

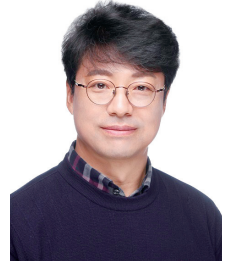
2022-01

ISSUE PAPER

대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 현황과 확대방안

조운영 · 김경화

발간사



안녕하십니까?

대전과학산업진흥원(DISTEP) 원장 고영주입니다.

과학기술 기반 혁신적인 아이디어를 창출하여 연구를 통해 불확실한 결과를 확인하고 이를 혁신으로 연결하는 것은 제4차산업혁명을 선도할 중요한 기반입니다. 때로는 제품, 공정, 서비스의 혁신이 새로운 연구와 아이디어의 기반이 되기도 합니다. 이러한 기반을 갖추기 위해서는 개방적으로 협업할 수 있는 체제나 조직, 융합 문화가 필요합니다. 그리고 세계 최초, 세계 최고의 혁신을 위해서는 인종, 문화, 경험의 다양성과 글로벌 협력이 필요합니다. 이에 대전시는 「4차산업혁명 특별시 대전 육성계획」, 「글로벌 과학도시 대전 그랜드 디자인」, 「대덕특구재창조」, 미래 신산업 육성 등 주요 정책에서 도시의 국제화를 계속해서 강조하고 관련 정책을 추진하고 있습니다. 대전의 대학, 출연(연), 산업체, 혁신커뮤니티 등은 나름대로 외국인 유치 교육과 국제협력을 다양하게 추진하고 있습니다.

이러한 정책에 힘입어 지역의 개방형 혁신을 함께 이끌어 갈 외국인 유학생, 교수, 연구자 등 대전의 외국인 고급인재는 최근 5년간 연평균 6천여 명 등록에 이르렀으며, 인구 대비 외국인 과학 기술인력의 비중이 전국 17개 시도 중 상위권을 유지하고 있습니다. 지속적인 지역 과학산업 진흥과 지역 경제 발전, 과학기술 기반 사회혁신을 위해서는 이러한 외국인 과학기술 혁신 인력이 단순히 교육과 잠깐의 연구 등으로 대전을 거쳐 가는 것이 아니라, 도시의 발전에 지속적으로 이바지할 수 있도록 대전에 장기간 정주할 방안을 마련하는 것이 필수적입니다.

이에 대전과학산업진흥원은 국내외 외국인 과학기술인 지원정책과 사업을 조사하고 분석했습니다. 또한 대전지역에 거주하고 있는 외국인 과학기술인을 대상으로 지원정책의 수요조사를 시행하여, 대전시에 더 많은 글로벌 인재가 정주할 수 있는 수요기반의 지원전략을 도출했습니다. 이러한 내용을 담은 본 보고서는 향후 글로벌 과학도시 그랜드 디자인, 실질적인 과학 수도 실현을 위한 외국인 우수 인재 정주 지원정책의 기초 자료로 활용될 수 있을 것입니다.

대전과학산업진흥원은 과학 수도 대전의 국제적 위상을 높이도록 새로운 분석과 계획과 사업, 지원 공간과 프로그램을 기획·발굴하고자 합니다. 이는 대전에 우수한 국내외 인재를 유치하고, 유치한 인재들이 지역에 취업과 창업, 투자로 정착하는 것을 돕는 생태계 조성에 도움이 될 것입니다. 또한 지역의 기업, 산업 생태계, 사회혁신과 국제화 수준을 과학적으로 분석하고, 글로벌 혁신 도시전략을 수립해 공유하고자 합니다. 이러한 과정에서 보고서를 지속해서 발간하고 공동 프로젝트를 발굴함으로써 대전 시민이 체감하고 실질적인 산업과 사회혁신으로 이어질 수 있는 글로벌 과학도시 대전을 이루는 데 보탬이 되도록 노력하겠습니다.

산학연 전문가와 시민 여러분, 외국인 인재분들의 지속적인 응원과 동행을 부탁드립니다.
감사합니다.

2022.04.

대전과학산업진흥원 원장
고 영 주

2022-01
ISSUE PAPER

대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 현황과 확대방안

07	I. 서론
09	II. 외국인 과학기술 혁신인력 정주 지원정책 사례분석
18	III. 외국인 과학기술 혁신인력 현황 및 정책 수요분석
27	IV. 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 확대 전략
31	참고문헌

I 서론

1. 연구배경 및 목적

▶ 연구배경

지역 내 인구, 특히 학령인구*는 지속해서 감소하고 있고 청장년층**의 수도권 및 기타 지역으로 유출도 지속

* 초등학교~대학교 취학연령인 6세에서 21세 사이의 인구 / ** 15~49세 사이 인구

- 해외 우수 과학기술 인력을 적극 유치·활용하여 과학기술 기반 지역 혁신을 위한 인력 수급 불균형 해소 필요

표 1-1 2011~2020 대전 학령인구¹

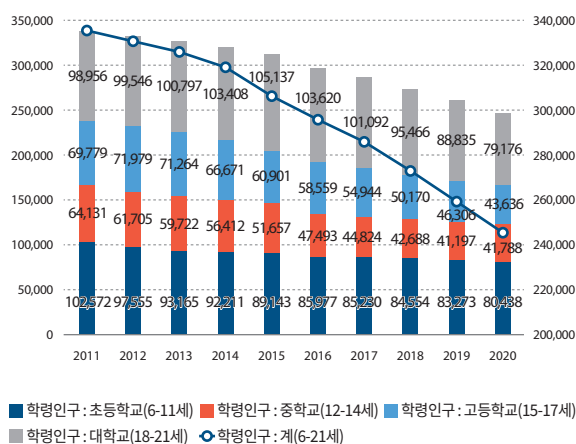
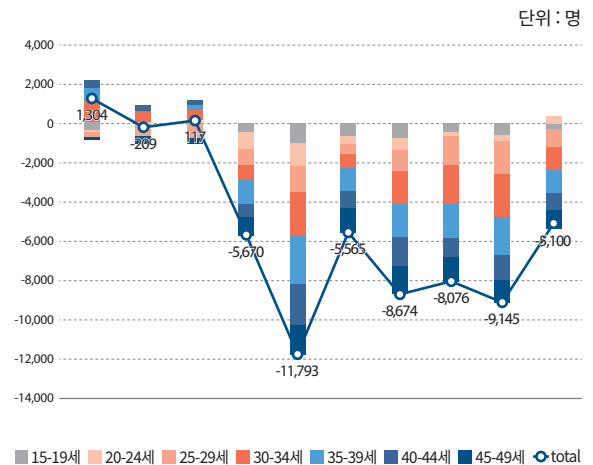


표 1-2 2011~2020 대전 청장년층 순이동인구²



대전시 차원에서 「4차산업혁명 특별시 대전 육성계획」, 「글로벌 과학도시 대전 그랜드 디자인」 등 주요 정책에서 국제화 강조

- 세계적인 4차산업혁명 특별시를 실현하기 위해 혁신을 선도할 전 세계 우수 과학산업 인력 확보 및 확보한 인력의 활용 촉진 필요

▶ 연구목적

대전시 외국인 과학기술 혁신인력의 생활 및 경력개발에 대한 기초조사를 시행하여 정책 수요를 발굴하고, 대전시 정책의 발전방안 제시

- (현황분석) 대전시 내 외국인 과학기술 혁신인력 현황 및 관련 정책 현황분석 및 시사점 제시
- (정책 수요조사 시행) 외국인 과학기술 혁신인력 유입 배경 분석 및 정주 환경에 대한 만족도 조사 시행
- (대전시 실천방안 제시) 대전시 차원의 외국인 과학기술 혁신인력 정주 촉진 및 활용 여건 개선방안 모색

1 교육기본통계, 교육부

2 국내인구이동통계, 통계청

2. 연구범위 및 방법

➤ 연구범위

(연구대상) 대전시 외국인 과학기술 혁신인력

- (개념) 대한민국 국적을 가지지 않고 한국에 체류 중인 자(「출입국관리법」 제2조 제2호) 중 대전 내 거주하며 과학기술 분야 활동을 지원하거나 업무를 수행하는 자
- (범위) (예비)고학력 전문인력인 특정 비자(D-2, E-1, E-3) 취득자³

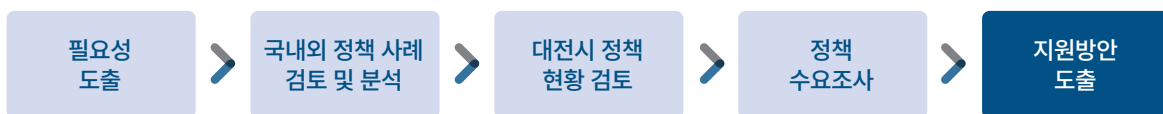
표 1-3 외국인 과학기술 혁신인력의 유형

구분	설명
D-2 (유학)	고등교육법의 규정에 의하여 설립된 전문대학, 대학, 대학원 또는 특별법의 규정에 의하여 설립된 전문대학 이상의 학술기관에서 정규과정의 교육을 받거나 특정의 연구를 하고자 하는 자
E-1 (교수)	「고등교육법」에 따른 자격요건을 갖춘 외국인으로서 전문대학 이상의 교육기관이나 이에 준하는 기관에서 전문 분야의 교육 또는 연구·지도 활동에 종사하려는 사람
E-3 (연구)	대한민국 내 공·사 기관으로부터 초청을 받아 각종 연구소에서 자연과학 분야의 연구 또는 산업상 고도기술의 연구·개발에 종사하려는 사람

연구내용

- 국내외 외국인 과학기술 혁신인력 정주 지원정책 사례조사
- 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 및 관련 정책 현황 파악
- 외국인 과학기술 혁신인력 유입 및 정주 촉진을 위한 정책 수요분석

➤ 연구방법



문헌 조사 및 분석

- 타 기관의 관련 연구자료 및 정책연구 보고서 검토
- 국내외 유사 정책 및 지원 사례를 통한 정책실태 및 현황 검토

정책 수요조사 시행

- 대전시 과학기술 혁신인력을 대상으로 서면조사 및 표적 집단인터뷰(FGI)를 시행하여, 대전시 유입 동인, 정주 촉진 및 방해 요인, 생활·학업 혹은 근무환경에 대한 만족도 조사

3 F-2(거주) 비자 소지자는 F-5(영주) 비자 취득 전 단계에 있어, 정주 지원을 목적으로 하는 본 연구 취지에 맞지 않아 제외

II 외국인 과학기술 혁신인력 정주 지원정책 사례분석

1. 국외 현황 및 사례

▶ 과학기술 혁신 분야 글로벌 인재를 적극적으로 유치하기 위해 사회·제도적 유인책 제공

(독일) 독일 각 지방정부는 우수 연구소 등 연구 기반시설을 유치하여 해외 우수 인재 유입 촉진 및 지역 혁신 생태계 조성

- 예나와 같은 소규모 도시도 막스플랑크 연구소, 프라운호퍼 연구소 등 우수 연구기관을 유치⁴하여, 각 분야 최고의 연구자들과 협업하고 데이터를 다룰 수 있는 등 우수한 연구환경 제공
- 중앙정부에서는 외국인 과학기술인과 연구소 간 매칭 시스템(Research in Germany) 및 외국인 대상 구인·구직, 어학과정, 생활정보 등 종합정보 포털 플랫폼(Make it in Germany)을 운영하여 지역 성장 지원

표 2-1 독일 정부의 외국인 과학기술 혁신인력 지원 사례⁵

구분	내용
취·창업 지원	<p>구인·구직 정보 제공, 구직·창업 방안 안내, 창업 지원 행사 운영, 성공사례 확산 등 외국인 과학 기술 인력의 독일 내 경력개발 지원</p> <div>    </div> <p>구인·구직 정보 제공 구직 방안 안내 영상 창업 지원 행사(Innovation Week)</p>
생활 지원	<p>독일 내 생활 관련 정보공유, 생활·근로 중 애로사항을 상담할 수 있는 핫라인 운영 등 외국인의 사회 통합 지원</p> <div>    </div> <p>독일 생활 정보 안내 영상 독일 생활 물가 요약 자료 생활·근로 상담 전화</p>
기타	<p>연구·학업 자금 지원사업, 독일 내 연구자와의 온라인 간담회, 어학 과정 등 외국인 과학기술인이 입국 후 혜택을 받을 수 있는 정보 제공</p> <div>    </div> <p>연구·학업 자금지원 사업 안내 온라인 간담회 어학과정 소개문</p>

4 예나-헬름홀츠 연구소 홈페이지(https://www.hi-jena.de/en/helmholtz_institute_jena/research_in_jena/)

5 Research in Germany(<https://www.research-in-germany.org>), Make it in Germany(<https://www.make-it-in-germany.com/en/>)

(프랑스 소피아 앙티폴리스) 도시 내 부지를 혁신기술연구시설 및 주택지역으로 개발하고, 해외 기업 및 창업가 대상 제도적 혜택을 부여하여 정주 기반 조성⁶

- 도시 내 다국적 기업 및 해외 우수 연구소의 분사(스핀오프 기업)를 다수 유치함으로써 고급 외국인 산업 및 연구인력 유입 도모
- 국제학교 등 외국인을 위한 기반시설을 갖추고, 각종 문화 및 과학기술 관련 행사를 개최하여 유입된 외국인 인력의 현지 적응 지원
- 정기 세미나를 통해 기술·경영·투자 등에 관한 정보를 교류하고, 지역 내 연구원이 창업 시 사업계획서 작성을 지원 및 필요한 정보를 제공하는 등 전문가 간 교류 강화 및 외국인 창업 지원

그림 2-1 소피아 앙티폴리스 외국인 창업지원 사례



정보교류(Start Up Factory)



창업 지도(Venture Academy)



전문가 교류(Pitch and Coach)

출처 : Sophia Business Angels

- 해외 우수 창업 인력 대상 별도 비자 발급, 장기 체류 허용, 입국 절차 단순화 등 중앙정부의 제도적 지원을 바탕으로 외국인 창업가 적극 유치

표 2-2 프랑스 고급인력 비자 제도 세부 내용⁷

구분	재능비자(Passport Talent)	French Tech Visa
발급 대상	<ul style="list-style-type: none"> • 프랑스 재정 경제부 지정 혁신기업 재직자 • 창업가 및 투자자 • 고숙련 기술자 • 국가적 또는 국제적 명성이 있는 자 등 	재능비자 발급대상자 중 특정 기준(재정경제부 지정 기관 소속 여부 등)을 만족하는 창업가, 고용인, 투자자
혜택	최대 4년간 체류 가능	재능비자 발급 절차 간소화

6 소피아 앙티폴리스 시 홈페이지(<https://www.sophia-antipolis.fr/en/>)

7 프랑스 이민국 홈페이지(<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F16922?lang=en>) / La FRENCH TECH 홈페이지(<https://lafrenchtech.com/en/how-france-helps-startups/french-tech-visa/>)

(대만 신주) 중앙정부와 적극적으로 협력하여 제도·사회적 유인책을 제공함으로써 해외 고급 기술인력 유입 촉진 및 정주 지원⁸

- 단지 내 근로자를 위한 거주형태별 주거지(독신자용, 가족용 등) 공급, 국제 유치원·초·중·고등학교 및 2개 국어(중국어, 영어) 병용 학교 설립 등 외국인 친화형 정주 환경 조성
- 중앙정부와 연계해 적극적으로 공장 대지를 판촉하고 입주기업과 외국인 전문인력에 대한 다양한 유인책을 제공하여 국내외 우수 인재와 기업들을 유치

표 2-3 대만 신주단지 해외인력 및 기업 우대 제도

구분		혜택
인재	당사자 체류규정 완화	<ul style="list-style-type: none"> • 대만 내 전문 업무 종사 예정자 대상으로 취업 골드카드(근로, 체류, 복수 입국 허가 및 외국인 거주증 권한 부여) 발급 • 전문 지식이나 기술 보유자를 대상으로 대만 내 단기 학원 강사로서 근로할 수 있는 자격 부여 • 전문직에 채용된 외국인의 최대 고용 허가 기간 연장(3년→5년)
	부양가족 체류규정 완화	<ul style="list-style-type: none"> • 고급 전문 인재의 배우자, 미성년 자녀 및 심신장애로 스스로 생활이 불가능한 성년 자녀의 영주권 신청 허용 • 외국 특정 전문인재 및 배우자의 직계존속 친척의 방문 체류비자 기한 연장(6개월→1년)
	사회보장 및 세제 혜택	<ul style="list-style-type: none"> • 채용된 외국인 전문 인재의 배우자, 미성년 자녀 및 심신장애로 스스로 생활이 불가능한 성년 자녀 중 거류 증명 서류를 수령한 자의 건강보험 가입 대기기간 6개월 면제 • 외국인 전문 인재의 입국 후 3년간 급여소득 300만 TWD 초과액에 대해 절반만 과세
기업	세제 혜택	<ul style="list-style-type: none"> • 제조업 시설 설립 후 5년 이내 사업소득세 감면 • 제조업 자본 증자에 대한 사업소득세를 4년간 면제 혹은 신규생산설비의 15%만큼 면제 • 조세감면 기한이 완료된 후에도 사업소득세 및 부가가치세는 20% 이하로 유지 • 단지 입주업체가 사용하는 일부 품목에 대해 수입관세 및 화물세 면제 • 수출업체의 경우 영업세율을 0%로 하고, 화물세 면제 등
	권리 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 신주과학단지에 투자한 외국인에게 대만 국적 투자자와 동일한 조건 및 권리 부여 • 특허권 및 전문기술에 대한 투자 지분 인정 등

8 신주과학단지 홈페이지-규정집 목록(<https://web.sipa.gov.tw/english/Regulations>)

2-1. 국내 현황 및 사례(중앙정부)

▶ 외국인 대상 생활 혹은 경력개발을 지원하는 온라인 플랫폼 혹은 사업을 운영하고 있으나, 수도권 정보 위주 제공

(Study in Korea) 교육부와 국립국제교육원에서 운영하는 한국 유학 종합 시스템으로, 한국 유학생이나 유학을 희망하는 학생들을 대상으로 한국 유학 및 대학(어학당), 출입국 절차, 장학금, 취업 정보 등 제공

- 그러나 대전 내 일자리 정보는 부재(2022.02.16. 기준)
 - (예비)유학생을 대상으로 운영됨에 따라, 지역 생활 정보보다는 대학별 정보 및 일반적인 한국 생활에 대한 정보 수록
- (Contact Korea) 대한무역투자진흥공사에서 글로벌 인재를 필요로 하는 국내 기업·기관을 대상으로 인재 발굴 및 선발, 정착 지원까지 제공하는 글로벌 인재 채용 지원 서비스 운영
- 그러나 약 96.67%의 구인 공고가 국내 기업의 해외 지사에서 근무를 요하고 있으며, 대전 내 일자리 정보는 부재(2022.02.16. 기준)
 - 서비스 목적이 구인·구직 정보 제공에 중점을 둔 만큼, 정보(Information)란에는 지역별 생활 정보가 아닌 한국 문화와 전통에 대해서만 간략히 기재

그림 2-2 Contact Korea 운영체계 및 주요 서비스



출처 : Contact Korea(대한무역투자진흥공사)

(RPIK) 한국연구재단에서 운영하는 글로벌 구인·구직 매칭 서비스로, 해외 인재 수요가 있는 국내 연구기관과 국내에서 연구하고자 하는 해외 인재 간 맞춤형 정보 제공

- 그러나 대전 내 정부출연연구기관 및 대학의 채용정보는 전체의 8%에 그치며(2022.02.16. 기준), 플랫폼 목적상 민간기업의 채용정보는 미수록
- 한국 생활(Life in Korea), 지역별 이야기(Regional Stories)와 같이 생활 정보를 제공하는 커뮤니티 탭에도 대전 관련 정보 부재

그림 2-3 RPIK 매칭 프로세스



출처 : RPIK(한국연구재단)

그림 2-4 RPIK 관리 체계 및 기능



- 해외인재 구직 활동 및 국내 연구기관 구인 활동의 개인화된 모니터링 및 관리 기능 제공
- 개인화 서비스 제공을 통해 신속한 커뮤니케이션과 효과적 구인 / 구직 활동 지원
- 개별 이메일 자동 알림서비스 제공으로 인재 매칭 정보 즉시 확인 가능

출처 : RPIK(한국연구재단)

(창업이민인재양성프로그램(OASIS)) 글로벌창업이민센터에서 9가지(지식재산권 소양교육, 창업코칭 및 멘토링, 창업공간 제공, 사업화 자금 지원 등)의 표준화된 교육 프로그램을 지원

표 2-4 OASIS 지원내용⁹⁾

구분	내용
창업교육	기술창업에 필요한 지식재산권 교육, 창업소양교육(출입국관리법령 포함)
멘토링·컨설팅	외국인 예비창업자에게 1:1 멘토링 및 엑셀러레이팅 프로그램 제공
사업화지원	특허출원, 시제품제작, 법인설립 지원 등
시설공간 제공	초기창업에 필요한 창업공간 제공
행사, 네트워크	외국인 발명·창업대전 및 네트워킹 행사 운영

대전시 OASIS 연계현황

- 대전에서는 충남대학교 사회공헌센터에서 외국인 창업대전, 대전시 외국인주민 통합지원센터에서 외국인 주민 창업·무역 아카데미로 연계 운영
 - ※ 외국인주민창업·무역아카데미는 무역 교육만 집중 운영 예정
- 창업교육, 멘토링·컨설팅, 사업화 지원, 시설공간 제공 부문에서도 지역 내 연계 필요

그림 2-5 대전 내 OASIS 연계 사업



2021 외국인 창업대전 포스터



외국인주민 창업·무역 아카데미 소개문

출처 : 충남대학교 사회공헌센터(좌), 대전 외국인주민 통합지원센터(우)

2-2. 국내 현황 및 사례(타 지자체)

④ 외국인 주민의 정착과 적응을 위해 전담 기관을 설치하고 다양한 사업을 운영하고 있으나, 고급 과학기술 혁신인력 특화 사업 부재

(서울글로벌센터) 서울시에 거주하는 외국인 주민의 지역 내 정착과 생활편의를 지원하는 사업을 운영하고, 서울 외국인포털을 통해 각종 정보 제공

- 외국인 주민 전체를 대상으로 보편적인 사회공헌 성격의 지원사업만 운영

표 2-5 서울글로벌센터 사업 내용¹⁰

구분	내용
생활상담 및 정보제공	서울 거주 외국인주민의 생활 전반에 대한 상담
전문상담 서비스	전문가 심화상담을 통한 법적, 제도적 권익 보호
심리정서 지원	외국인주민의 심리·정서적 지지 제공
한국어교육	(일반반) 외국인주민 대상 수준별 맞춤형 한국어교육 제공 (토픽반) 한국어능력시험 대비 및 수강생 취업역량 강화 (고급반) 고급 한국어 말하기, 쓰기, 의사소통 등
민주시민 아카데미	(온라인교육) 비자, 법률, 세무, 노무 등 온라인 교육 진행 (동영상) 정보 제공 동영상 제작 후 홈페이지, 각국 커뮤니티, SNS 공유 (카드뉴스) 한국생활에 유용한 정보 제공 카드뉴스 제작 후 홈페이지, 각국 커뮤니티, SNS 공유
서울생활 오리엔테이션	유학생, 근로자 등 다양한 신규입국자 대상 필수 서울생활정보 제공
안전교육	서울소방서 협력 제작 온라인 안전교육 다국어 영상 제공

- (인베스트 서울) OASIS 사업과 연계해 창업 가능성이 있는 외국인 주민*을 대상으로 기술 창업을 포함한 다양한 분야의 창업 지원**

* F-2(거주), F-4(재외동포), F-5(영주), D-8-1(법인투자), D-8-4(기술창업), D-9-1(무역고유거래) 소지자

** OASIS 사업 연계 교육 제공, 창업 경진대회 개최 등

10 서울글로벌센터 홈페이지-사업소개(<https://global.seoul.go.kr/web/cent/segc/centInfoPage.do>)

(부산외국인주민지원센터) 부산 지역 이주노동자, 이주민의 인권보호를 위해 관련 연구, 조사, 정책개발, 자료 발간 업무 수행

- 지역 특성상 과학기술 혁신인력이 아닌 이주노동자의 인권 신장에 초점을 둔 사업 운영

그림 2-6 부산외국인주민지원센터 사업 사례



노동인권상담



노동법 교육



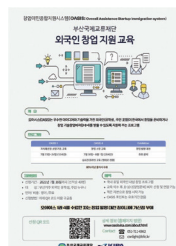
안전교실

출처 : 부산외국인주민지원센터 페이스북

(부산국제교류재단) 부산 시민과 지역 내 외국인 주민의 교류를 통해 부산의 세계화 추진

- 과학기술 혁신인력을 포함한 외국인 주민 전체를 대상으로 사회융화 기회 제공

그림 2-7 부산국제교류재단 사업 내용



외국인 창업 지원 교육*



세계시민교육



부산생활 가이드(Life in Busan) 사업

출처 : 부산국제교류재단 페이스북

* OASIS 사업과 연계하여 기초 교육 및 창업 대전 진행

3. 대전시 현황 및 사례

▶ 글로벌 과학도시 구축을 위한 비전을 제시하고, 과학기술 특화 사업외국인 지원정책이 미비한 현황 개선을 위해 인프라 구축 중

(대전시) '21년 「글로벌 과학도시 대전 그랜드 디자인」을 통해 글로벌 과학인재가 연구, 교육, 취·창업하기 좋은 인프라 구축 지향

- '21년 설립한 외국인주민 통합지원센터 등을 통해 다양한 지원사업을 추진하고 있으나, 외국인 주민 전체를 대상으로 서비스 제공

표 2-6 시 산하 단체의 외국인 주민 지원사업

사업유형	운영기관	사업개요
기초 생활교육	외국인주민 통합지원센터	(지원대상) 대전 거주 외국인주민 (지원내용) 운전면허 필기시험 강의
	출입국· 외국인정책본부(대전)	(지원대상) 지역 내 최초입국 외국인 (지원내용) 대한민국 기초법·질서, 한국사회 적응정보, 출입국 관련 법·규정, 지역 내 정착 정보 등
취·창업 지원	외국인주민 통합지원센터	(지원대상) 대전 거주 외국인주민 (지원내용) 이력서 및 자기소개서 작성법 교육, 면접 교육 등
	다문화가족지원센터	(지원대상) 대전 거주 결혼이민자 (지원내용) 스피치 교육, 모의면접 실습 등
사회통합	외국인주민 통합지원센터	(지원대상) 대한민국 국민 및 외국인 주민 / 외국인 근로자 (지원내용) 세계음식·문화체험 등 / 노무 등 법률 상담
	다문화가족지원센터	(지원대상) 대전 거주 다문화가족 및 일반시민 (지원내용) 문화 축제, 운동회 등

(지역 내 대학 및 연구기관) 기관별 재학 혹은 재직 중인 인력의 생활 지원 위주 사업추진

- 사업 대부분이 각 기관 소속 인력만 신청 가능해, 유사한 성격의 프로그램이더라도 기관별로 중복 운영

표 2-7 지역 대학 및 연구기관의 외국인 인력 지원사업

사업유형	운영기관	사업개요
영사업무 지원	지역 내 연구기관 (IBS 등)	(지원대상) 정부 출연 연구소 소속 외국인 연구자 (지원내용) 출입국 관리 및 비자 발급·변경 등
	지역대학 (충남대, 한밭대 등)	(지원대상) 각 대학 재학생 (지원내용) 출입국 관리 및 비자 발급·변경 등
한국어 교육	지역대학 (충남대, 우송대 등)	(지원대상) 각 대학 재학생 (지원내용) 한국어 문법, 읽기, 쓰기 등
심리상담	지역대학 (한밭대, KAIST 등)	(지원대상) 각 대학 재학생 (지원내용) 스트레스 관리, 인권 침해·성폭력 상담 등

4. 소결 및 시사점

▶ 해외 도시와는 달리, 국내에는 지역 혁신 생태계 조성을 위한 우수 외국인 과학기술 인력의 유치·지원 프로그램 미흡

(국외 사례) 과학기술 분야 우수 인재 유인을 위해 중앙 및 지방정부 차원에서 높은 수준의 사회 및 제도적 지원
(국내사례) 중앙정부 주도로 과학기술 분야 외국인 인재를 유치하고 있어, 지자체 차원의 고급 과학기술 혁신인력 전문 지원사업 부재

- (중앙정부) 고급 외국인 과학기술 혁신인력을 포함한 외국인 주민 대상 다양한 지원사업을 운영하고 있으나, 대전시 정보 반영 미흡
- (타 지자체) 과학기술 분야 혁신인력이 아닌, 지역 내 외국인 주민을 대상으로 보편적인 복지 사업 추진
- (대전시) 지역 내 외국인 과학기술 혁신인력 전담 기관이 부재하여, 타 지자체와 마찬가지로 사회공헌 사업 추진

▶ 대전 내 우수 외국인 과학기술 혁신인력 지속 유치 및 정주 촉진을 위해, 중앙정부와 지자체 간 연계 강화 및 전담기관 설치 필요

(중앙정부-지자체 연계 강화) 중앙정부와 협력하여 과학기술 분야 외국인 인재 유인책 효과성 제고

- (연계방안) 해외 주요 과학도시와 유사한 수준의 지원정책 시행 및 제도 개선, 중앙정부 사업 내 대전지역 정보 적극 반영 등

(전담기관 설치) 총괄기관을 설립하여 지역 특성을 반영한 과학기술 분야 특화지원 및 기관별 운영 중인 개별사업간 연계 운영

III

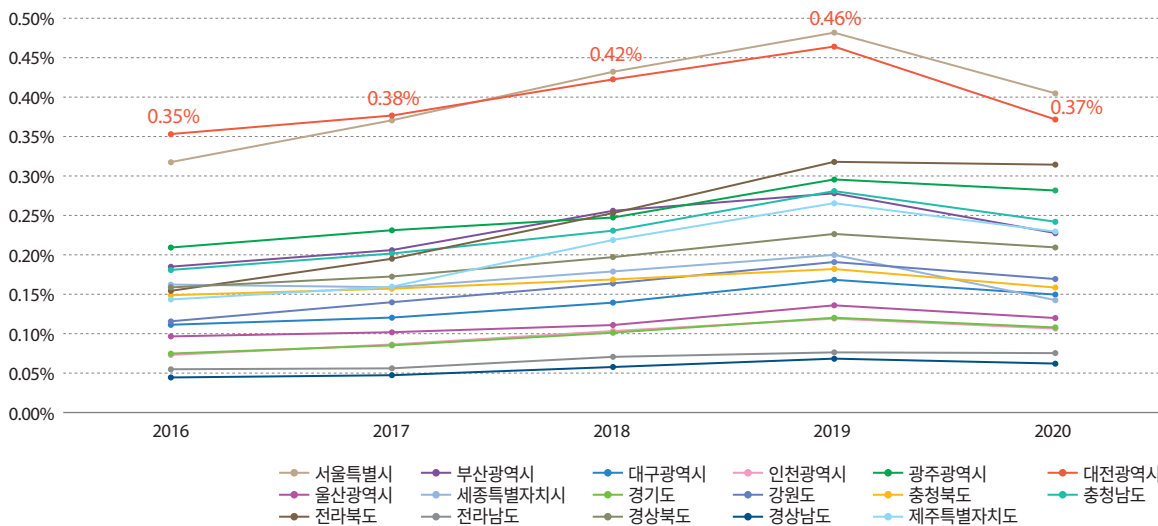
외국인 과학기술 혁신인력 현황 및 정책 수요분석

1. 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 현황^{11 12}

▶ 대전시는 타 지역 대비 외국인 과학기술 혁신인력 집중 경향

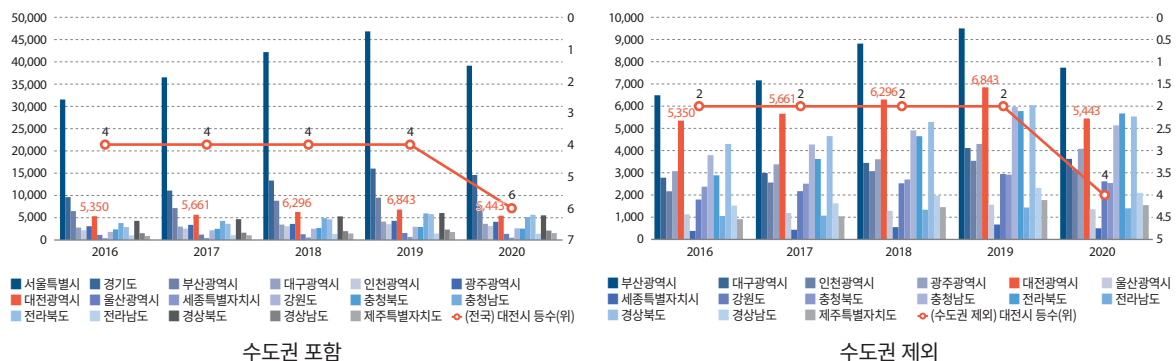
최근 5년간 전국 17개 시도 중 인구 대비 과학기술 혁신인력 비중 1~2위 기록

표 3-1 전국 17개 시도 인구 대비 외국인 과학기술 혁신인력 비중(2016~2020)



COVID-19로 외국인 인력 유입이 어려워진 2020년을 제외하고, 2016년부터 2019년까지 외국인 과학기술 혁신인력 등록 수가 전국 4위, 수도권(서울, 경기도) 제외 전국 2위를 유지 및 지속 증가 추세

표 3-2 전국 17개 시도 외국인 과학기술 혁신인력 등록 수(2016~2020)



11 한국국토정보공사, 「도시계획현황」, 각 연도

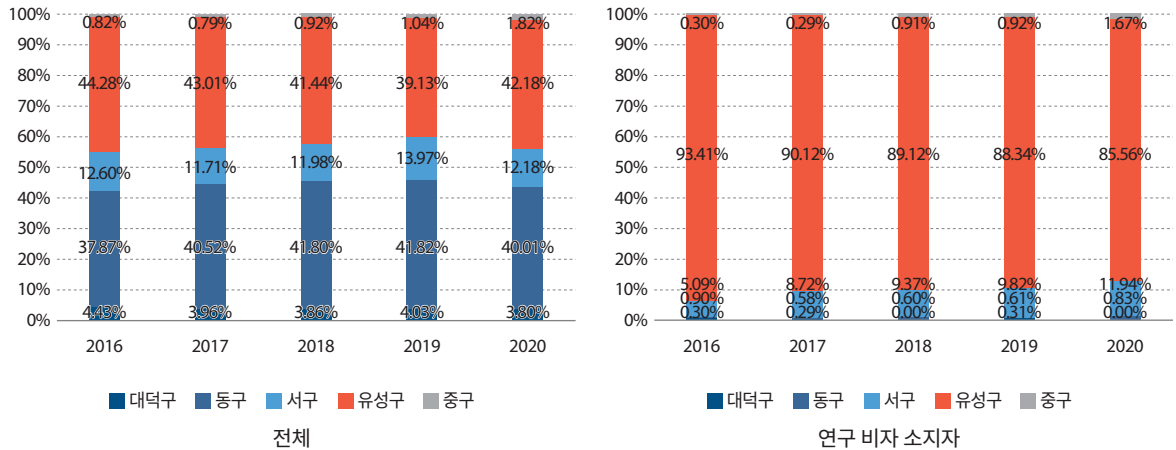
12 법무부, 「출입국자및체류외국인통계」, 각 연도

▶ 특히, 유성구와 동구에 외국인 과학기술 혁신인력이 집중 등록

2018년과 2019년을 제외하고, 지속해서 유성구가 등록 외국인 과학기술 혁신인력 수 1위 기록

- 5개년 평균 42.01%의 과학기술 혁신인력이, 특히 연구 비자 소지자는 89.31%가 유성구에 등록

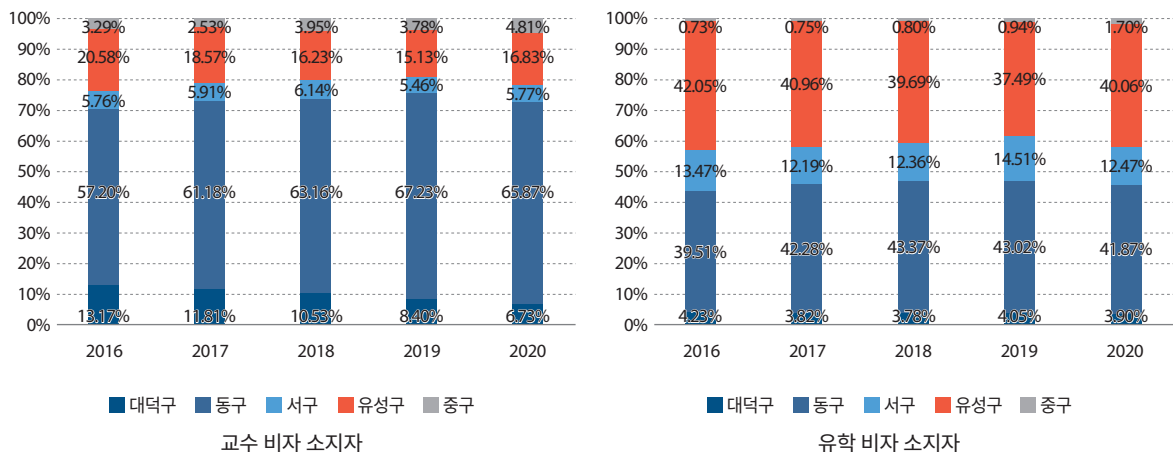
표 3-3 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 및 연구 비자 소지자의 구별 등록률



교수 및 유학 비자 소지자의 경우 동구에도 다수 등록

- 5개년 평균 62.93%의 교수 비자 소지자와 42.01%의 유학 비자 소지자가 동구에 등록

표 3-4 대전시 교수 및 유학 비자 소지자의 구별 등록률



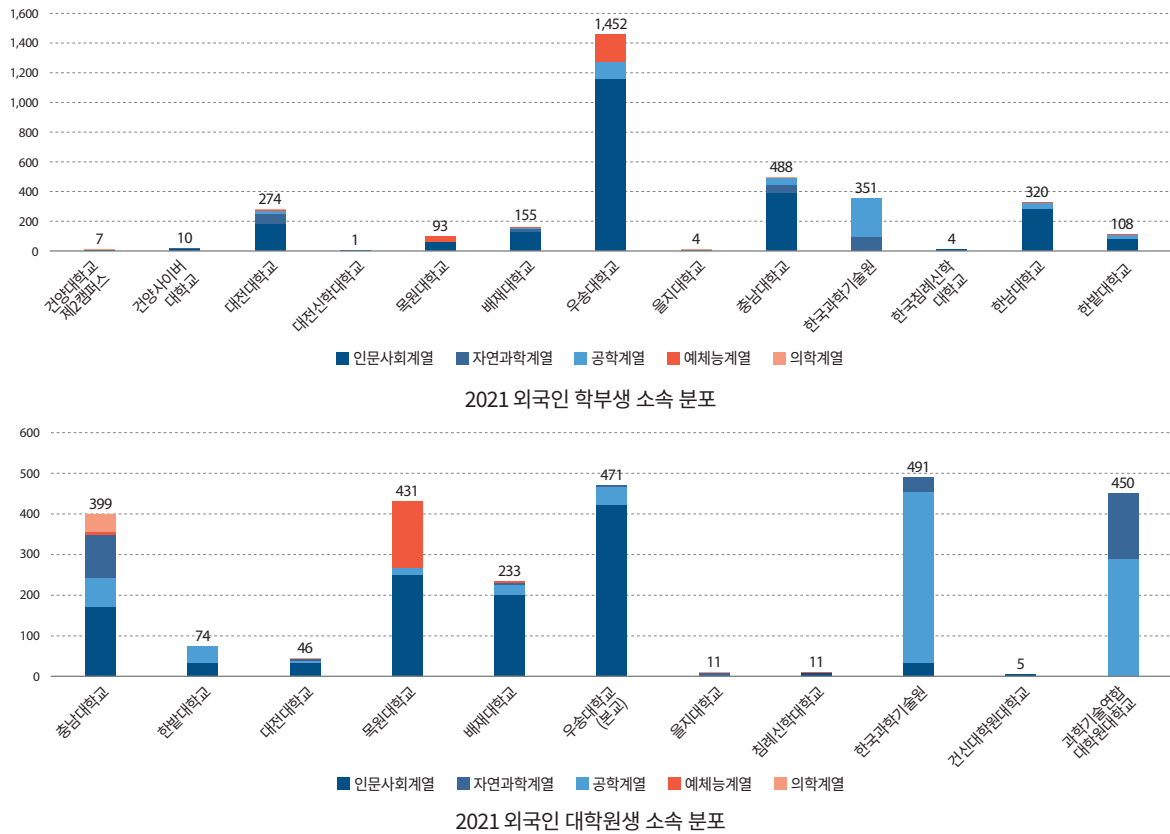
▶ 지역 내 외국인 과학기술 혁신인력 전문 통계가 부재하여, 관련 정주 실태 분석 및 지역 혁신을 위한 정책 수립 한계

외국인 유학생의 경우 매년 교육부에서 대학알리미, 국내 고등교육기관 외국인 유학생 통계 등을 통해 전수조사 중

- 외국인 학부생, 대학원생의 연도별 소속, 전공 등 기본 현황은 파악할 수 있으나, 정주 기간, 이동 경로(귀국·타 지자체 취업 등) 등은 별도 조사 필요

표 3-5 2021 외국인 학부생 및 대학원생 소속 및 전공 분포

단위 : 명

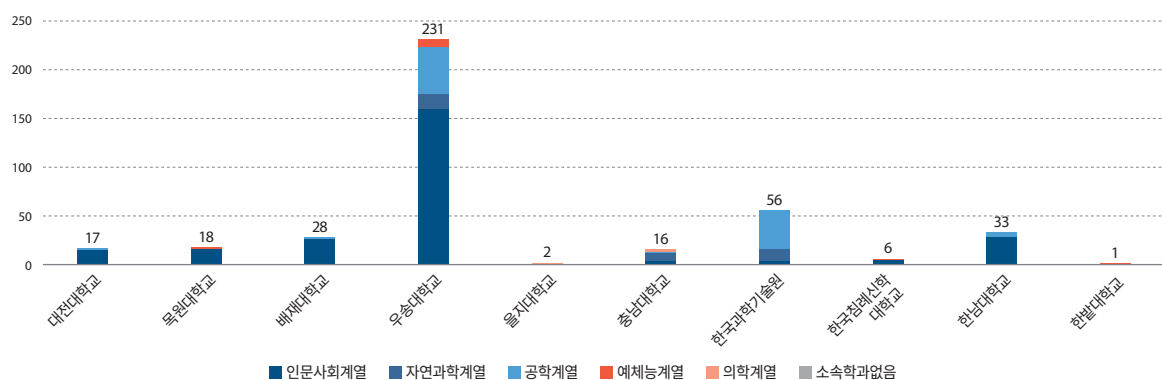


외국인 교수 비자 소지자는 외국인 유학생과 같이 대학알리미에서 전공계열별, 국가별 외국인 전임 교원 현황 공시를 통해 일부 인원*의 기본 현황 외 정주 실태는 파악 불가

* 비전임 교원(명예·석좌·초빙교수 등)의 경우 별도의 통계 부재

표 3-6 2021 외국인 전임교원 소속 및 전공 분포

단위 : 명



외국인 연구자의 경우 일부 기관에서만 원내 재직 외국인 현황을 공시하고 있어, 특구 내 연구기관 전체를 다루는 자료 부재

• 대전 내 외국인 연구 비자 소지자는 소속, 국적, 과학기술 유관 업무 담당 여부 등 기본적인 현황도 상세 분석 불가

2. 대전 외국인 과학기술 혁신인력 지원정책 수요조사

▶ 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 243명을 대상으로 대전 내 정주 환경에 대한 만족도 및 유입·정주 촉진을 위한 정책 수요조사 시행

조사개요

■ 조사목적

- (정책 수요 파악) 대전시 외국인 과학기술 혁신인력을 대상으로 대전 내 정주(생활·경력 개발 등) 환경에 대한 만족도 및 요구사항 조사
- (정책 수립 및 시행) 조사 결과를 바탕으로 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 촉진 및 유입 강화 방안 마련

■ 조사대상 및 방법

- (조사대상) 대전시 외국인 과학기술 혁신인력(유학생, 교수, 연구원) 243명
- (조사방법) 서면조사 및 표적집단인터뷰(FGI)

조사 방법별 표본

조사방법	표본
서면조사	유학생 5명
심층 서면조사	유학생 172명, 교수 2명, 연구원 34명
표적집단인터뷰	유학생(학생 연구원) 및 연구원 30명

- (조사언어) 영어, 한국어

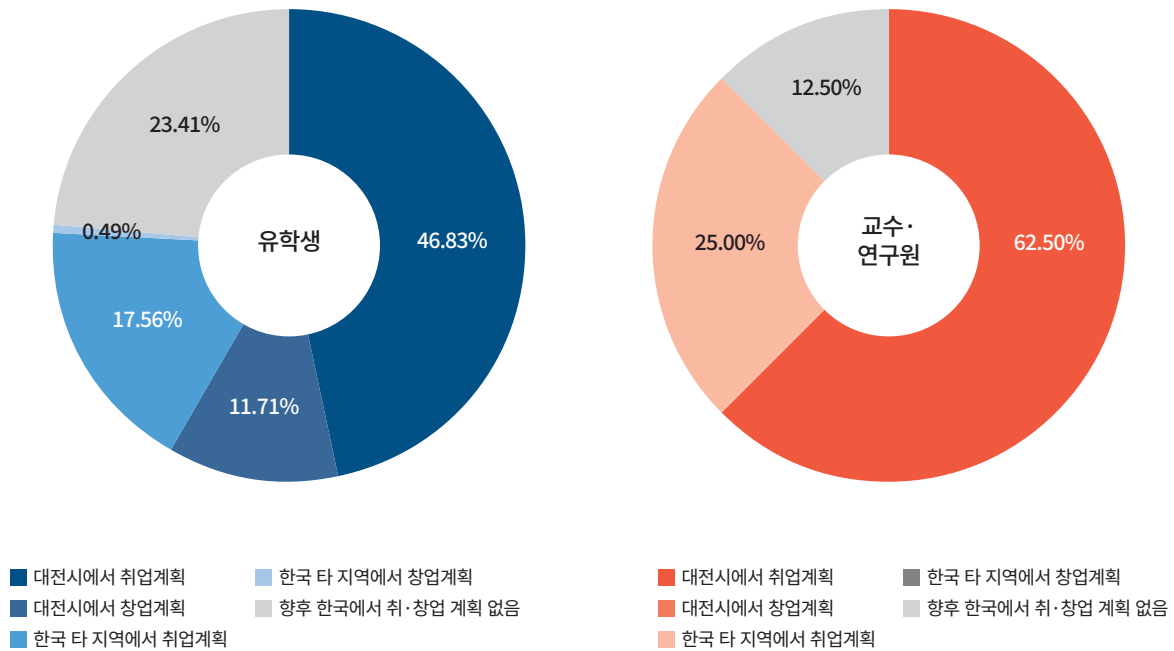
■ 조사내용

- (대전지역 외국인 과학기술 혁신인력 정주 현황) 소속기관, 성별, 나이, 출신지/국, 체류 기간(5년 이상 정주 여부) 파악
- (대전지역 외국인 과학기술 혁신인력 생활 현황) 대전지역 외국인 인재 정주 촉진 및 방해 요인, 애로 사항 중 우선 지원이 가장 필요한 정책, 기타 정주 환경 개선을 위한 건의사항 파악
- (대전지역 외국인 과학기술 혁신인력 지원정책 수요 파악) 외국인 지원정보 시스템 구축 시 포함될 기능(혹은 프로그램)의 필요 정도 파악

▶ 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 의향은 높은 것으로 조사

유학생의 58.54%, 교수·연구원의 62.5%가 대전 내 지속 정주를 희망하는 응답 제출

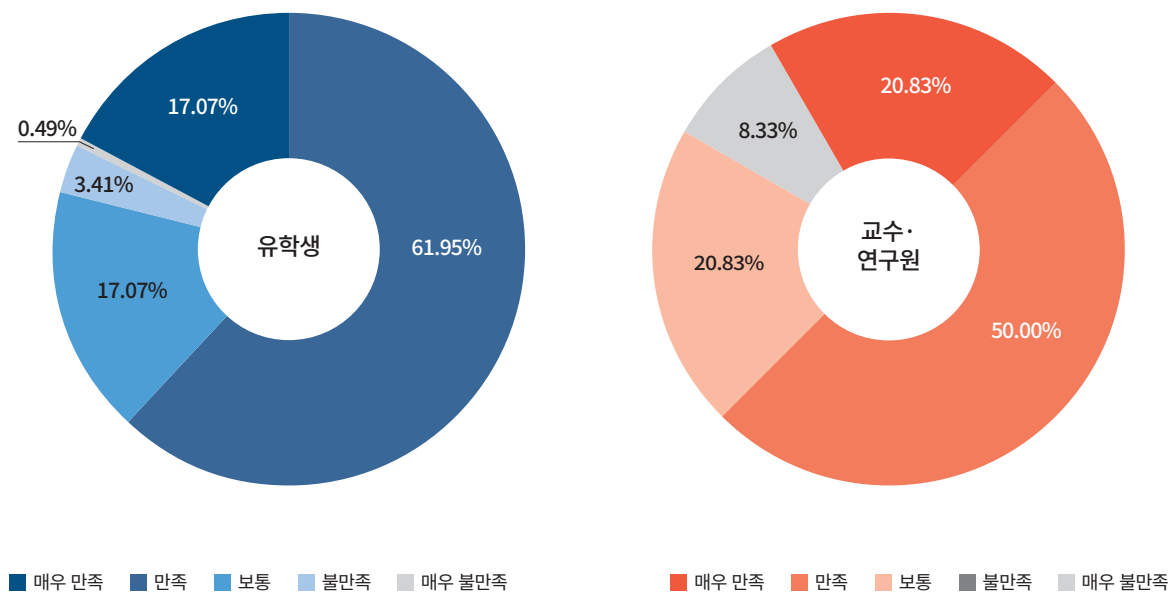
표 3-7 대전 내 정주 의향



▶ 대전시 외국인 과학기술 혁신인력의 생활 만족도는 높은 편이나, 경력개발(취·창업)에 어려움을 호소

유학생의 79.02%, 교수·연구원의 70.83%가 현재 주거환경에 만족한다고 응답

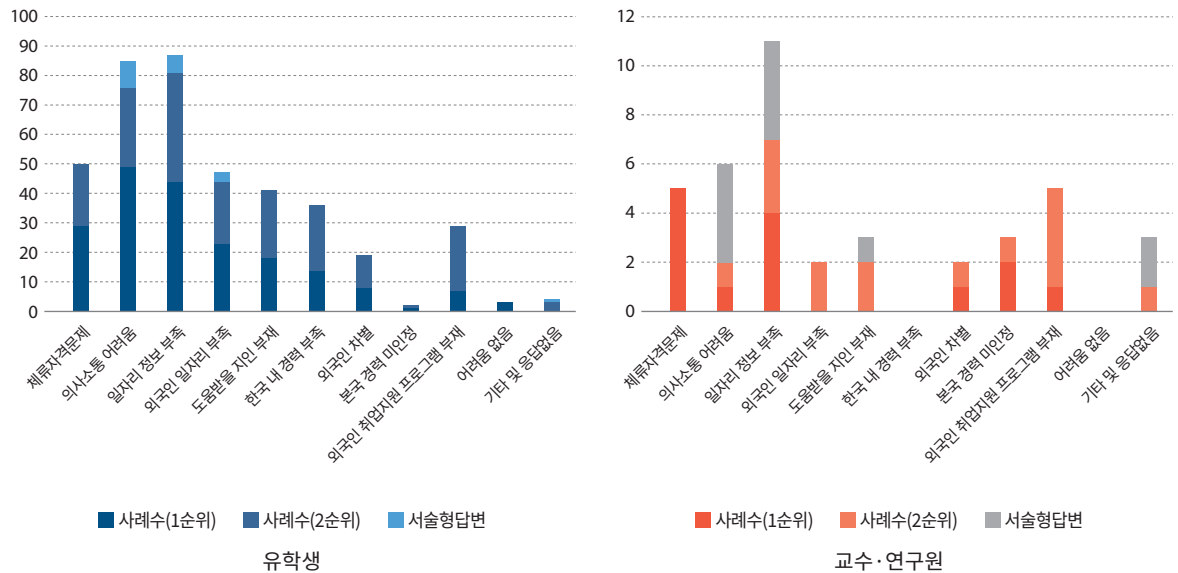
표 3-8 대전 내 주거환경 만족도



그러나 응답자의 99.32%가 경력개발(취·창업)에 애로사항이 있다고 답변

- 취업 방해 요인의 경우 일자리 정보 부족(유학생 21.09%, 교수·연구원 15%) 및 의사소통 어려움(유학생 21.59%, 교수·연구원 27.5%)이 주요 응답으로 기록

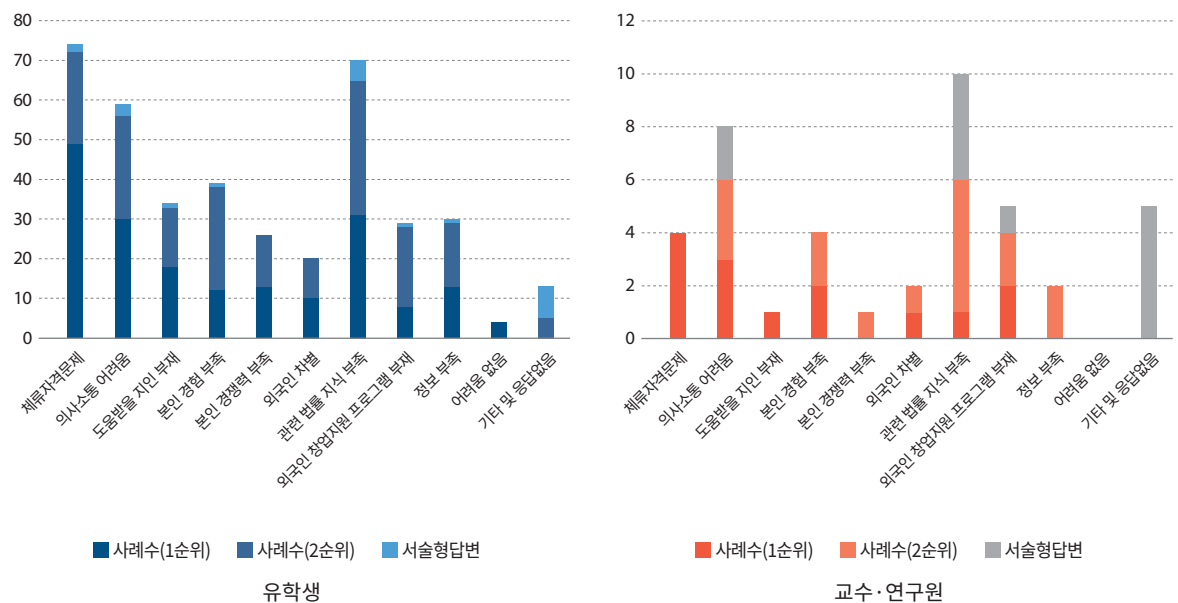
표 3-9 대전 내 취업 방해요인



- 창업 방해 요인은 유학생의 경우 체류자격(비자) 문제(18.59%)와 관련 법률 지식 부족(17.59%)이, 교수·연구원의 경우 관련 법률 지식 부족(23.81%)과 의사소통 어려움(19.05%)이 주요 응답으로 기록

※ 기타 의견에는 창업 자금 대출 어려움 및 공간 부족이 주요 응답으로 기록

표 3-10 대전 내 창업 방해요인

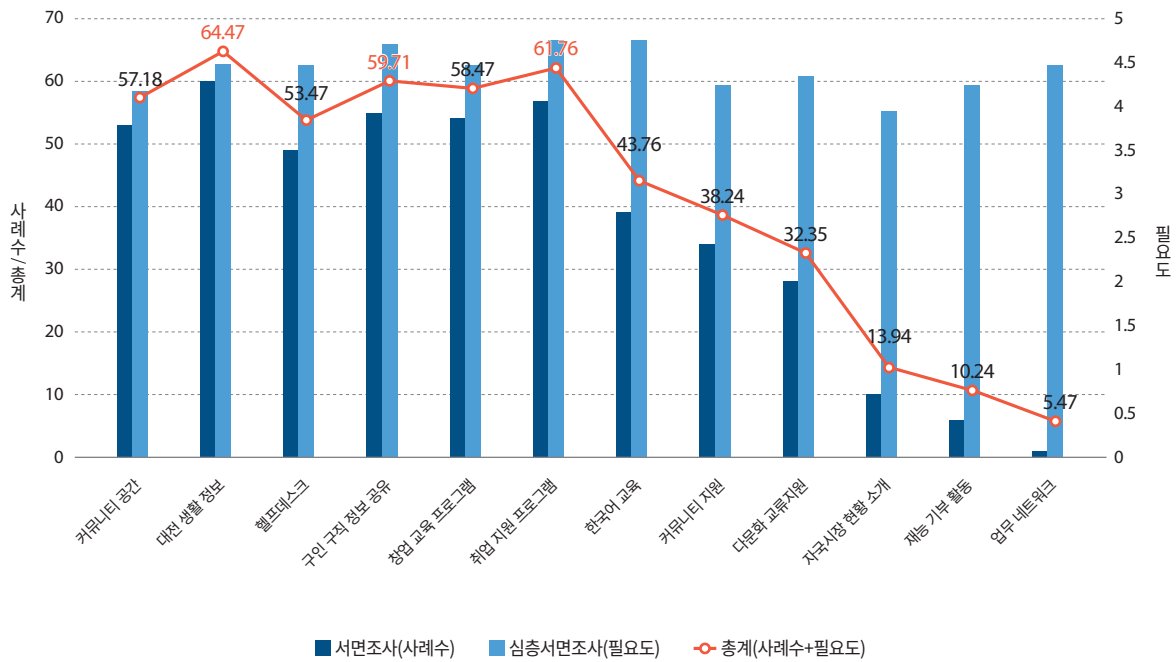


※ 서술형 답변의 경우, 한 답변에 2개 이상의 애로사항이 포함되었을 때 중복하여 집계함에 따라, 타 항목과 표본 수 상이

▶ 취업 지원 프로그램과 구인·구직 정보공유 서비스에 대한 공통 수요 파악

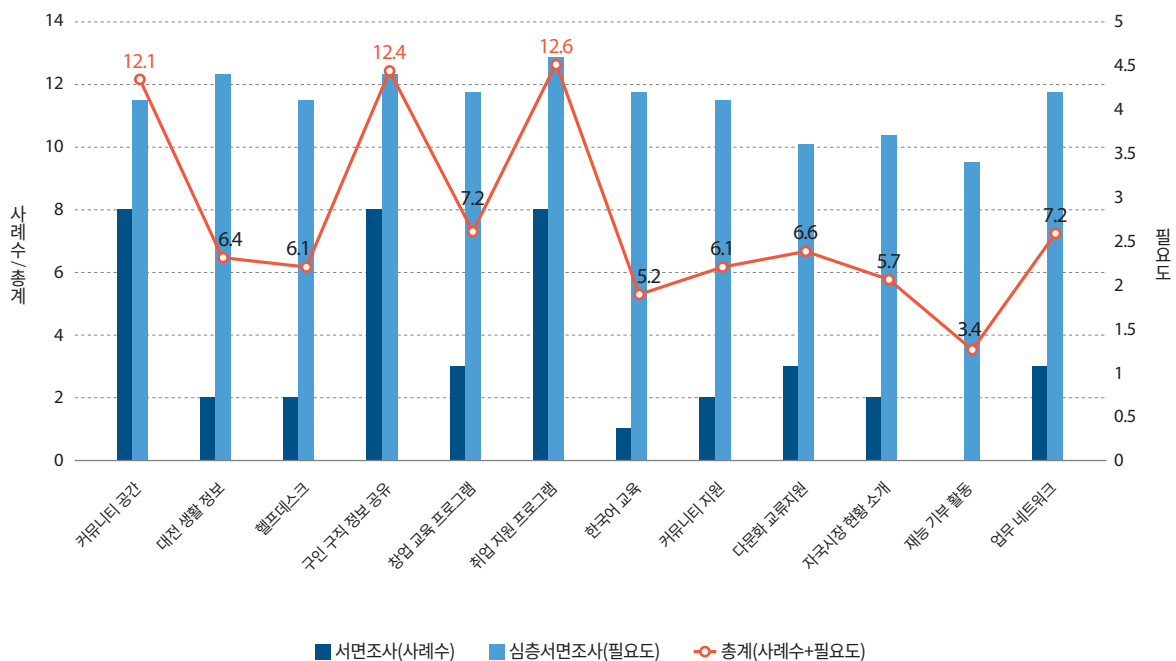
(유학생) 대전 생활정보, 취업지원 프로그램, 구인·구직 정보공유, 기타 순으로 수요 집계

표 3-11 지원사업별 시급성 및 우선순위(유학생 응답)



(교수·연구원) 취업 지원 프로그램, 구인·구직 정보공유, 커뮤니티 공간, 기타 순으로 응답

표 3-12 지원사업별 시급성 및 우선순위(교수·연구원 응답)



▶ 외국인 친화적 정책 및 사회통합 기회 확대에 대한 다양한 수요도 확인

구분		서술형 응답	
		유학생	교수·연구원
외국인 친화 정책	공용어 활용 시설 확충	<ul style="list-style-type: none"> • 영어 안내표지 확대 • 배달 주문 어플리케이션, 식당 메뉴판, 관내 주요 기관 웹사이트, 주요 공문서 영문화 • 공공시설(병원, 학교, 은행, 콜센터 등) 내 영문서비스 제공 • 비상시(병원 방문, 비상약 구매 등) 외국어로 도움받을 수 있는 서비스 제공 • 영어서비스를 제공받을 수 있는 시설(병원, 도서관, 부동산 중개업소 등) 안내 어플리케이션 혹은 온라인 플랫폼(SNS, 온라인 카페 등) 개발 • 영어로 수업이 진행되는 유치원과 학교 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 대중교통 출발·도착 정보 접근성 확대 • 관광안내센터 확대 운영 • 외국인 대상 법률 자문 서비스 지원 • 유치원과 학교에 국제반 개설
	제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 세액 공제 혜택 부여 • 생활 보조금(자녀 양육비용, 교통비, 임대료 등) 지원 • 외국인 관광 혜택 제공 • 관련 행사, 사업 홍보 확대 • 가족과 함께 거주할 수 있는 공간 공급 	<ul style="list-style-type: none"> • 조건부 거주지 지원 혹은 전·월세 자금 대출 금리 인하 • 자녀의 유치원, 학교 등록금 감면 • 주요 해외 도시들과 비슷한 수준의 생활 보조금 지급
사회 통합 기회 확대	기초 교육 확대 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 주중 한국어 강좌 확대 운영 • 한국 문화, 역사, 법, 금융 교육 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 한국어 강좌(주말, 야간반) 확대 운영
	문화 교류 촉진	<ul style="list-style-type: none"> • 내외국인 교류 프로그램(동아리 활동, 앰배서더 네트워크, 운동 동호회, 문화교류 행사, 멘토-멘티 프로그램 등) 추진 • 내외국인 간 교류가 가능한 공간 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 내외국인 교류를 위한 동아리 혹은 소모임(여행, 스포츠 등) 조직 • (코로나19 종식 후) 문화교류 행사 추진
	사회 참여 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 외국인 주민도 이용할 수 있는 민원창구 마련 • SNS를 통한 대전 정보(정책, 문화생활, 최신 동향 등) 공유 • 포럼, 축제 등 대규모 행사에 외국인의 적극적인 참여(재능 기부 등) 촉구 • 사회활동 체험 기회(인턴십 등) 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 외국인주민회 창설 혹은 외국인 주민과 긴밀히 소통할 수 있는 공공조직 운영 • 지역 내 기관-대학 연계를 통한 외국인 고용 활성화

3. 소결 및 시사점

➤ 외국인 과학기술 혁신인력이 타 지역 대비 높은 비율로 등록하고 있으나 이를 관리하는 시스템 및 DB 부재

(시도별 외국인 과학기술 혁신인력 등록현황) 최근 5년간 전국 17개 시도 중 인구 대비 과학기술 혁신인력 비중 1~2위 기록, 절대적인 등록 인구수도 지속해서 증가 추세

- (구별 외국인 과학기술 혁신인력 등록현황) 특히 유성구(연구 비자 소지자)와 동구(교수 비자 소지자)에 집중 등록 (기타 국가 통계) 국내 고등교육기관 외국인 유학생 통계, 국가별 외국인 전임교원 현황 등 일부 외국인 과학기술 혁신인력만의 소속, 전공 분포 등 확인 가능

➤ 대전 내 외국인 과학기술 혁신인력의 지속 정주 의향은 높으나 경력개발에는 애로사항이 많음을 파악

(만족도 조사 결과) 응답자의 58.58%가 대전 내 지속 정주를 희망했으나, 99.32%가 지역 내 취·창업에 애로사항이 있다고 답변

(지원정책 수요) 취업 지원 프로그램, 구인·구직 정보공유, 기타(외국인 친화적 정책 및 사회통합 기회 확대 등) 순으로 수요 집계

➤ 지역 내 과학기술 분야 외국인 인재의 유치 및 정주 확대를 위해, 관련 분야 취업 프로그램, 구인·구직 정보공유에 중점을 둔 종합 지원체계 구축 필요

(종합 지원체계) 지역 내 경력개발 정보를 제공하는 온라인 플랫폼 구축, 유관기관 협의체 운영을 통한 외국인 과학기술 혁신인력 활용방안 도출 등

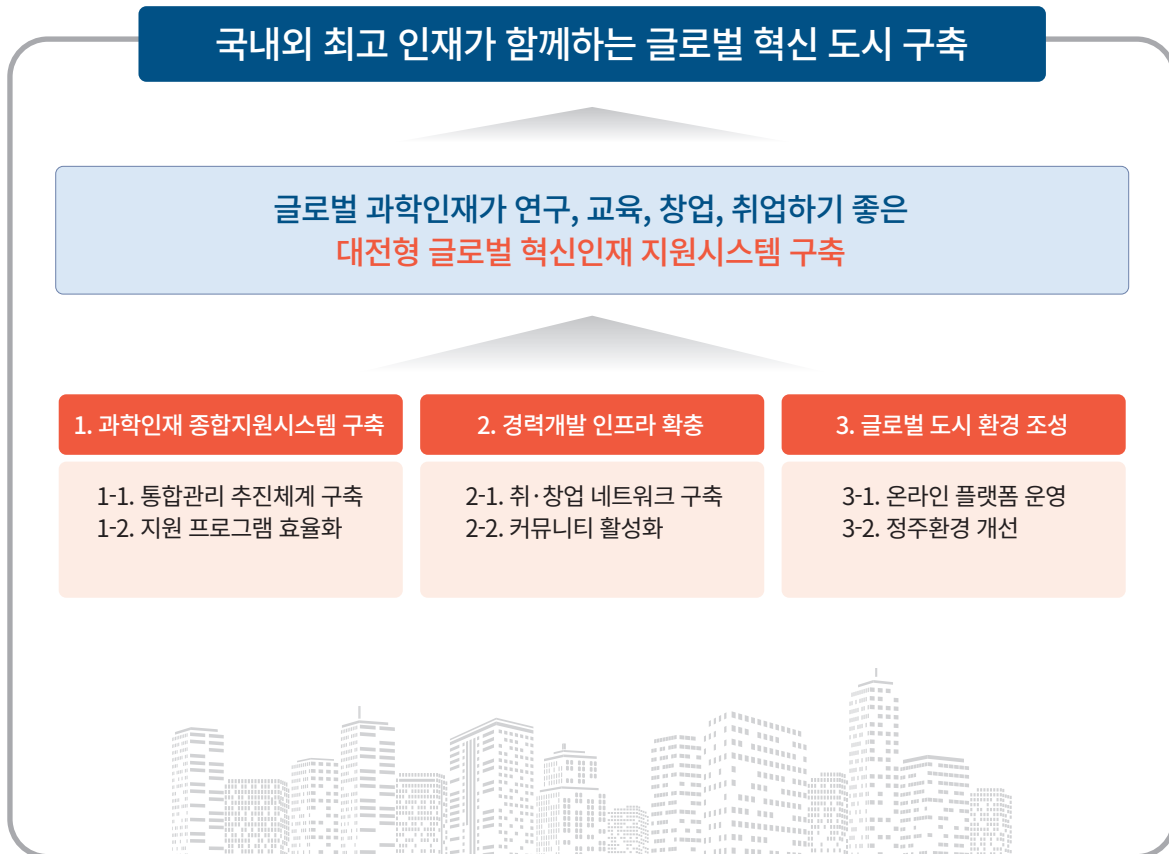
IV 대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 확대 전략

1. 분석 결과 종합 및 개선 방향

구분	현황	개선방향
사례 분석	<p>(해외) 글로벌 과학기술 혁신인력의 적극적 유치를 위한 사회·제도적 유인책 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> • 우수 인재 유인을 위해 타 해외 과학도시 수준의 사회 및 제도적 지원 필요 <p>(국내) 중앙정부 주도의 외국인 유치사업 운영 중이나 지역 특성 및 정보반영 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지자체 차원의 고급 과학기술 혁신인력 전문 지원사업 부재 • 지역 내 외국인 과학기술 혁신인력 전담 기관 부재로 지원 사업 산발적 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 도시 수준으로 관련 정책 및 제도 개선 • 지역 특색을 반영한 외국인 과학기술 혁신인력 정주 및 유치정책 추진 <p>→ 글로벌 과학기술 분야 인재 활용 체계 구축 및 중장기 정책 수립</p>
통계 분석	<p>(대전 전체) 타 지역 대비 외국인 과학기술 혁신인력 집중 경향</p> <p>(구별 분포) 유성구 및 동구에 외국인 과학기술 혁신인력 밀집</p> <p>(통계조사) 외국인 과학기술 혁신인력 전문 통계 및 DB 부재로 상세현황 분석 불가능</p> <ul style="list-style-type: none"> • 혁신인력의 이동, 정착현황, 지역 내 파급효과 등 혁신인력 활용정책 수립을 위한 기초 DB 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 대전내 글로벌 인재 간 교류 활성화 추진 • 지역 내 혁신 주체(산·학·연·민·관)와 글로벌 인재 간 교류 촉진 • 외국인 과학기술 혁신인력 관련 정례적 실태조사 시행 및 DB 구축 <p>→ 글로벌 과학기술 혁신인력 커뮤니티 활성화</p> <p>→ 글로벌 과학기술 혁신인력 DB 구축·관리</p>
정책 수요 조사	<p>(정주만족도) 대전 내 외국인 과학기술 혁신인력의 높은 정주 의향 및 생활 만족도</p> <p>(경력개발) 다수의 경력개발에 애로사항 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주요 요인: 창업·취업정보 부족, 의사소통 어려움, 체류자격 및 법률지식 부족 등 <p>(수요분야) 취업 지원 프로그램, 구인·구직 정보공유에 대한 공통 수요 파악</p> <ul style="list-style-type: none"> • 그 외 생활정보, 구인·구직정보, 커뮤니티 활성화에 대한 수요 <p>(기타의견) 외국인 친화적 정책 및 사회통합 기회 확대에 대한 다양한 수요 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공용어 인프라시설 확충, 제도개선, 외국어·법률 등 기초 교육 확대, 문화교류, 사회참여지원 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 수요맞춤형 우선과제 선정 및 세부 프로그램 기획·운영 • 지역 내 글로벌 취·창업 생태계 조성 <p>→ 지역 내 글로벌 과학기술 인력 매칭 시스템 구축</p> <p>→ 과학기술 특화 취·창업 지원 정보 시스템 구축 및 활용</p>

2. 추진전략 및 세부 과제 제언

그림 4-1 3대 추진전략 및 6대 세부과제



1 과학인재 종합지원시스템 구축

▶ 글로벌 과학기술 혁신인력의 효율적 활용과 관련 정책 및 프로그램의 기획·운영을 위한 통합관리 추진체계 구축

(중장기 계획수립) 일관적이고 지속적인 정책적 지원을 위해 외국인 과학기술 혁신인력 관련 중장기 계획수립

- 지원정책·사업의 추진 방향 설정 및 주요 프로그램 기획

(전담 기관 조직·운영) 외국인 과학기술 혁신인력 전주기(유치→산·학·연 매칭→정책→성과 확산) 지원을 위한 전담 기관 조직

- 지역 내 대학, 정부 출연 연구소, 글로벌 인재 비자센터(KAIST 소재) 등 대전 내 외국인 과학기술 혁신인력 대상 지원사업을 운영하는 각 기관의 허브 역할 수행

(DB 통합관리) 지역 내 외국인 과학기술 혁신인력 DB 구축 및 관리

- 정기적으로 실태조사를 시행하여 외국인 과학기술 혁신인력의 현황을 파악하고, 조사 결과를 정책 수립의 기초 자료로 활용

▶ 우수 해외 인재가 유입 후 지역의 구성원으로 활동하는 글로벌 과학도시로 발전할 수 있도록 제도 및 지원 프로그램 효율화

(제도 개선) 지역 내 과학기술 분야 종사자 등 전략 분야 인력 대상 자녀 등록금 감면, 주거 자금 대출 금리 인하 등 제도적 혜택을 부여하여 우수 인재의 유입·정착 촉진

- 글로벌인재비자센터 등 해외 우수인력을 대상으로 기운영중인 제도는 적극 홍보 및 활용하여 효과성 제고

(중앙정부 연계 강화) 중앙정부의 지역발전사업과 연계하여 외국인 과학기술 혁신인력 지원 제도와 사업을 운영함으로써 시너지 창출

- 법무부, 과학기술정보통신부, 중소벤처기업부 등 부처별 사업 연계를 통해 사업기획·운영의 효율성을 제고하는 동시에 지역 특성을 반영하여 선도사례 도출

(유관기관 간 협력 확대) 외국인 지원사업을 운영하는 기관 간 협력을 강화하여 기운영 사업의 접근성 및 효과성 제고

- 유사한 사업은 연계하여 운영하고, 기관간 긴밀한 협조를 통해 사업 홍보·공동 운영 등 효율성 및 효과성 확보 추진

2 경력개발 인프라 확충

▶ 외국인 과학기술 혁신인력의 전 주기적 관리를 위한 관내·외 유관기관 간 네트워크 구축 및 협업 활성화를 위한 취·창업 지원사업 추진

(협업체 구축) 외국인 과학기술 혁신인력을 보유하고 있거나, 대상 사업을 운영하는 기관 간 네트워크 구축

- 지역 내 실무자 네트워크 및 중앙정부·타 지자체 유관기관 협업체를 구성하여, 인력교류 및 사업 연계 추진

(연계 사업기획) 구축한 네트워크의 효용성 제고를 위해 외국인 과학기술 혁신인력의 취·창업 지원사업 공동 기획

- 대전시 자매도시의 외국인 유학생 및 연구인력이 지역 내 산·학·연 시설에서 인턴으로 근무할 수 있는 글로벌 인턴십 프로그램 운영
- 대전시 외국인 유학생의 구직 수요와 지역 내 기업 혹은 연구소의 구인 수요를 연결해주는 대전시 글로벌 인재 매칭 서비스(온·오프라인) 운영

▶ 외국인 과학기술 혁신인력이 더욱 빠르게 지역사회에 융화할 수 있도록 내·외국인 커뮤니티 활성화

(내·외국인 교류 촉진) 유치한 우수 외국인 인재의 빠른 지역사회 적응을 위해 지역 내 과학기술 혁신인력 간 교류 활성화

- 외국인 과학기술 혁신인력이 주로 거주하는 유성구에 과학기술인 간 교류가 가능한 공간 조성
- 워크숍, 산책회, 멘토링 프로그램 등 국내외 과학기술 혁신인력 간 교류·소통 촉진 프로그램 기획 및 운영

(사회융화 지원) 외국인 과학기술 혁신인력이 지역사회 활동에 직접 참여할 기회를 늘려 사회통합 도모

- 외국인주민회 등 외국인 과학기술 혁신인력의 의견이 정책에 반영될 수 있는 창구 마련
- 지역 내 포럼, 축제 등 대규모 행사에 외국인의 적극적인 참여(재능 기부, 자원봉사 등) 촉구

3 글로벌 도시환경 조성

▶ 지역 내·외 우수 인재들이 지역 정보에 쉽게 접근하고 교류할 수 있는 온라인 플랫폼 구축 및 운영

(지역 정보 제공) 외국인 과학기술 혁신인력이 활용할 수 있는 지역 내 생활 및 경력개발 정보 제공

- 대전시 Living in Daejeon 홈페이지와 연계하여 지역 내 외국인 정착·관광 지원정책 및 사업 소개
- 한국연구재단의 RPIK 시스템과 연계하여 지역 내 구인·구직 정보 및 매칭 서비스 제공

(온라인 커뮤니티 조성) 내·외국인 과학기술 혁신인력 간 교류를 촉진할 수 있는 온라인 만남의 장 마련

- 정보공유, 중고 물품 구매, 동호회 회원 모집 등 외국인이 직접 콘텐츠를 생산하고 소비하는 환경 구성

(DB 구축 및 관리) 시스템 가입자 정보 수집·분석을 통한 대전시 등록 외국인 과학기술 혁신인력 DB 구축 및 관리

(온라인 헬프데스크 운영) 대전 내 생활·근무 관련 온라인 상담 서비스 제공

- 법률(노동, 인권 등) 상담 부문은 대전시 외국인주민 통합지원센터에서 운영하는 외국인 주민 상담센터와 연계

▶ 글로벌 우수 인재의 유입·정착 촉진을 위한 외국인 과학기술 혁신인력의 정주 환경 개선

(영어 활용 강화) 외국인 과학기술 혁신인력의 유입을 촉진하고, 유입 후 원활하게 생활할 수 있도록 도시 내 공용어 활용 권장

- 공공시설(병원, 학교, 은행, 콜센터 등) 내 영어로 서비스를 제공할 수 있는 인력 배치
- 외국인 과학기술 혁신인력이 주로 거주하는 동구와 유성구 소재 유치원과 학교에 국제반 설치 및 운영

(기반시설 확충) 우수 인재 유입 후 정착을 유도하기 위해 생활 편의성 증진

- 외국인 교수와 연구원이 주로 거주하는 동구와 유성구에 가족 단위로 거주할 수 있는 주거시설과 자녀 보육시설 공급
- 안내 표지, 배달 주문 애플리케이션, 식당 메뉴판, 관내 주요 기관 웹사이트, 주요 공문서 등 영문화 시행

(기초 소양 교육 제공) 외국인 과학기술 혁신인력이 유입 후 더욱 빠르게 적응할 수 있도록 생활 밀착형 교육 제공

- 유학생 대상 금융, 한국 문화·역사·법 교육 강좌를, 연구인력 대상 주말 및 야간 한국어 교육 제공
- 지역 내 대학 및 연구기관 내 외국인 한국어 동아리 지원

참고문헌

보고서·간행물

- 이원홍 외(2018), 「4차 산업시대 전략적 해외 과학기술 인재유치 및 활용 종합 계획 수립 연구」, 한국과학기술기획평가원
- 한국과학기술한림원(2021), 「제189회 한림원탁토론회 : 외국인 연구인력 지원 및 개선방안」
- 과학기술정보통신부(2020), 「2021년 해외 우수과학자 유치사업 시행계획」
- 류우선(2016), 「대전지역 체류 이주민현황 및 정책방향에 관한 연구」, 대전세종연구원
- 중소벤처기업부(2020), 「2020년도 부처별 창업지원사업」
- 법무부 출입국·외국인정책본부(2019), 「이민자 사회통합 지원프로그램」 통계자료
- 교육부(2011~2020), 「교육기본통계」
- 통계청(2011~2020), 「국내인구이동통계」
- 한국국토정보공사(2016~2020), 「도시계획현황」
- 법무부(2016~2020), 「출입국자및체류외국인통계」

웹사이트

- “Research in Jena”, Helmholtz Institute Jena, https://www.hi-jena.de/en/helmholtz_institute_jena/research_in_jena/
- Research in Germany, www.research-in-germany.org
- Make it in Germany, www.make-it-in-germany.com/en
- “Our Events”, Sophia Business Angels, sophiabusinessangels.com/events-dealflow
- “Talent Passport : multi-year residence card of a foreigner in France”, Accueil Particuliers, www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F16922
- “French Tech Visa”, La FRENCH TECH, www.lafrenchtech.com
- “Regulations”, Hsinchu Science Park, web.sipa.gov.tw/english/Regulations
- 한국유학종합시스템(Study in Korea), www.studyinkorea.go.kr
- Contact Korea, contactkorea.kotra.or.kr
- Research Position in Korea(RPIK), www.rpik.or.kr
- 대전광역시 외국인주민 통합지원센터, dic.or.kr
- “서울글로벌센터 사업소개”, 서울외국인 포털, global.seoul.go.kr/web/cent/segc/centInfoPage.do
- 부산외국인주민지원센터, bffc.or.kr
- “외국인지원 및 시민국제화”, 부산국제교류재단, bfic.kr
- Living in Korea, ibs.re.kr/livinginkorea
- “One-Stop Service”, 충남대학교 국제교류본부, cnuint.cnu.ac.kr
- 우송대학교 한국어교육원, wkli.wsu.ac.kr
- “International Student Support”, KAIST International Office, <https://io.kaist.ac.kr/>
- “Study at HBNU”, 한밭대학교 국제교류원, www.hanbat.ac.kr/global
- “사업소개”, 대전광역시 가족센터, daejeon.familynet.or.kr/center

저자

조윤영

대전과학산업진흥원 글로벌전략부 연구원

전 화 : 042-865-0572(문의처)

E-mail : yycho@distep.re.kr

김경화

대전과학산업진흥원 글로벌전략부 부장

전 화 : 042-865-0570

E-mail : khkim@distep.re.kr

※ 본 이슈페이퍼의 내용은 필자의 개인적 견해이며, 기관의 공식적인 의견이 아님을 알려드립니다.

대전시 외국인 과학기술 혁신인력 정주 현황과 확대방안

발행인 고영주

발행처 대전과학산업진흥원

발행일 2022.04.

DiSTEP 대전과학산업진흥원
Daejeon Institute of Science & Technology for Enterprise & People

34115 대전광역시 유성구 가정로 99

Tel. 042-865-0590 Fax. 042-861-4309

※ 주의 : 출처를 밝히는 한 자유로이 인용할 수 있으나, 본 보고서의 일부 또는 전부를 무단으로 전제하거나 복사하는 것은 저작권 및 출판권을 침해하게 되오니 유의하시기 바랍니다.