 소득발생의 원천이 되는 사업 활동·소비대차·자본에의 출자·근로의 제공·부동산의 대여 등으로부터 유입되는 대가의 총 합계액을 말함.
 - 자체수입액 : 영업수익의 입장수익, 사용료수익, 수강료수익, 회비수익과 운영외 수익의 이자수익, 잡이익, 기부금수익의 합계액
 - 출연금 : 해당연도에 대전시로부터 교부받은 출연금 총액

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	8.22%	0.78%	4.50%

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	특 점
평가년도 목표달성도		4.50%	4.92%	98.89 $(\bigcirc - \Delta \times 0.5) / (\Delta \times 1.1 - \Delta \times 0.5) \times 100$	98.89	
평가결과	1.00점	$(1.0 \times 98.89) / 100 = 0.99$				0.99점

• 최고목표가 100%(자체수입률 기준)를 초과할 경우, 100%를 최고목표로 함

■ 실적 내용

(단위 : 천원, %)

구 분	2023년	2022년	2021년	2020년
자체수입률[(A)/(B)x100]	4.92%	0.78%	8.22%	'20.5월 설립
① 자체수입액(A)	631,118,019	112,282,317	300,835,890	-
② 총수입액(B)	12,837,275,019	14,457,057,317	3,662,025,890	-

3) 일반관리비 총당률

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 일반관리비 총당률

마. 평가결과

- 건전한 재무구조를 유지하는 차원에서 기관의 자체수입이 행정운영경비를 총당하는 일반관리비 총당률이 합리적으로 운영되는지를 평가함.
 - 자체수입액은 총수입액에서 지방자치단체의 출연금을 제외한 금액을 의미하며, 자체수입액에는 대행사업비, 위탁금, 보조금, 후원금, 기부금 등이 포함됨.
 - 행정운영경비는 일반관리비에 포함된 인건비와 경비를 의미하며, 매출원가에 포함된 인건비와 경비는 제외함.
- '2023년 지방출자·출연기관 예산편성지침'을 참조함.

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	15.89%	4.15%	10.02%

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		10.02%	18.18%	219.06 $(18.18-10.02 \times 0.5) / (10.02 \times 1.1 - 10.02 \times 0.5) \times 100$	100	
평가결과	1.00점	$(1.0 \times 100) / 100 = 1.00$				1.00점

■ 실적 내용

(단위 : 천원, %)

구 분	2023년	2022년	2021년	2020년
일반관리비 총당율 [(A/B)×100]	18.18%	4.15%	15.89%	'20.5월 설립
① 자체수입액(A)	631,118,019	112,282,317	300,835,890	-
② 행정운영경비(인건비+경비)(B)	3,471,759,006	2,703,421,206	1,892,963,592	-

4) 복리후생비 집행 및 공개

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 0.96점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 복리후생비 집행을 (0.5점)
- ② 복리후생비 공개실적 (0.5점)

마. 평가결과

- 당해 기관의 복리후생비 집행실적 및 공개여부 등 복리후생을 위한 기관의 합리적이고 투명한 예산관리를 평가함.
- 전체 예산 : 연도별 당해 기관의 전체 예산을 의미
- 복리후생비 편성액 : 사업계획 시 편성된 복리후생비 항목을 의미(추경예산 포함)
- 복리후생비 집행액 : 복리후생비 항목별 연간 집행 금액을 의미
- 임·직원수 : 정규직과 비정규직을 모두 포함한 인원을 의미
- 복리후생비 항목별 집행액 : 총 지출금액을 작성

① 복리후생비 집행을

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	64.11%	75.18%	69.65%

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	특 점
평가년도 목표달성도		69.65%	73.25%	91.96 $(73.25-69.65 \times 0.5) / (69.65 \times 1.1 - 69.65 \times 0.5) \times 100$	91.96	
평가결과	0.50점	$(0.5 \times 91.96) / 100 = 0.46$				0.46점

• 최고목표가 100%(복리후생비 집행율 기준)를 초과할 경우, 100%를 최고목표로 함

■ 실적 내용

(단위 : 천원, %)

구 분	2023년	2022년	2021년	2020년
복리후생비 집행률 (B/A×100)	73.25%	75.18%	64.11%	'20.5월 설립
① 복리후생비 편성액(A)	353,708	247,838	186,505	-
② 복리후생비 집행액(B)	259,108	235,895	119,570	-

② 복리후생비 공개실적

판단 기준	특 점
공개 0.5점, 비공개 0점 기관 실적 : 항목별 세부내역 공개	0.50점

• 기관 홈페이지 공개를 기준으로 하되, 전체 총액 공개가 아닌 복리후생비 항목별 세부내역 공개인 경우만 인정함

5) 업무추진비 집행 및 공개

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 업무추진비 집행을 (0.5점)
- ② 업무추진비 공개실적 (0.5점)

마. 평가결과

- 당해 기관의 업무추진비 집행실적 및 공개여부 등 기관의 업무 추진비 관리수준을 평가함.
- 업무추진비 편성액은 당해연도에 업무추진과 관련해서 편성된 예산을 의미함 (추경 예산 포함).
- 업무추진비 집행액은 업무추진과 관련해서 당해연도에 실제로 집행된 예산을 의미함.

① 업무추진비 집행율

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	39.17%	39.51%	39.34%

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	특 점
평가년도 목표달성도		39.34%	76.57%	241.06 $(76.57-39.34 \times 0.5) / (39.34 \times 1.1 - 39.34 \times 0.5) \times 100$	100	
평가결과	0.50점	$(0.5 \times 100) / 100 = 0.50$				0.50점

• 최고목표가 100%(업무추진비 집행율 기준)를 초과할 경우, 100%를 최고목표로 함

■ 실적 내용

(단위 : 천원, %)

구 분	2023년	2022년	2021년	2020년
업무추진비 집행률 (B/A×100)	76.57%	39.51%	39.17%	'20.5월 설립
① 업무추진비 편성액(A)	65,972	73,836	59,000	-
② 업무추진비 집행액(B)	50,514	29,175	23,112	-

② 업무추진비 공개실적

판단 기준	특 점
월별 0.5점, 분기별 0.4점, 반기별 0.3점, 연1회 0.2점, 미공개 0점 기관 실적 : 월별 세부내역 공개	0.50점

• 기관 홈페이지 공개를 기준으로 하되, 총액 공개가 아닌 세부내역 공개인 경우만 인정함

6) 조달계약 실적

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 조달계약 비율

마. 평가결과

- 당해 기관의 계약의 투명성을 위해 기관의 전체 계약금액 중 조달청에서 계약한 금액(조달청을 통한 수의계약 포함)의 비중을 평가함.
- 조달계약 금액은 지정정보처리장치에 의한 수의계약과 조달계약 금액을 포함하여 산정하며, 총 계약금액은 500만원 이상 계약액의 총합(수의계약 포함)을 의미함.

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	62.11%	95.46%	78.79%

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		78.79%	91.16%	109.51 $(91.16-78.79 \times 0.5) / (78.79 \times 1.1 - 78.79 \times 0.5) \times 100$	100	
평가결과	1.00점	$(1.0 \times 100) / 100 = 1.00$				1.00점

• 최고목표가 100%(조달계약비율 기준)를 초과할 경우, 100%를 최고목표로 함

■ 실적 내용

(단위 : 천원, %)

구 분	2023년	2022년	2021년	2020년
조달계약 비율[(A/B)x100]	91.16%	95.46%	62.11%	'20.5월 설립
① 조달계약 금액(A)	2,767,312	3,195,465	438,715	-
② 총 계약액(B)	3,035,726	3,347,609	706,372	-

7) 인건비 인상률 준수

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① '23년도 총인건비 가이드라인 준수 여부 (0.5점)
- ② '22년도 총인건비 가이드라인 준수 여부 (0.3점)
- ③ '21년도 총인건비 가이드라인 준수 여부 (0.2점)

마. 평가결과

- 최근 3개년 동안 기관의 총인건비 인상률 준수 여부를 평가함.
(자연증가분 1.4%한 별도 인정)

총인건비 인상률 준수	배점	준수 여부	득점
2023년 총인건비 가이드라인 준수 여부 3.10% (인상분 1.7% + 자연증가분 1.4%)	0.6점	준수	0.60점
2022년 총인건비 가이드라인 준수 여부 2.80% (인상분 1.4% + 자연증가분 1.4%)	0.4점	준수	0.40점
2021년 총인건비 가이드라인 준수 여부 2.30% (인상분 0.9% + 자연증가분 1.4%)	-	해당없음	-

- 2021년 총인건비 준수 여부를 평가할 수 없는 경우, 2022년 총인건비 준수 여부를 0.4점으로 하고, 2023년 총인건비 준수 여부를 0.6점으로 함.
또한 통상임금 소송결과에 따른 소송당사자인 기관의 실적급여 증가액은 제외함.
- 해당 연도별 예산편성보완기준 총인건비 인상률 특례사항 제외함.

■ 실적 내용

① 2023년 총인건비 가이드라인 준수 여부

기 준	배 점	인상률	준수여부
2023년도 총인건비 가이드라인 준수 여부	0.60	-0.81%	준수

* 2023년도 인상률 기준 : 인상분 1.7% + 자연증가분 1.4% 별도인정= 3.10%

(단위 : 원, %)

구 분	실적값
2023년도 총인건비 인상률 $[(A-B)/B] \times 100$	-0.81%
① 2023년도 만근자 총인건비(A)	1,021,162,240원
② 2022년도 만근자 총인건비(B)	1,029,480,000원

② 2022년 총인건비 가이드라인 준수 여부

기 준	배 점	인상률	준수여부
2022년도 총인건비 가이드라인 준수 여부	0.40	0.40%	준수

* 2022년도 인상률 기준 : 인상분 1.4% + 자연증가분 1.4% 별도인정= 2.80%

(단위 : 원, %)

구 분	실적값
2022년도 총인건비 인상률 $[(A-B)/B] \times 100$	0.40%
① 2022년도 만근자 총인건비(A)	229,431,060원
② 2021년도 만근자 총인건비(B)	228,521,460원

③ 2021년 총인건비 가이드라인 준수 여부

기 준	배 점	인상률	준수여부
2021년도 총인건비 가이드라인 준수 여부	-	-	해당없음

* 2021년도 인상률 기준 : 인상분 0.9% + 자연증가분 1.4% 별도인정= 2.30%

(단위 : 원, %)

구 분	실적값
2021년도 총인건비 인상률 $[(A-B)/B] \times 100$	-
① 2021년도 만근자 총인건비(A)	해당없음
② 2020년도 만근자 총인건비(B)	해당없음

- 진흥원은 2020년 5월부터 업무 개시로 인해 2020년도 만근자가 존재하지 않기 때문에 인건비 인상률 산출 불가로 편람에 따라 세부 배점을 조정하여 평정함.

8) 경영평가 성과급 지급

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 경영평가 성과급의 적정 운영 여부 (적정 1.0점, 부적정 0.0점)

마. 평가결과

- 경영평가 성과급의 운영이 지방자치단체의 기준에 적합한지 여부를 평가함.
- 적용 대상 : 정관상 정원에 포함된 정규직원
- 기관장은 근무실적평가 등을 고려하여 개인 또는 부서단위로 4등급 이상으로 차등을 두어 지급하되 최고·최저등급 간 지급률의 차이는 50% 이상으로 하고, 등급별 인원 비율도 최고는 20% 이내, 최저는 10% 이상으로 강제 배분해야 함.
- 연도 중 입사자(2023년 입사자)의 경우, 평가대상 기간인 2022년도에 적용되지 않으므로 2023년 평가급 지급 대상이 아님.
- 성과급은 제도의 취지를 고려하여 비리자 또는 성과가 저조한 기관, 실제 근무하지 아니한 기간에 대해서는 성과급 지급을 제한함.

기 준	기관 실적	적정성 여부 (각 0.25점)	득 점
- 4등급 이상의 차등 지급 여부	4등급 이상 차등	적정	1.00점
- 최고·최저등급 간 지급률 차이는 50% 이상	지급률 차이 50% 이상	적정	
- 등급별 인원 비율 최고 20% 이내, 최저 10% 이상 배분	최고비율 20%, 최저비율 17.5%	적정	
- 비리자 및 실제 미근무 기간에 대한 성과급 지급 여부	미해당	적정	

3

일자리 확대

1) 일자리 창출 및 일·가정 양립을 위한 노력

가. 가중치 : 8점

나. 득 점 : 6.60점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 청년 의무고용비율 달성도 (정량, 2.0점)
- ② 일자리 창출을 위한 노력 (2.0점)
- ③ 일·가정 양립 및 일자리 질 개선을 위한 노력 (4.0점)

마. 평가결과

① 청년 의무고용비율 달성도

- 당해 기관의 청년 의무고용비율 달성 실적을 통해 기관의 청년 의무고용비율 관리 수준을 평가함.
- 청년 의무고용비율은 2018년 3월에 시달된 지방자치단체 출자출연기관 청년고용 의무제 시범운영 매뉴얼에 규정된 청년 의무고용비율(3%)을 기준으로 함(청년의 기준은 만 15세 이상 만 34세 이하).
- 청년 고용 비율이 1 이상인 경우 이행 달성, 1 미만인 경우 미이행(반올림 불인정)으로 0점으로 평정함.
- 일반정규직 정원 100인 미만 기관 및 결원이 없어 신규고용 자체를 하지 못한 기관의 경우, 동 지표를 제외한 점수를 만점으로 환산(총점환산 방식) 적용함.

측정 산식	득 점
청년 의무고용비율 달성도 : 106.67% = 2.0점 × (청년고용비율(3.23%) / 청년의무고용비율(3%))	2.00점

■ 실적 내용

(단위 : %, 명)

구 분	2023년 실적
청년 고용비율(B/A×100)	3.23%
① (2023년말 기준) 일반정규직 정원(A)	31명
② (2023년말 기준) 일반정규직 청년 고용 인원(B)	1명

② 일자리 창출을 위한 노력

- 행정안전부 지방출자·출연기관 인사조직 운영지침에 의한 채용 원칙을 준수하며, 정원 대비 현원 90% 이상 확보 운영을 위해 노력함,
- 중장기 인력수급계획을 수립하고 이를 근간으로 매년의 인력운용계획을 수립하는 것이 바람직함.

③ 일·가정 양립 및 일자리 질 개선을 위한 노력

- 일·가정 양립 및 일자리 개선 지원제도를 다양하게 추진하고 있으며, 유연근무제, 가족돌봄휴가, 육아휴직, 임신기 근로시간 단축 등을 시행하고 있음.
- 근무 환경 개선을 위해 적절히 노력하고 있으며, 조직 내의 수평적 소통 환경 구축을 위해서도 노력함.
- 직원의 복지제도 개선을 위한 보다 다양한 프로그램들을 개발하여 운영하는 것이 바람직함.

4

사회적 책임

1) 소통 및 참여

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 3.00점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 고객 및 주민의 경영참여 등 의견을 적극적으로 수렴하고 기관 경영에의 적극적 반영 (1.0점)
- ② 상생과 협력의 공공노사관계 구축 및 유지 노력의 적절성 (1.0점)
- ③ 단체협약 내용의 합리성과 단체교섭 및 노사협의회 운영의 적절성, 단체협약 개선을 위한 노력과 성과의 적절성 (1.0점)
- ④ 개별공시 및 통합공시 기준 준수 여부 (정량, 1.0점)

마. 평가결과

- ① **고객 및 주민의 경영참여 등 의견을 적극적으로 수렴하고 기관 경영에의 적극적 반영**
 - 고객 유형별로 맞춤형 소통 채널을 활용하여 적극적인 활동을 추진하고 있는 점이 긍정적임.
 - 세미나, 학술행사를 통한 외부고객과의 접촉을 확대하여 기관 만족도를 제고 시키고자 노력하고 있음.
 - 고객만족도 평가와 그 결과를 기관 경영에 반영할 수 있는 환류 체계를 구축하는 노력이 요구됨.

② 상생과 협력의 공공노사관계 구축 및 유지 노력의 적절성

- 노사 상생에 기반한 경영문화 정착을 위해 근로자위원회 구성에 노력하고 있는 점이 확인됨.
- 상생과 협력의 공공노사관계 구축을 위한 중장기적 로드맵에 이를 보다 구체화될 필요가 있으며, 노사 공동으로 다양한 협력 프로그램을 마련하여 조직문화의 개선을 지속적으로 모색할 필요가 있음.

③ 단체협약 내용의 합리성과 단체교섭 및 노사협의회 운영의 적절성, 단체협약 개선을 위한 노력과 성과의 적절성

- 노사협의회 운영을 위한 근로자위원 선발을 위해 선거관리위원회 구성을 추진하고 있음.
- 노사협의회를 구성하고 운영규칙을 제정하여, 정기적인 협의회 운영을 통한 노사 간의 협의를 활성화하도록 추진해 나가야 하겠음.

④ 개별공시 및 통합공시 기준 준수 여부 (정량, 1.0점)

가. 「지방출자·출연법」 제 32조에 따른 개별공시 여부 (0.5점)

□ 공시 항목 점검 리스트

구 분		공시 및 시기 준수여부
경영목표와 예산 및 운영계획	회계연도 개시 후 1개월 이내	○
전년도의 결산서	결산서 제출 후 7일 이내	○
임원 및 운영인력 현황	결산서 제출 후 7일 이내	○
인건비 예산과 집행 현황	결산서 제출 후 7일 이내	○
성과계약서상의 계약의 달성 정도	평가 완료 후 7일 이내	○
경영실적 평가의 결과	통보일로부터 1개월 이내	○
내부/외부 기관의 감사결과 및 이행결과	감사 결과 또는 이행결과 통보일로부터 1개월 이내	○
전년도의 재무상태표, 운영성과표나 손익계산서 등 재무제표(주석 포함)	결산서 제출 후 7일 이내	○
전년도의 출자기관의 자본금, 출연기관의 기본재산 현황	결산서 제출 후 7일 이내	○
전년도의 법 제22조에 따라 사채(社債)를 발행하거나 금융회사 등으로부터 자금 차입 현황	결산서 제출 후 7일 이내	해당없음
전년도의 채무보증 및 담보제공 현황	결산서 제출 후 7일 이내	해당없음

□ 평점 결과

배점	미공시 항목	득점
0.50점	0개	0.50점

- '모두 공시' 인 경우 0.5점, '1개 이상 공시 누락' 인 경우 0.0점

나. 「지방출자·출연법」 제 33조에 따른 통합공시 여부 (0.5점)

공시 항목 점검 리스트

분 야	항 목	공시 및 시기 준수여부
일반현황	일반현황	○
임원 및 인력현황	인력·임원현황, 임원연봉, 기관장 업무추진비	○
직원현황	직원 평균 임금, 신규채용현황	○
경영성과	경영실적평가 결과등급, 보고서, 기관장 성과계약서	○
재무현황	총괄, 요약재무상태표, 요약포괄 손익계산서, 자본금/기본 자산 및 주주/출연주체, 예산서, 재무결산, 예산결산	○
감사결과	회계감사인 결산감사, 외부기관 감사결과, 내부 감사결과	○
기타	선택적 복지제도 운영계획, 노조현황, 이사회 개최현황, 정관	○

평점 결과

- 법정 통합공시 기준 : 매년 10월31일
- 기관 통합공시 자료 입력일 : 2023년 9월 27일

배점	미공시 항목	득점
0.50점	0개	0.50점

- ‘모두 공시’ 인 경우 0.5점, ‘1개 이상 공시 누락’ 인 경우 0.0점

2) 윤리경영

가. 가중치 : 2점

나. 득 점 : 1.80점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 윤리경영체제 구축·운영을 위한 노력 및 성과의 적절성 (1.0점)
- ② 기관의 투명성과 경영 책임성을 높이기 위한 기록관리 개선 노력 및 성과의 적절성 (1.0점)

마. 평가결과

① 윤리경영체제 구축·운영을 위한 노력 및 성과의 적절성

- 윤리경영 추진 목표를 설정하고, 임직원 행동강령 등 내부규정을 제도화하였으며, 윤리경영 추진전략 및 9대 과제를 체계적으로 수립하여 시행하고 있음.
- 임직원 윤리경영 실천 교육을 비롯하여 이해충돌방지 담당관 제도를 운영하고 있으며, 성범죄 방지를 위해서도 적절히 노력하고 있음.
- 윤리경영 추진 과제들에 대한 결과 평가 및 그 결과를 환류하는 시스템을 운영하는 것이 바람직함.
- 평가대상 연도에 기관장의 관용차량 개인 사용과 관련한 부정적 언론 보도기사가 발생한 만큼 사안의 이유 여하를 불문하고, 사전에 충분하고 적극적인 예방 활동을 통해 기관이나 기관장 차원의 사회적 물의가 재발생되지 않도록 적극적인 노력을 기울여야 하겠음.

② 기관의 투명성과 경영 책임성을 높이기 위한 기록관리 개선 노력 및 성과의 적절성

- 기록물 관리체계 개선 및 고도화를 위한 내부 기록물 관리 실태를 점검하여, 보존기간 경과 기록물은 폐기하고 전자기록물을 이관하는 조치를 시행함.
- 문서고를 이전하고, 기록물관리 전담인력을 지정하여 업무의 책임성을 강화함.
- 보관문서 관리를 효과적으로 도모하기 위해서는 자동화시스템 도입을 검토해 볼 필요가 있음.

3) 인권경영

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 0.70점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 인권경영체계 구축의 노력과 성과 (0.6점)
- ② 인권경영(사업)의 실행·공개 노력과 성과 및 구제 절차 제도화의 타당성 (0.4점)

마. 평가결과

① 인권경영체계 구축의 노력과 성과

- 인권경영체계를 구축하기 위한 컨설팅 수행 및 단계적인 로드맵을 구축함으로써 기반을 마련함과 동시에 지속성을 확보할 수 있는 조직을 구축함에 따른 성과가 기대됨.
- 다양한 교육과 자체적인 진단을 통해 현황을 인지하고 인권을 고취하기 위한 사전 준비가 이루어지고 있는 상황임.
- 자체적인 진단 및 기반을 확보하기 위한 게시판 마련/교육 등이 실시되고 있기는 하나 이에 대한 실행력을 배가하기 위해서는 독립적인 역할을 수행할 수 있는 조직뿐만 아니라 직원들의 근무평정 등 구체적인 개선이 이루어질 수 있는 내부적인 실행 체계의 마련이 필요함.

② 인권경영(사업)의 실행·공개 노력과 성과 및 구제 절차 제도화의 타당성

- 단계적인 실행 로드맵의 1단계로 기반 마련을 위한 다양한 활동을 추진함과 동시에 인권경영에 대한 규정 및 헌장을 배포함으로써 향후 조직의 인권 경영 실행에 대한 신뢰성을 확보함.

- 인권경영의 다양한 측면을 고려하여 장애인 인식개선 교육, 괴롭힘 예방 교육, 성희롱/성폭력 전문교육 등을 실시함으로써 직원들 전체가 참여할 수 있는 기반을 마련함.
- 인권경영 시스템을 구축하기 위한 초기 단계인 만큼 명확한 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 구체적인 실행 로드맵이 필요하나 현재로서는 다소 형식적인 구호나 교육 차원으로 제한한 측면이 있음.
- 인권경영에 대한 성공 사례를 보유하고 있거나 안정적으로 정착되어 있는 기관들에 대한 벤치마킹을 통해 단계적인 실행 방안이나 목표에 대한 설정이 추가적으로 필요해 보임.

4) 재난·안전관리 노력

가. 가중치 : 2점

나. 득 점 : 1.50점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 재난안전관리 체계 구축의 적정성 (0.5점)
- ② 안전문화 정착을 위한 재난·안전 관리역량 강화 노력 (0.5점)
- ③ 재난·안전관리체계 운영의 적절성 (1.0점)

마. 평가결과

① 재난안전관리 체계 구축의 적정성

- 재난안전관리 전담조직을 구성하여 역할을 부여하고 문제 상황 발생 시 대처할 수 있는 구체적인 활동 계획이나 업무를 명시토록 함으로써 관리체계의 신뢰성을 확보함.
- 대규모의 관련 예산 확대 등을 통해 재난안전관리 활동에 대한 구체성을 제고할 뿐만 아니라 비상관리 체계를 마련함으로써 대응 체계를 구축함.
- 재난안전관리 전담 조직의 경우 기존 타 업무 수행 인력들이 이를 겸직하도록 함으로써 실질적인 업무의 집중도 측면에서는 한계가 있을 뿐만 아니라 구체적인 성과 목표의 부재로 인해 활동의 지속성 마련에는 한계가 있어 보임.

② 안전문화 정착을 위한 재난·안전 관리역량 강화 노력

- 소방안전/대기환경 등 안전관리에 대한 교육을 적극적으로 이수하고 있으며 재난 상황별 대응훈련을 실시하여 실제 상황에 대비할 수 있는 노력들이 점차 확대되고 있음.

- 재난 및 안전사고 유형별 시나리오를 마련함과 동시에 매뉴얼을 작성하여 적극적인 대응을 이루어질 수 있는 체계를 마련하였으며 이를 실제 활동과 연동할 수 있는 노력을 수행함.
- 안전관리에 대한 전담 인력의 교육 이수가 극히 제한적인 상황이며 매뉴얼 또한 일반 소방활동에서 볼 수 있는 대처 수준으로 다양성 측면(지진 발생 등) 관점에서는 한계가 있을 뿐만 아니라 구체적인 시뮬레이션 활동이 제한적으로 이루어지고 있는 점은 개선이 요구됨.

③ 재난·안전관리체계 운영의 적절성

- 외부 전문기관을 활용하여 지속적으로 다양한 부문의 안전관리 활동들이 이루어지고 있으며, 관련 실행 예산 또한 이전 연도 대비 2배 이상 확보를 통한 노력이 긍정적임.
- 소방, 상수도, 경보기, 전기 등 다양한 부문의 안전을 관리하기 위한 활동들이 이루어졌으며 이에 대한 기록을 확인하여 지속적인 활동의 기반을 마련함으로써 사고 예방에 기여함.
- 대부분의 활동이 외부 전문기관에 의존하는 상황에서 기관의 비상 상황 발생 시 이에 대한 대처체계를 마련하는데 한계가 있을 수 있으므로 자체 대처 능력도 병행하여 강화해 나가야 하겠음.

5) 안전사고 건수

가. 가중치 : 1점

나. 득 점 : 1.00점

다. 지표성격 : 정량지표(하향지표)

라. 평가내용

① 안전사고 건수 (1.0점)

마. 평가결과

- 공공기관이 관리하는 사업장 내 공공기관의 귀책사유로 안전사고가 발생하는 경우 안전사고 발생건수가 5건 이하 기관 : 0.5점 부여 후 나머지 0.5점으로 평가
- 안전사고란, 대인·대물사고(재단차량 사고, 직원안전사고 포함)를 모두 의미하며, 공공기관(지방자치단체 포함)이 보험처리를 완료한 건수로 측정(소송 및 재판이 진행 중인 사고는 제외)함.
- 1건의 안전사고를 통해 피해(대인 또는 대물)가 복수로 발생한 경우에는 각각의 피해에 대해 별도로 평가하여 복수의 안전사고로 평가함.
- 보험에 가입된 시설물임에도 보험으로 처리하지 않고 공공기관(지방자치단체 포함)이 보상비 등 직접 비용지급 처리한 경우 금액과 관계없이 안전사고 발생건수에 포함함.

구분	배점	2023년도 기관 안전사고 발생 건수	득점
안전사고 건수	1.00점	0건	1.00점

• 안전사고 발생건수가 5건 이하인 경우 0.5점 기본점수 부여 후 0.5점으로 평가

2024년 대전광역시 출연기관 경영(성과)평가 보고서

구 분	가중치	2022년 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	특 점
평가년도 목표달성도		0건	0건	$\frac{100}{(0-0 \times 1.5) / (0 \times 0.9 - 0 \times 1.5)} \times 100$	100	
평가결과	1.00점	$0.5 + \{(0.5 \times 100) / 100\} = 1.00$				1.00점

- 사망, 중상, 반소 이상, 소방기본법 시행규칙 제3조 2항에 제시된 화재 등의 안전사고 발생 시 건수에 상관없이 "0점" 부여

6) 지역상생 발전

가. 가중치 : 5점

나. 득 점 : 4.19점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ①-1. 지역경제 공헌 및 지역의 사회·문화·환경 등의 발전을 위한 공익사업 추진 실적 (1.0점)
- ①-2. 사회적기업, 사회적협동조합, 사회적협동조합연합회, 마을기업, 자활기업 생산품 구매 실적 (정량, 1.0점)
- ②-1. 사회적 약자 관리시스템 구축 노력 및 성과 (0.5점)
- ②-2. 장애인 의무고용제 준수 여부 (정량 1.0점)
- ②-3. 중소기업제품 생산품 우선 구매 실적 (정량, 0.25점)
- ②-4. 중증장애인 생산품 우선 구매 실적 (정량, 0.25점)
- ③ 친환경 경영 노력 (1.0점)

마. 평가결과

- ④-1. 지역경제 공헌 및 지역의 사회·문화·환경 등의 발전을 위한 공익사업 추진 실적
 - 지역대학 및 연구소 등과 연계 프로그램 개발과 더불어 다양한 영역의 지역 의제를 해결하기 위한 노력들이 확인되며, 특히 장기간에 걸친 프로그램 수행으로 지역 발전에 기여하고자 노력함.
 - 지역 과학기술 활용, 과학인재 유치, 네트워킹 확대, 과학문화 개발 등 다양한 영역의 의제 발굴과 더불어 관련 기관과의 병행 추진을 통한 성과 확산에 노

력한 점이 긍정적임.

- 과학도시의 특성을 반영한 문화 및 환경 활동들에 대한 기여는 충분히 이루어지고 있으나, 경제적 성과와의 연계성을 확보하는데는 한계가 있을 뿐만 아니라 실질적인 효과 측정의 기반 마련이 부재함.

①-2. 사회적기업, 사회적협동조합, 사회적협동조합연합회, 마을기업, 자활기업 생산품 구매 실적 (정량, 1.0점)

측정 산식	득 점
$1\text{점} \times (X(3.2\%) / 1\%)$ ※ X = 총 구매 물품, 용역(공사 제외) 금액 대비 사회적기업, 사회적협동조합, 사회적협동조합연합회, 마을기업, 자활기업 생산품 구매액 비율(%)	1.00점

• 단, 구매율이 1%를 초과하는 경우 1.00점 최고점 부여

■ 실적 내용

(단위 : %, 원)

구 분	2023년 실적
사회적기업, 사회적협동조합 등 생산품 구매율 (B/A×100)	3.2%
① 총 구매 물품, 용역(공사 제외) 금액 (A)	3,044,393,840원
② 사회적기업, 사회적협동조합 등 생산품 구매 금액 (B)	98,700,000원

②-1. 사회적 약자 관리시스템 구축 노력 및 성과

- 사회적 약자를 3가지 유형으로 구분하여 맞춤형 지원을 하기 위한 체계를 구축하였으며, 각 유형별로 필요로 하는 서비스와 소통 채널을 마련함으로써

향후 실행 가능성을 제고함.

- 사회적약자 분류에 따른 맞춤형 소통 채널을 마련했음에도 불구하고 실질적인 활동에는 한계가 있을 뿐만 아니라 구체적인 성과확산 노력 등에서도 보다 강화가 요구됨.
- 기관의 규모나 특성상 다양한 활동을 전개하는데 한계가 있는 만큼 기관의 특성이 반영될 수 있는 활동 기획이 필요하며, 일반적인 봉사 차원에서 벗어나 보다 체계적인 개선 활동이 필요함.

②-2. 장애인 의무고용제 준수 여부 (정량, 1.0점)

측정 산식	득 점
<p><u>장애인 고용율(X) = 4.00%</u></p> <p>① X=0 → 0점</p> <p>② X≥[Y×3.6%] → 1.0점</p> <p>③ 0% < Z < 3.6% → Z/3.6×1.0점 (Z=X/Y×1.0점)</p>	<p>1.00점</p>

※ 단, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제 28조(사업주의 장애인 고용 의무) 제1항에 의거 상시 근로자 50명 미만의 기관은 장애인 고용의무가 부재하므로 총점환산방식을 적용하여 평정함.

- 동 기관의 상시근로자 수 : 25명
(정규직 현원 대비 1명 고용 근로 중임)

②-3. 중소기업제품 생산품 우선 구매 실적 (정량, 0.25점)

- 중소기업제품 우선구매 실적은 제품(물품, 공사, 용역) 구매총액 대비 중소기업제품 구매율이 1% 이상이거나, 전년 대비 10% 이상 증가하였을 경우 최고점을 부여함.

평가 항목	배 점	득 점
중소기업제품 생산품 우선 구매 실적	0.25점	0.25점

■ 실적 내용

(단위 : 원, %)

구 분		2023년 실적
중소기업제품 생산품 구매실적	중소기업제품 생산품 구매액	2,557,295,750원
	총 구매액	3,163,303,340원
	비율	80.84%

②-4. 중증장애인 생산품 우선 구매 실적 (정량, 0.25점)

- 중증장애인 생산품 구매실적은 총구매액(공사 제외) 대비 중증장애인제품 구매 비율이 1%를 초과할 경우 최고점을 부여함.

평가 항목	배 점	득 점
중증장애인 생산품 우선 구매 실적	0.25점	0.04점

■ 실적 내용

(단위 : 원, %)

구 분		2023년 실적
중증장애인 생산품 구매실적	중증장애인 생산품 구매액	5,287,400원
	총 구매액	3,044,393,840원
	비율	0.17%

③ 친환경 경영 노력

- 친환경 제품을 구매하는 활동에 대한 구체적인 성과를 창출하고 있으며, 녹색 제품 우선 구매 노력이 지속적으로 이루어지고 있는 점이 긍정적임.
- 친환경 경영에 대한 노력이 특정 부문에 제한되어 있을 뿐만 아니라 조직 자체적으로 환경 친화적인 활동 기획 등의 노력이 추가적으로 전개될 필요가 있다고 판단됨.
- 중증장애인 생산품 우선 구매 실적은 목표를 미 달성하였으므로 향후 실적 달성을 위한 관심과 노력이 보다 확대될 필요가 있음.

7) (감점) 음주운전 발생 건수

가. 가중치 : (-2.0점)

나. 득 점 : 0.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 음주운전 발생 건수 (-2.0점)

마. 평가결과

① 음주운전 발생 건수

- 음주운전 발생 건수는 2023.1.1.~2023.12.31. 기간 중 임직원의 음주운전 발생 건수로 평가함.
- 조사 대상은 정규직 전 직원(일반직, 공무원)이며, 음주운전 발생 건수는 1건당 (1인 1회) -0.2점, 최대 -2.0점으로 평가함.

판단 기준	감 점
발생 1건당(1인 1회) -0.2점, 최대 -2.0점 기관 해당 실적 : 0건	0.00점

- 발생 건수는 개인별 운전경력증명서 등을 통하여 확인
- 미제출 또는 개인별 내역 확인이 불가능한 경우 1건당 -0.1점 (운전면허가 없는 직원도 가까운 경찰서에 방문하여 발급)

IV.

경영성과 부문 평가결과

1

주요 사업

1) 기관 고유사업 목표의 적정성 및 달성 정도

가. 가중치 : 10점

나. 득 점 : 7.35점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 고유사업에 대한 목표 설정 및 관리의 타당성 (7.0점)
- ② 신규 사업 발굴노력 (3.0점)
- ③ 경영성과의 기관별 평가지표 평가결과 환류 및 성과지표에 대한 개선 노력 (가점, 1.0점)

마. 평가결과

① 고유사업에 대한 목표 설정 및 관리의 타당성

- 지역혁신 신산업육성 및 융합혁신 생태계 구축을 위한 기획/연결/조정이라는 미션 아래에 발굴된 전략과제별로 수행된 성과가 확인되고 있으며, 특히 생태계 관점에서 다양한 대상들과의 관계 형성에 기여하고자 노력함.
- 실적을 관리하기 위한 시스템을 PDCA 관점에서 수립하고 있으며, 기간별로 활동을 명시하고 있어 성과 추적에 대한 기반을 마련함.
- 과학기술 진흥에 대한 다양한 생태계 구축 활동과 더불어 지역대학과의 연계 또한 적절한 활동으로 평가되나, 기관의 특성상 산업과 관련된 활동에는 구

체적인 활동 및 성과 확인에 한계가 있어보여 보다 관련 활동의 강화 노력이 필요하다 사료됨.

- 다수의 활동들이 네트워크 활동에 집중되어져 있어 기관의 본질적인 역할에 집중할 수 있는 노력이 필요하며, 학연과 산업계가 연계되고 협력할 수 있는 부문에 추가적인 노력이 이루어질 필요가 있음.

② 신규 사업 발굴노력

- 중앙정부와 지방정부의 주요 과제와 연계하여 기관의 정체성에 기반한 전략 과제를 도출하는 체계를 마련하였으며, 이를 기반으로 한 활동의 전개로 추가적인 사업 예산을 확보함.
- 현재 추가적으로 확보된 신규 사업 예산의 경우 대부분이 지역 관련 행사 주최에 따른 경비 등 소모성 예산이므로 기관의 신규 사업 발굴이라는 측면에서는 제한적 활용이라 판단되어 보완이 필요함.
- 기관 고유의 역량에 기반한 예산 확보나 추가적인 사업 발굴 노력에는 한계가 있는 상황이며 신규 사업을 발굴하기 위한 구체적인 로드맵이나 향후 노력에 대한 구체성을 확인하는데는 부족한 측면이 있음.

③ 경영성과의 기관별 평가지표 평가결과 환류 및 성과지표에 대한 개선 노력

- 관련 활동에 대한 실적 제시 부재로 향후 동 지표에 대해서도 추진 성과를 구체적으로 제시가 바람직함.

2

경영효율 성과

1) 과학산업 정책기획 성과

가. 가중치 : 5점

나. 득 점 : 5.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 정책기획 성과 (5.0점)

마. 평가결과

① 정책기획 성과

□ 평가 착안사항 : 연구원 수 대비 기획보고서 발간 건수 실적으로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	0.62건	1.35건	0.99건

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		0.99건	1.30건	136.63 (1.30-0.99×0.5)/(0.99×1.1-0.99×0.5)×100	100	
평가결과	5.00점	(5.0×100)/100= 5.00				5.00점

2) 과학산업 의제발굴 실적

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 4.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 의제발굴 건수 (4.0점)

마. 평가결과

① 의제발굴 건수

평가 착안사항 : 연구원 수 대비 의제발굴 보고서 건수 실적으로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	0.23건	0.51건	0.37건

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		0.37건	0.43건	$\frac{110.36}{(0.43-0.37 \times 0.5) / (0.37 \times 1.1 - 0.37 \times 0.5) \times 100}$	100	
평가결과	4.00점	$(4.0 \times 100) / 100 = 4.00$				4.00점

3) 정책 공론화 실적

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 4.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 공론화 횟수 (2.0점)
- ② 공론화 실적 (2.0점)

마. 평가결과

① 공론화 횟수

□ 평가 착안사항 : 포럼, 컨퍼런스, 세미나, 토론회 등의 개최 횟수로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	7회	10회	8.50회

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		8.50회	10회	$\frac{112.75}{(10-8.5 \times 0.5) / (8.5 \times 1.1 - 8.5 \times 0.5)} \times 100$	100	
평가결과	2.00점	$(2.0 \times 100) / 100 = 2.00$				2.00점

② 공론화 실적

□ 평가 착안사항 : 온라인과 오프라인의 행사 참가자 수로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	384명	817명	600.50명

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		600.50명	895명	$\frac{165.07}{(895-600.5 \times 0.5) / (600.5 \times 1.1 - 600.5 \times 0.5) \times 100}$	100	
평가결과	2.00점	$(2.0 \times 100) / 100 = 2.00$				2.00점

4) 산학연 협력 실적

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 0.58점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 산학연 협력 실적 (4.0점)

마. 평가결과

① 산학연 협력 실적

□ 평가 착안사항 : 산학연 협력 개최 횟수로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	64회	144회	104회

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		104회	61회	14.42 $(61-104 \times 0.5) / (104 \times 1.1 - 104 \times 0.5) \times 100$	14.42	
평가결과	4.00점	$(4.0 \times 14.42) / 100 = 0.58$				0.58점

5) 과학산업 조사분석 성과

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 4.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 조사분석 성과 (4.0점)

마. 평가결과

① 조사분석 성과

□ 평가 착안사항 : 연구원 수 대비 조사분석보고서 발간 건수 실적으로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	0.31건	0.67건	0.49건

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		0.49건	1.08건	$\frac{284.01}{(1.08-0.49 \times 0.5) / (0.49 \times 1.1 - 0.49 \times 0.5) \times 100}$	100	
평가결과	4.00점	$(4.0 \times 100) / 100 = 4.00$				4.00점

6) 과학기술정보서비스 확산 성과

가. 가중치 : 4점

나. 득 점 : 4.00점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 과학기술정보서비스 확산 성과 (4.0점)

마. 평가결과

① 과학기술정보서비스 확산 성과

□ 평가 착안사항 : 대전과학기술정보서비스 가입자(회원) 수로 평가

기준치(실적치) 값			
20년도	21년도	22년도	평균값
-	81명	119명	100명

구 분	가중치	기준치 실적	2023년 실적	달성도 점수	평 점	득 점
평가년도 목표달성도		100명	604명	912.33 $(604-100 \times 0.5) / (100 \times 1.1 - 100 \times 0.5) \times 100$	100	
평가결과	4.00점	$(4.0 \times 100) / 100 = 4.00$				4.00점

3 고객만족 성과

1) 고객만족도

가. 가중치 : 5점

나. 득 점 : 4.60점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

① 고객만족도 (5.0점)

마. 평가결과

○ 당해연도 고객만족도 점수가 90점 이상일 경우, 개선도 부분은 만점으로 평가함.

○ 2024년도 만족도 점수 : 86.92점, 2023년도 만족도 점수 : 85.81점

① 고객만족도

구 분	가중치	평가년도 목표 (A)	2024년도 만족도조사 점수(B)	평 점 (B/A)×100	득 점
당해연도 평가 (60%)	3.00점	100점	86.92점	(86.92/100점)×100	(3.0×86.92%) = 2.61
전년 대비 개선도 평가 (40%)	2.00점	85.81+(100-85.81)×10%		(86.92/87.23)×100	(2.0×99.64%) = 1.99
		87.23		99.64	
평가결과	5.00점				4.60점

4

자치단체 정책준수

1) 시 정책준수 여부

가. 가중치 : 5점

나. 득 점 : 3.59점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 자체 혁신계획의 구체성 (1.0점)
- ② 자체 혁신계획의 적정성 (2.0점)
- ③ 시 인재개발원 교육 신청 실적 (정량, 1.0점)
- ④ 신속집행 실적 (정량, 0.7점)
- ⑤ 4대폭력 예방교육 실적 (정량, 0.3점)

마. 평가결과

① 자체 혁신계획의 구체성

- 사업 및 조직 개편을 통해 조직 운영에 대한 구체성을 높이고자 하는 노력이 이루어졌고, 세부적으로 역량 강화와 더불어 외부기관 전문인력 파견 등을 통한 역량 강화 노력이 추진됨.
- 사업이나 예산의 감소에 따른 근거가 부재한 상황으로 이와 같은 결론이 도출된 배경에 대한 고민이 필요하며, 단순한 고유사업 집중 수행이 사업 축소나 개편의 근거로는 미흡한 측면이 있음.
- 조직 개편 방향성에 있어서도 기존과 유사한 조직 체계를 보유하고 있을 뿐

만 아니라 동일한 규모의 조직으로 조직 간 역할 분담에 있어 중복성이 야기 되지 않도록 업무의 구체성 등에 대한 검토와 관련 활동의 제시가 이루어지는게 바람직함.

② 자체 혁신계획의 적정성

- 정책환경이나 시장수요 변화 등 급변하는 외부 환경에 대한 분석이나 이에 대응하기 위한 방안으로 조직 개편이나 사업의 집중화 등 근거 마련이 필요하나 이에 대한 내용 제시가 부족함.
- 특히, 대부분의 사업 예산은 감소한 가운데 기관의 운영경비만 증가한 상황에서 실질적으로 증가한 예산이 어떤 부문에 활용되었는지를 확인하는데 한계가 있으므로 향후에는 관련 내용의 보완 제시가 요구됨.

③ 시 인재개발원 교육 신청 실적(정량)

- 평가 착안사항 : 2023년 출연기관의 시 인재개발원 교육 신청인원을 기관 현원('23.12.31기준)으로 나누어 참여율을 측정하여 평가

목표치 및 실적치 값	
2023년 교육 신청인원	기관 현원('23.12.31기준)
8명	46명

평가 기준				
교육 참여율	50% 이상	50%미만 ~ 20% 이상	20%미만 ~ 10% 이상	10% 미만
점수	1.0	0.7	0.4	0.0

구 분	값	득점
2023년 시 인재개발원 교육 참여율	17.4%	0.40점

④ 신속집행 실적(정량)

- 평가 착안사항 : 대전광역시 신속집행 추진계획에 따른 공사·공단 추진 내용 (목표)에 준하여 평가하며, 2023년 실적 평가는 2023.6.30.까지의 실적으로 함

목표치 및 실적치 값	
신속집행 목표	신속집행 실적
56.5%	27.5%

구 분	값	득점
신속집행 달성율 실적(0.7점)	48.7%	0.34점

⑤ 4대폭력 예방교육 실적(정량)

- 평가 착안사항 : 일반직 전 직원에 대하여 4대 폭력 예방교육 이수 실적으로 평가

목표치 및 실적치 값	
4대폭력 예방교육 이수자 수	교육대상 인원
43명	43명

평가 기준				
교육 이수율	90% 이상	90%미만 ~ 80% 이상	80%미만 ~ 70% 이상	70% 미만
점수	0.3	0.2	0.1	0.0

구 분	값	득점
4대폭력 예방교육 이수율	100%	0.30점

제 3 절 대전과학산업진흥원 기관장 이행실적 평가

I. 평가대상 기관장 개요

가. 평가대상 기관장

- 구자현 (근무기간: 2023년 10월 19일 ~ 2025년 10월 18일)
(당해연도 계약기간: 2023년 10월 19일 ~ 2023년 12월 31일)
- 고영주 (근무기간: 2020년 09월 17일 ~ 2023년 9월 16일)
(당해연도 계약기간: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 9월 16일)

나. 설립 근거

- 비영리법인의 설립과 허가(민법 제32조)
- 대전과학산업진흥원 설립 및 운영에 관한 조례(대전광역시 조례 제5432호)

다. 주요 기능

- 과학기술 혁신과 산업 발전을 위한 기획·평가·조정 등 발전 전략 수립
- 과학기술 혁신과 산업 발전을 위한 국내외 정책, 기술 조사 및 분석
- 지역 과학기술정책과 실행방안 수립 및 지역의 핵심 R&D 융합사업 기획·평가·DB구축
- 대덕연구개발특구 혁신역량과 지역 산업기반과의 연계사업 기획
- 미래 성장동력 산업 발굴 및 유치
- 국가·지방자치단체·기업·교육기관·연구기관 상호 간의 협력 시스템 구축 및 운영
- 지역 내 혁신 플랫폼 및 생태계 구축·운영
- 연구개발 사업화 기획·지원·조정 등 과학기술 및 산업 분야의 진흥
- 국제협력 플랫폼 구축, 인력 교류, 국제기구 유치 등 글로벌 협력 네트워크 구축
- 정부·지방자치단체 또는 관련기관·단체 등의 위임·위탁 사업
- 그밖에 법인의 설립 목적 달성을 위하여 필요한 사업

라. 조직 규모 : 1본부 3부 1실 ('23년 12월 말 기준)

마. 예산 현황 : 18,054백만원 ('23년 12월 말 기준)

II.

평가대상기간 기관장 주요 경영성과

□ 전략목표 달성을 위한 기관의 추진 노력

○ 대전 과학산업 종합계획 수립 기반 마련

- 4대 핵심전략산업(나노반도체, 바이오헬스, 국방, 우주) 육성기반 마련으로 신성장동력 확보
- 과학기술진흥종합계획 수립, 대전지역혁신중심 대학지원체계(RISE)기본계획 수립

○ 과기부 산하 연구개발특구진흥재단 주관 '선도연구개발지원단' 선정

- 전국 17개 연구개발지원단 중 권역별 중심 5개(대전, 부산, 강원, 경북, 충북) 기관 선정
- 선도연지단 운영으로 대덕연구개발특구 자원과 지역산업을 연계한 지역주도 혁신 모델 구축 및 국가 미래성장동력 발굴을 선도하는 전담기관으로 발전

○ 대전시 예산 투자사업 성과분석을 통한 사업 효율화 및 개선방안 마련

- 대전시 21개 창업지원사업의 성과분석 및 성과분석 결과 기반으로 사업의 효율적 관리·운영을 위한 개선방안 도출

○ 글로벌 혁신인재 유치 및 활용 방안 마련(해외도시 과기혁신사례 분석 등)

○ 대덕특구 재창조 시행 및 혁신적 재도약 추진

- 대덕특구 거버넌스 운영(위원회, 운영위원회, 워킹그룹 총 6회 개최)
- 대덕특구 재창조 추진을 위한 특별법 제정 공론화 1회 운영
- 대덕특구 네이버웹툰 '50 대덕툰' 제작(누적조회수 213,992회 달성)
- 대덕특구 전국민 대상 홍보 옥외광고 제작(서울 센트럴시티승차장, KTX대전역 대합실, 인천공항 T1도착층)

○ 대덕특구 50주년 시민 공감대 형성 및 대덕특구 브랜딩 강화

- 출연연 주말 개방행사(참여자 15,461명/참여자 대상 만족도 조사 결과 90.1% 달성)
- 특구 50주년 시민공모전 운영(컨텐츠 국민 공모 107건 접수)
- 대덕특구 50주년 조형물 및 전시·체험부스운영(전시 체험부스 참여자 약 1,000명)
- 과학멘토링 '나의 과학자' 프로그램 운영(지역내 3개학교 학생-과학자 교류의장 운영/참여자 약 220명)

○ 2023년 세계혁신도시포럼 개최

- 과학기술 분야 협력을 통한 참여 도시간 경제·과학 협력 플랫폼 구축(해외도시 대표단, 대사관 관계자 등 287명 참여)

□ 기관 경영체계 조기 안정화 노력

- 합리적인 인사관리 제도 운영(희망부서 사전조사를 통해 제출자 18명 중 15명 수용)
- 일-가정 양립 및 근무환경 개선(사차출퇴근 참여율 89.1%, 임신기 근로시간 단축 참여율 100% 달성)
- 직원 만족도 조사를 바탕으로 급여 및 복지, 교육훈련 제도 고도화 노력
 - 직원 임금제도 이해도 제고, 교육훈련 관리체계 고도화 추진 등
- 정관 및 제규정 정비를 통한 공공기관으로서의 기관 운영체계 수립
 - 인권경영운영지침 및 임직원 행동강령 개정을 통해 윤리경영 내재화를 위한 내규 재정비
- 회계관리 제도 개선 노력(수입지출외현금출납원과 지출원 분리지정)
 - 내부 회계관직의 세분화 추진으로 회계지출업무의 투명성, 안전성 제고
- 조직경쟁력 향상을 위한 수평적 조직문화 구축
 - 소통화합의 날 제도 운영 및 신규 직원 간담회, 부서별 워크숍을 통한 소통·협력 문화 조성

□ 공공기관 사회적 책임을 위한 노력

- 지속가능발전을 위한 ESG경영 노력
 - ESG 경영 추진체계 및 10대 추진과제 도출, ESG 경영 관련 내부직원 의견 수렴 등 ESG 경영 기반 마련
- 지역상생발전을 위한 각종 사업 및 프로그램 추진
 - ①지역 대학(충남대)과 연계하여 지역 의제 8건 발굴 및 보고서 제작
 - ②사회 공헌 사업 운영(대전시 과학문화 관광프로그램 및 국민참여 공모전 운영)
 - ③지역사회 봉사 활동(현충원 묘역정비, 무료급식 봉사활동)

III.

기관장 성과평가 종합결과

- 대전광역시 출연기관장 성과계약 이행실적 평가는 기관장 역량부문(경영철학 및 윤리구현, 조직관리, 사업관리의 3개 지표)의 60점 배점과 고유 사업부문(기관 평가의 사업성과 적절성 10점과 경영성과지표 25점을 합산한 35점을 40점 만점으로 환산)의 40점 배점의 합으로 종합점수를 산정함.

1. 평점표

- 대전과학산업진흥원 기관장의 2024년(23년실적) 평가점수는 78.35점으로 평가됨.

평가부문	평가 지표명	유형	배점	득점
I. 기관장 역량 (60)	1) 경영철학 및 윤리구현	혼합	25	18.49
	2) 조직관리	정성	20	16.00
	3) 사업관리	정성	15	10.80
	소계	60점	45.29	
II. 고유사업 (40)	1) 경영평가 실적 반영	정량	40	33.06
	소계	40점	33.06	
총 계		100점	78.35점	

IV.

기관장 성과평가 평가부문별 평가결과

1

기관장 역량

1) 경영철학 및 윤리구현

가. 가중치 : 25점

나. 득 점 : 18.49점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 경영철학의 설정과 실천여부 (4.0점)
- ② 시정목표 및 방향의 이해도 (9.0점)
- ③ 기관장의 윤리수준 제고 (6.0점)
- ④ 지역사회 구성원의 평가 (6.0점)

마. 평가결과

① 경영철학의 설정과 실천여부

- 기관의 미션과 비전에 입각하여 5대 전략목표와 10대 전략과제를 도출하여 이를 공유하고 확산시키기 위해 적절히 노력하고 있음.
- 기관의 핵심 가치를 공유하기 위한 소통 및 모니터링 체계를 구축하고, 이를 적극적으로 활용하고자 노력하였음.
- 기관의 이해관계자를 각 대상별로 4개 그룹으로 나누어 맞춤형 전략목표를 수립하고 다양한 소통 채널을 적극적으로 활용하고는 있으나, 그러한 활동들

에 대한 구체적인 결과나 성과가 무엇인지를 명확하게 부각시키는 노력이 필요해 보임.

② 시정목표 및 방향의 이해도

- 기관의 전략과제 도출 시에 정부의 120대 국정과제와 대전시 업무계획, 및 과기정통부의 R&D 중장기계획을 분석하고 연계성을 강화하기 위해 노력하였음.
- 기관의 10대 전략과제 중 9개의 과제가 대전시 2023년 주요업무 계획의 과학산업 측면 역점 과제와 연계된 점은 시정 방향을 적절히 이해하고 있는 것으로 평가됨.
- 정부 정책 및 대전시의 정책 방향을 반영하여 전략체계가 수립되는 과정 및 사업진행 과정에서 기관장의 경영철학과 연계된 측면을 부각시키기 위한 노력은 보다 적극적으로 제시될 필요가 있음.

③ 기관장의 윤리수준 제고

- 기관장의 업무추진비 사용 내역을 홈페이지 경영공시란에 공개하고 있음.
- 향후 기관의 인권경영 및 윤리경영 문화 확산과 정착 측면에서 기관장이 슬선수범해서 리더십을 보여준 사례와 제도 구축 등의 내용을 구체적으로 제시하는 것이 적절함.
- 평가대상 연도에 관용차량 개인 사용과 관련한 부정적 언론 보도기사가 발생된 만큼 사안의 이유 여하를 불문하고, 사전에 충분하고 적극적인 예방 활동을 통해 기관이나 기관장 차원의 사회적 물의가 재발생되지 않도록 적극적인 노력을 기울여야 하겠음.

④ 지역사회 구성원의 평가

- 본 측정 항목은 기관장의 경영철학 및 윤리구현에 대한 지역의 다양한 이해관계자들을 대상으로 5점 척도로 평가하며 동 기관장을 대상으로 한 평가 결과, 평점 83.97점으로 평가됨.

2) 조직관리

가. 가중치 : 20점

나. 득 점 : 16.00점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 효율적인 조직·정원 관리 (8.0점)
- ② 투명한 인사관리 (6.0점)
- ③ 조직역량 강화 노력 (6.0점)

마. 평가결과

① 효율적인 조직·정원 관리

- 전략과제의 원활한 수행을 위해 전문성과 협력성을 강화하는 조직을 구축하기 위해 조직 개편을 실시하였음.
- 대전시 4대 핵심 전략사업의 성공적 수행을 위해 조직 간의 기능 조정을 하였으며, 아울러 사업부서와 지원부서 간의 협력 확대를 위해 노력을 기울임.
- 조직 개편의 근거가 되는 논리를 보완하여 설명하고, 변화된 조직에 따른 업무의 변화 내용 및 기대되는 효과 등을 구체적으로 제시하는 것이 바람직함.

② 투명한 인사관리

- 인사위원회를 적절히 구성하여 운영하고 있으며, 행정안전부의 지방출자·출연기관 인사조직 운영지침에 의한 채용 원칙을 준수하고 있음.
- 직원들이 근무하기를 원하는 희망부서를 사전에 조사하여 개인 맞춤형 보직 운영을 위해 적극적으로 노력한 점이 긍정적으로 평가됨.

- 기관 성장에 따른 평정체계 고도화를 추진함에 있어서 근무평정 및 조직의 성과관리시스템 전반에 대한 구성원의 충분한 이해와 참여를 바탕으로 기관의 특성에 맞는 적합한 제도를 모색·구축하는 것이 필요함.

③ 조직역량 강화 노력

- 임직원 소통과 팀워크 강화를 위해 노력하였으며, 교육훈련 및 복리후생 등 직원들의 역량 강화와 근로의욕 고취를 위해 적극적으로 노력하고 있음.
- 직무역량 개발을 위한 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 직급별 의무 학습 의무시간을 정하여 의무학습 이수 시간을 인사평가와 승진 등 인사관리에 반영하고 있음.
- 기관 차원의 복리후생 제도를 보다 체계적으로 수립하는 노력이 필요하며, 기관의 전반적인 교육훈련체계를 작성하고 이를 토대로 교육훈련 계획이 수립될 수 있도록 해야 함.

3) 사업관리

가. 가중치 : 15점

나. 득 점 : 10.80점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 주요 사업관리의 적절성 (4.5점)
- ② 기관 자립화를 위한 노력도 (6.0점)
- ③ 사업성과 관리 (4.5점)

마. 평가결과

① 주요 사업관리의 적절성

- 사업 운영관리에 있어 검증된 방법론인 PDCA에 기반하여 실행 및 점검 체계를 구축하고 있으며 사업별로 정량지표에 기반한 목표 설정 및 실행계획 등을 수립하고 있음.
- 개별 사업별로 분기별 간트 차트만이 제시되어 있으며, 실제 계획 대비 작년 실행 정도를 파악할 수 있는 자료가 부재할 뿐만 아니라 성과 달성 여부를 파악하는데 한계가 있어 보완이 요구됨.
- 부진 사업에 대한 대책 설정에 있어서도 어떤 사업이 부진 사업인지를 확인하는데 애로가 있을 뿐만 아니라 부진사업 발생 시에 어떤 활동들이 추가적으로 이루어졌는지를 파악하는 데도 한계가 있어 개선이 필요함.

② 기관 자립화를 위한 노력도

- 항목별로 구체적인 수익 및 지출 항목을 정의하고, 이에 대한 금액의 크기를 명시함으로써 향후 현금 흐름에 대한 파악이 가능하며 중기재정계획을 수립

하여 기관 운영 방향을 재정립한 점이 긍정적임.

- 기관의 경제적 자립화를 위한 구체적인 활동 내역이 제시되지 않은 상황에서 단순한 현금 흐름에 대한 계획만으로 이에 대한 실행 가능성을 파악하는데 한계가 있음.
- 단순한 신규 사업발굴 투자 강화나 신산업 전략적 육성 지원 등 구체적인 활동을 파악하는데 한계가 있는 만큼 기관 자립화를 유도할 수 있는 실행 기반 마련의 노력과 성과를 구체적으로 제시할 필요가 있음.

③ 사업성과 관리

- 사업성과를 관리하기 위한 활동을 지속적으로 실시함으로써 사업성과를 제고할 수 있는 기반이 마련될 수 있으며, 협업 기관과의 공동 활동 추진으로 사업 방향의 효과성을 확보하는데 기여한 측면이 인정됨.
- 사업성과를 관리하기 위한 정기 점검 및 비정기 점검이 지속적으로 이루어지고는 있으나, 이로 인해 어떤 조치를 취하였고 그 결과 어떤 성과의 개선이 있었는지에 대한 구체적인 제시는 미흡함.
- 업무 성과에 따른 성과급 배분 등이 이루어지고는 있으나 이에 대한 구체적인 가이드 라인이나 실제 성과급 지급을 통한 성과제고를 파악하는데 한계가 있으며, 성과를 지속적으로 향상시키기 위한 전략적인 방안 마련이 부족해 보여 개선의 노력이 요구됨.

2

고유사업

1) 경영평가 실적 반영

가. 가중치 : 40점

나. 득 점 : 33.06점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 기관 경영실적 평가의 해당 지표 평가결과를 준용하여 평정

마. 평가결과

- 기관 경영실적 평가의 '사업성과 적절성(배점 10점)'과 '경영성과의 유형별 평가지표(배점 25점)'의 합산인 35점을 기관장 고유사업 부문의 '경영평가 실적 반영' 평가지표에 40점 만점으로 환산하여 적용함.
- 동 기관의 2024년도(23년실적) 기관 평가 해당 지표의 득점 현황은 아래와 같음.
 - ① 사업성과 적절성(배점 10점)의 득점 : 7.35점
 - ② 경영성과 유형별 평가지표(배점 25점)의 득점 : 21.58점
 - 위 ①+②의 합계 점수(배점 35점) : 28.93점
- 기관평가 해당 지표 득점을 100점으로 환산 시 평점 82.66점임.
- 이를 동 지표의 해당 가중치인 40점으로 재환산시 33.06점이 도출됨.

End of Document