

III.

기관장 성과평가 종합결과

- 대전광역시 출연기관장 성과계약 이행실적 평가는 기관장 역량부문(경영철학 및 윤리구현, 조직관리, 사업관리의 3개 지표)의 60점 배점과 고유 사업부문(기관 평가의 사업성과 적절성 10점과 경영성과지표 25점을 합산한 35점을 40점 만점으로 환산)의 40점 배점의 합으로 종합점수를 산정함.

1. 평점표

- 대전과학산업진흥원 기관장의 2024년(23년실적) 평가점수는 78.35점으로 평가됨.

평가부문	평가 지표명	유형	배점	득점
I. 기관장 역량 (60)	1) 경영철학 및 윤리구현	혼합	25	18.49
	2) 조직관리	정성	20	16.00
	3) 사업관리	정성	15	10.80
	소계	60점	45.29	
II. 고유사업 (40)	1) 경영평가 실적 반영	정량	40	33.06
	소계	40점	33.06	
총 계		100점	78.35점	

IV.

기관장 성과평가 평가부문별 평가결과

1

기관장 역량

1) 경영철학 및 윤리구현

가. 가중치 : 25점

나. 득 점 : 18.49점

다. 지표성격 : 혼합지표

라. 평가내용

- ① 경영철학의 설정과 실천여부 (4.0점)
- ② 시정목표 및 방향의 이해도 (9.0점)
- ③ 기관장의 윤리수준 제고 (6.0점)
- ④ 지역사회 구성원의 평가 (6.0점)

마. 평가결과

① 경영철학의 설정과 실천여부

- 기관의 미션과 비전에 입각하여 5대 전략목표와 10대 전략과제를 도출하여 이를 공유하고 확산시키기 위해 적절히 노력하고 있음.
- 기관의 핵심 가치를 공유하기 위한 소통 및 모니터링 체계를 구축하고, 이를 적극적으로 활용하고자 노력하였음.
- 기관의 이해관계자를 각 대상별로 4개 그룹으로 나누어 맞춤형 전략목표를 수립하고 다양한 소통 채널을 적극적으로 활용하고는 있으나, 그러한 활동들

에 대한 구체적인 결과나 성과가 무엇인지를 명확하게 부각시키는 노력이 필요해 보임.

② 시정목표 및 방향의 이해도

- 기관의 전략과제 도출 시에 정부의 120대 국정과제와 대전시 업무계획, 및 과기정통부의 R&D 중장기계획을 분석하고 연계성을 강화하기 위해 노력하였음.
- 기관의 10대 전략과제 중 9개의 과제가 대전시 2023년 주요업무 계획의 과학산업 측면 역점 과제와 연계된 점은 시정 방향을 적절히 이해하고 있는 것으로 평가됨.
- 정부 정책 및 대전시의 정책 방향을 반영하여 전략체계가 수립되는 과정 및 사업진행 과정에서 기관장의 경영철학과 연계된 측면을 부각시키기 위한 노력은 보다 적극적으로 제시될 필요가 있음.

③ 기관장의 윤리수준 제고

- 기관장의 업무추진비 사용 내역을 홈페이지 경영공시란에 공개하고 있음.
- 향후 기관의 인권경영 및 윤리경영 문화 확산과 정착 측면에서 기관장이 슬선수범해서 리더십을 보여준 사례와 제도 구축 등의 내용을 구체적으로 제시하는 것이 적절함.
- 평가대상 연도에 관용차량 개인 사용과 관련한 부정적 언론 보도기사가 발생된 만큼 사안의 이유 여하를 불문하고, 사전에 충분하고 적극적인 예방 활동을 통해 기관이나 기관장 차원의 사회적 물의가 재발생되지 않도록 적극적인 노력을 기울여야 하겠음.

④ 지역사회 구성원의 평가

- 본 측정 항목은 기관장의 경영철학 및 윤리구현에 대한 지역의 다양한 이해관계자들을 대상으로 5점 척도로 평가하며 동 기관장을 대상으로 한 평가 결과, 평점 83.97점으로 평가됨.

2) 조직관리

가. 가중치 : 20점

나. 득 점 : 16.00점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 효율적인 조직·정원 관리 (8.0점)
- ② 투명한 인사관리 (6.0점)
- ③ 조직역량 강화 노력 (6.0점)

마. 평가결과

① 효율적인 조직·정원 관리

- 전략과제의 원활한 수행을 위해 전문성과 협력성을 강화하는 조직을 구축하기 위해 조직 개편을 실시하였음.
- 대전시 4대 핵심 전략사업의 성공적 수행을 위해 조직 간의 기능 조정을 하였으며, 아울러 사업부서와 지원부서 간의 협력 확대를 위해 노력을 기울임.
- 조직 개편의 근거가 되는 논리를 보완하여 설명하고, 변화된 조직에 따른 업무의 변화 내용 및 기대되는 효과 등을 구체적으로 제시하는 것이 바람직함.

② 투명한 인사관리

- 인사위원회를 적절히 구성하여 운영하고 있으며, 행정안전부의 지방출자·출연기관 인사조직 운영지침에 의한 채용 원칙을 준수하고 있음.
- 직원들이 근무하기를 원하는 희망부서를 사전에 조사하여 개인 맞춤형 보직 운영을 위해 적극적으로 노력한 점이 긍정적으로 평가됨.

- 기관 성장에 따른 평정체계 고도화를 추진함에 있어서 근무평정 및 조직의 성과관리시스템 전반에 대한 구성원의 충분한 이해와 참여를 바탕으로 기관의 특성에 맞는 적합한 제도를 모색·구축하는 것이 필요함.

③ 조직역량 강화 노력

- 임직원 소통과 팀워크 강화를 위해 노력하였으며, 교육훈련 및 복리후생 등 직원들의 역량 강화와 근로의욕 고취를 위해 적극적으로 노력하고 있음.
- 직무역량 개발을 위한 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 직급별 의무 학습 의무시간을 정하여 의무학습 이수 시간을 인사평가와 승진 등 인사관리에 반영하고 있음.
- 기관 차원의 복리후생 제도를 보다 체계적으로 수립하는 노력이 필요하며, 기관의 전반적인 교육훈련체계를 작성하고 이를 토대로 교육훈련 계획이 수립될 수 있도록 해야 함.

3) 사업관리

가. 가중치 : 15점

나. 득 점 : 10.80점

다. 지표성격 : 정성지표

라. 평가내용

- ① 주요 사업관리의 적절성 (4.5점)
- ② 기관 자립화를 위한 노력도 (6.0점)
- ③ 사업성과 관리 (4.5점)

마. 평가결과

① 주요 사업관리의 적절성

- 사업 운영관리에 있어 검증된 방법론인 PDCA에 기반하여 실행 및 점검 체계를 구축하고 있으며 사업별로 정량지표에 기반한 목표 설정 및 실행계획 등을 수립하고 있음.
- 개별 사업별로 분기별 간트 차트만이 제시되어 있으며, 실제 계획 대비 작년 실행 정도를 파악할 수 있는 자료가 부재할 뿐만 아니라 성과 달성 여부를 파악하는데 한계가 있어 보완이 요구됨.
- 부진 사업에 대한 대책 설정에 있어서도 어떤 사업이 부진 사업인지를 확인하는데 애로가 있을 뿐만 아니라 부진사업 발생 시에 어떤 활동들이 추가적으로 이루어졌는지를 파악하는 데도 한계가 있어 개선이 필요함.

② 기관 자립화를 위한 노력도

- 항목별로 구체적인 수익 및 지출 항목을 정의하고, 이에 대한 금액의 크기를 명시함으로써 향후 현금 흐름에 대한 파악이 가능하며 중기재정계획을 수립

하여 기관 운영 방향을 재정립한 점이 긍정적임.

- 기관의 경제적 자립화를 위한 구체적인 활동 내역이 제시되지 않은 상황에서 단순한 현금 흐름에 대한 계획만으로 이에 대한 실행 가능성을 파악하는데 한계가 있음.
- 단순한 신규 사업발굴 투자 강화나 신산업 전략적 육성 지원 등 구체적인 활동을 파악하는데 한계가 있는 만큼 기관 자립화를 유도할 수 있는 실행 기반 마련의 노력과 성과를 구체적으로 제시할 필요가 있음.

③ 사업성과 관리

- 사업성과를 관리하기 위한 활동을 지속적으로 실시함으로써 사업성과를 제고할 수 있는 기반이 마련될 수 있으며, 협업 기관과의 공동 활동 추진으로 사업 방향의 효과성을 확보하는데 기여한 측면이 인정됨.
- 사업성과를 관리하기 위한 정기 점검 및 비정기 점검이 지속적으로 이루어지고는 있으나, 이로 인해 어떤 조치를 취하였고 그 결과 어떤 성과의 개선이 있었는지에 대한 구체적인 제시는 미흡함.
- 업무 성과에 따른 성과급 배분 등이 이루어지고는 있으나 이에 대한 구체적인 가이드 라인이나 실제 성과급 지급을 통한 성과제고를 파악하는데 한계가 있으며, 성과를 지속적으로 향상시키기 위한 전략적인 방안 마련이 부족해 보여 개선의 노력이 요구됨.

2

고유사업

1) 경영평가 실적 반영

가. 가중치 : 40점

나. 득 점 : 33.06점

다. 지표성격 : 정량지표

라. 평가내용

- ① 기관 경영실적 평가의 해당 지표 평가결과를 준용하여 평정

마. 평가결과

- 기관 경영실적 평가의 '사업성과 적절성(배점 10점)'과 '경영성과의 유형별 평가지표(배점 25점)'의 합산인 35점을 기관장 고유사업 부문의 '경영평가 실적 반영' 평가지표에 40점 만점으로 환산하여 적용함.
- 동 기관의 2024년도(23년실적) 기관 평가 해당 지표의 득점 현황은 아래와 같음.
 - ① 사업성과 적절성(배점 10점)의 득점 : 7.35점
 - ② 경영성과 유형별 평가지표(배점 25점)의 득점 : 21.58점
 - 위 ①+②의 합계 점수(배점 35점) : 28.93점
- 기관평가 해당 지표 득점을 100점으로 환산 시 평점 82.66점임.
- 이를 동 지표의 해당 가중치인 40점으로 재환산시 33.06점이 도출됨.

End of Document