

## 대전과학산업진흥원 수석급 직원 채용 공고

(재)대전과학산업진흥원에서 수석급 직원을 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

2023년 6월 23일  
(재)대전과학산업진흥원원장

### 1. 채용분야별 인원

직급	분야	인원	수요 수행 직무
수석	과학산업전략본부장	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>과학산업전략본부 총괄</li><li>전략기획, 실증혁신, 대외협력 업무 총괄</li></ul>

### 2. 응시자격

가. 자격 요건

직급	임용 자격 기준
공통 요건	<ol style="list-style-type: none"><li>성별·연령별(정년 내)제한 없음, 남자는 병역필 또는 면제자 (※ 단, 우리 원의 정년(만60세)에 도달한 자는 응시 불가)</li><li>채용 즉시 근무가 가능한 자(입사 유예 불가) * 개인사정 등의 사유로 입사유예 불가/ 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(최대 1개월)만 인정</li></ol>
수석급	<ol style="list-style-type: none"><li>정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관, 대기업에서 임원급 이상 직위에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자. 또는,</li><li>박사학위 취득 후 해당분야에서 10년 이상 근무한 경력이 있는 자. 또는,</li><li>석사학위 취득 후 해당분야에서 19년 이상 근무한 경력이 있는 자. 또는,</li><li>학사학위 취득 후 해당분야에서 21년 이상 근무한 경력이 있는 자. 또는,</li><li>4급 이상 공무원으로 7년 이상 근무한 자. 또는,</li><li>그 밖에 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자</li></ol>

나. 우대사항

구 분	대상자	가산비율
취업보호 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업대상자	○ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% * 가점 비율은 취업지원대상자 증명서 상에 기재된 바와 같음 ○ 매 과목 40% 이상 득점 시 부여 ○ 전형별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외에는 동점자 발생시 우선순위만 부여
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 따른 장애인	○ 전형단계별 만점의 5% ○ 매과목 40%이상 득점 시 부여

※ 취업보호대상자 및 장애인 가산점이 중복될 경우에는 가장 유리한 1개 항목만 적용  
- 자격증 가산점수는 합산함

※ 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재

### 3. 전형절차 및 심사방법

가. 전형절차 및 일정

구 분	채용일정	비고
채용공고 및 원서접수	2023.6.23.(금) ~ 2023.7.3.(월) 17:00 까지	원서접수: 6.26.~7.3. 17:00 까지
서류심사	2023.7.5.(수)	합격자발표: 7.6.(목)
면접시험	2023.7.12.(수)	합격자발표: 7.13.(목)
채용서류검증, 결격사유조회	2023.7.14.(금)~ 2023.7.19.(수)	
최종합격자 발표	2023.7.20.(목)	

※ 상기일정은 대전과학산업진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 합격자 발표는 대전과학산업진흥원 홈페이지 ([www.distep.re.kr](http://www.distep.re.kr))를 통해 공지 및 단계별 일정은 해당자에 한하여 개별 통지함(e-mail)

나. 심사방법

구분		주요내용				
전형	서류전형	○ 자격요건 충족자 중 70점 이상자 <b>3배수 내</b> (고득점 순, 동점자 전원 합격)				
		평정요소	직무관련 경험 및 경력사항	직무적합성 및 전문성잠재역량	직무수행계획의 우수성	직무관련 연구성과 및 자기계발
		배점(100점)	20점	30점	30점	20점
	면접시험	○ 직무계획서 평가(30분) + 역량평가(30분) <직무계획서 발표평가질의응답 포함>				
		평정요소	발표내용의 우수성 및 표현력	의사발표의 정확성과 논리성	전문지식과 응용능력	조직적합성 및 직무부합도
		배점(50점)	10점	15점	10점	15점
		<역량평가(종합 면접)>				
		평정요소	전문가적 능력	전략적 리더십	변화 및 조직관리능력	의사전달 및 협상능력
배점(50점)	15점	10점	10점	15점		

다. 예비합격자 제도 운영

- 면접 불합격자 중 70점 이상 획득자 대상으로 고득점자 순으로 1명 선발
- 최종 합격자의 임용 포기 및 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시, 예비합격 순번에 따라 추가 합격자를 선발 · 임용절차 진행(유효기간 1개월)

4. 응시원서 접수

- 접수기간: 2023.6.26.(월) ~ 7.3.(월) 17:00 까지
- 접수방법: 채용 홈페이지 접수(recruit.incruit.com/distep)  
※ 접수마감 이후에는 제출 및 수정 불가, 이메일 · 방문 · 우편 · 팩스 접수 불가

5. 제출서류

구분	대상자	제출서류
원서접수	공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서(법인지정 양식, 자기소개서 포함)</li> <li>• 직무수행계획서 • 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인등록증명서 사본(원본은 면접심사 합격 후 제출)</li> <li>• 학위논문(석박사)요약서 (A4 3매 이내 /한글)</li> <li>* <b>학교명, 인적사항 블라인드 처리 제출</b></li> </ul>

면접심사 합격 후 제출서류	공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학교·대학원 졸업(예정)증명서 및 전학년 성적증명서</li> <li>- 해외 박사학위자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 첨부</li> <li>• 주민등록등본, 기본증명서(결격사유 조회용)</li> </ul>
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력(재직)증명서 또는 재직 증명서(응시원서에 기재한 모든 경력) * 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등이 명시되어야 하며 발급 확인자 연락처 포함 (미포함시 하단에 별도 기재)</li> <li>• 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 (응시원서에 기재한 모든 경력)</li> <li>• 연구실적 증빙자료(논문표지, 특허등록증 등)</li> <li>• 자격증 또는 면허증(응시원서에 기재한 모든 자격 면허)</li> <li>• 직무관련 교육사항 증명서(응시원서에 기재한 모든 교육)</li> <li>• 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료(응시원서 등에 기재한 모든 자료)</li> <li>• 주민등록초본 1부 ※ 병역사항 있을 시</li> <li>• 장애인등록증명서</li> </ul>

※ 모든 증명서는 원본이어야 하며 사본(스캔포함)제출 시 불인정 함. 자격증은 원본 확인 후 반환예정

※ 기재사항 중 허위기재 사실이 있는 경우 합격이 취소되고 책임은 응시자에 있음

## 6. 보수 및 근로조건

- 고용형태: 계약직
- 계약기간: 임용일로부터 3년
- 근무조건 : 09:00~18:00(월~금, 5일제) / 기타 근무조건은 법인 제규정에 의함
- 근무지 : 대전광역시 유성구 가정로 99(신성동)
- 보수수준 : 진흥원 「보수규정」 및 「인사규정」에 따라 관련경력 등 계산하여 산정  
※ 경력산정시 내규에 따라 최종학위에 대해서만 인정하며 중복경력은 미인정

직 급	기본연봉액(천원)	비고
수석급	88,000 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력에 따라 기본연봉 별도 산정</li> <li>• 부가급여(수당) 및 성과급 별도</li> </ul>

## 7. 응시자의 유의사항

- 블라인드 채용 전형과 관련하여 학력·출신지·신체조건·연령 등 차별적 요인은  
기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 또한 면접전형 시 응시자 본인 신상에 관한 사항(본인에게 유리한 성장배경,  
가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 등) 발언은 금지합니다.

- 원서접수 결과 응시인원이 채용 예정인원의 2배수에 미달 또는 서류심사결과 적격자가 없는 경우에는 시험기일을 변경하여 다시 공고 할 수 있습니다.
- 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락 불능, 자격미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시자는 응시표, 시험시간 및 장소, 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 응시자는 면접심사 시 시작 30분전까지 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)과 응시표를 지참하고 직원의 안내에 따라야 합니다.
- 최종 합격자는 임용 즉시 근무를 원칙으로 하며, 임용일로부터 1개월 이내 정상 근무가 불가능할 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 추후에 응시원서나 각종 증명서(자격증, 경력 증명서)의 기재사항이 다르거나 임용 결격사유가 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 응시자 결격사유는 아래와 같습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하여 향후 5년간 본 법인의 채용에 응시할 수 없습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 연락불능 등으로 임용의사가 없는 경우 차순위 대상자 순으로 임용여부를 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지 채용 서류를 보관하고 그 이후 즉시 파기하며, 응시자가 채용여부가 확정된 날 이

후 30일 이내에 채용서류 반환을 요청할 경우 14일 이내 채용서류를 반환합니다.

- 기타 문의사항은 재단법인 대전과학산업진흥원(☎ 042-865-0542) 및 채용접수 홈페이지([recruit.incruit.com/distep](http://recruit.incruit.com/distep)) 게시판으로 문의 바랍니다.

상기 명시된 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.